

Voorstellenbrief CNV voor de cao Air Products Nederland per 1-6-2024

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, van 1 juni 2024 tot en met 31 mei 2025. Een langere looptijd is bespreekbaar, mits de afspraken hiertoe aanleiding geven.

Inkomen

2. Wij stellen per 1 juni 2024 een structurele verhoging van de lonen en loonschalen voor van 10%.

3. Werkgeversbijdrage zorgverzekering

In artikel 19 van de huidige cao is opgenomen dat elke werknemer een tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering ontvangt van de werkgever ter hoogte van 85 euro bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband. Wij stellen voor dit bedrag structureel te verhogen met de cao loonsverhogingen.

4. Bevrijdingsdag elk jaar als feestdag

In de huidige cao is afgesproken dat Bevrijdingsdag eens in de 5 jaar in de lustrumjaren als feestdag wordt gerekend. Wij stellen voor om Bevrijdingsdag elk jaar als feestdag te rekenen.

5. Artikel 7.9.2 Tijd voor tijd wegens overwerk

- In de huidige cao is afgesproken dat maximaal 72 uur per kalenderjaar aan tijd voor tijd opgebouwd kan worden. CNV stelt voor dat het saldo aan tijd voor tijd maximaal 72 uur mag bedragen, maar dat dit saldo gedurende het kalenderjaar tussentijds aangevuld kan worden, indien tijd voor tijd in datzelfde kalenderjaar wordt opgenomen.
- Momenteel wordt ook het saldo aangevuld met gewerkte feestdagen door de volcontinue ploegen, waardoor de 72 uur al snel gehaald wordt. Wij stellen dan ook voor om gewerkte feestdagen niet te laten meetellen in het opbouwen van het saldo aan tijd voor tijd tot 72 uur.

6. Rouwverlof

In de huidige cao staat onder artikel 9 op hoeveel verlof een werknemer recht heeft ingeval van een sterftegeval in de familie, variërend van de dag van overlijden tot de uitvaart, tot 1 dag op de overlijdens dag en 1 dag op de uitvaart, tot 1 dag op de uitvaart. Onze achterban heeft behoefte aan meer maatwerk en flexibiliteit in geval van een sterftegeval. Zeker als er veel geregeld moet worden in verband met het afwikkelen van de nalatenschap is er behoefte aan meer verlof op een later moment. Wij stellen het volgende voor: Iedere werknemer heeft recht op tien dagen flexibel betaald rouwverlof in verband met het verwerken van het overlijden van een partner, (pleeg- of schoon/stief) kind, (stief- of schoon) ouders, of broer of zus en/of het afwikkelen van de nalatenschap als executeur testamentair. Deze 10 dagen flexibel rouwverlof moet binnen een jaar na de overlijdens dag opgenomen worden.

7. Generatiepact

In het kader van duurzaam inzetbaar zijn en blijven, stellen wij voor een afspraak te maken over het invoeren van het generatiepact. Een variant is 80% werken tegen 90% salaris en 100% pensioenopbouw.

8. RVU

Wij stellen voor om, indien er een verlenging of verruiming van de Regeling Vroegtijdig Uittreden (RVU) wordt vastgesteld, dat Air Products deze automatisch zal volgen en de beschikbare fiscale ruimte ten minste volledig benut.

9. Stagevergoeding

Wij stellen voor een stagevergoeding op te nemen in de cao. Indien een stagiair(e) stage loopt bij Air Products ontvangt diegene een stagevergoeding van 600 euro bruto per maand op basis van een 40 uren werkweek of in geval van een volcontinue rooster een gemiddelde van 33,6 uur per week.

10. Voortzetting sociaal plan

Wij stellen voor het sociaal plan ongewijzigd voort te zetten tot en met 31-12-2025.

11. Puntengrenzen toevoegen in cao

In 2020 is voor het laatst een update geweest in het functiehuis. Hierbij zijn functies opnieuw gewogen door middel van het toekennen van punten. Aan de salarisschalen zijn puntengrenzen toegekend, zodat een functie aan een bepaalde schaal is gekoppeld. Wij stellen voor deze puntengrenzen per schaal toe te voegen aan de cao onder bijlage 1 waarin de salarisschalen zijn opgenomen.

12. Vakbondscontributie

CNV stelt voor om de afspraak te handhaven dat de vakbondscontributie eenmaal per jaar fiscaal vriendelijk verrekend kan worden.

13. Gedifferentieerde WGA premie

Momenteel is geregeld in de cao dat de werkgever geen gebruik zal maken van haar wettelijk recht om het werknemersdeel van de gedifferentieerde WGA premie te verhalen op de werknemers. Wij stellen voor dat dit voortgezet wordt in de nieuwe cao.

14. Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage conform de AWWN regeling te continueren in de nieuwe cao.

Wij behouden ons het recht voor voorafgaand dan wel tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende en/of gewijzigde voorstellen in te brengen, indien de omstandigheden daar naar onze mening aanleiding toe geven.