

Voorstellen CNV Vakmensen voor de cao Woondiensten 2021.

Inleiding.

De cao-voorstellen van CNV Vakmensen kwamen tot stand op basis van:

- Digitale enquête onder leden en niet-leden.
- Beraadslaging in de cao-commissie Woondiensten.
- Arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen.
- Collegiaal overleg met de onderhandelaars van de FNV en De Unie.

Conform de afspraken neergelegd in de cao zullen:

- Cao-partijen het generatiepact evalueren. In deze evaluatie wordt onderzocht of de regeling voldoet aan het door cao-partijen beoogd doel en of en zo ja, op welke wijze de regeling wordt voortgezet.
- Cao-partijen een beslissing nemen over het al dan niet aanpassen van het Handboek functie-indeling Woondiensten. Deze beslissing is gevoed vanuit het gezamenlijke objectieve onderzoek naar het Handboek functie-indeling Woondiensten. Het onderzoek is onlangs afgerond.

Looptijd

Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd van 1 jaar voor (1 jan. 2021 t/m 31 dec. 2021). Biedt u een passend pakket aan arbeidsvoorwaarden, dan is CNV Vakmensen bereid om over een langere looptijd te onderhandelen.

Loonparagraaf

Loonsverhoging

CNV Vakmensen stelt een structurele verhoging van het loon en aanverwante toeslagen voor per 1 januari 2021. De structurele loonsverhoging bestaat uit een percentage en een vast bedrag.

CNV Vakmensen stelt een structurele verhoging van het loon en aanverwante toeslagen voor van 2,65% en daar bovenop een vast bedrag van € 450,- bruto op jaarbasis.

Vergoedingen

CNV Vakmensen stelt voor om alle vergoedingen in de cao te verhogen met 3,5%

Pensioen en extra flexpensioen (VPL)

Onvoorwaardelijk worden extra flexpensioen.

Per 1 januari 2021 valt de premie-afdracht voor het extra flex-pensioen vrij. Deze premie wordt afgedragen door werkgevers. De premie-vrijval bedraagt 3,7% van de loonsom. De premie is destijds afgedragen ten bate van de werknemers. CNV Vakmensen wil graag afspraken maken ten bate voor de werknemers over de benutting van de vrij te vallen premie.

Duurzame inzetbaarheid.

Duurzame inzetbaarheid

CNV Vakmensen wil afspraken maken over de benutting van de ILOB-gelden, die na 5 jaar vrij vallen. CNV Vakmensen is van mening, dat de vrijgekomen gelden aan duurzame inzetbaarheid besteed moeten worden.

Vitaliteitsbudget

CNV Vakmensen stelt voor om een deel van de vrijgekomen gelden te besteden door het instellen van een vitaliteitsbudget.

Het vitaliteitbudget stimuleert werknemers in een gezonde en duurzame levensstijl. Het vitaliteitsbudget past in het beleid om werknemers gedurende arbeidzame periode fit en gezond te houden.

CNV Vakmensen stelt voor, dat er voor het vitaliteitsbudget een geldbedrag ad € 200 per jaar beschikbaar wordt gesteld.

Verlof

Verlof voor maatschappelijke participatie.

CNV Vakmensen stelt voor om 8 uur verlof voor maatschappelijke participatie in de cao op te nemen.

5 mei vrij.

CNV Vakmensen stelt voor om 5 mei ieder jaar een vaste vrije dag te maken.

Rouwverlof

CNV Vakmensen wil in de cao Woondiensten graag aandacht voor rouwverwerking en de rol van werkgevers daarin. Voor CNV Vakmensen is dat een kwestie van maatwerk, goed kijken en overleggen wat iemand nodig heeft en wat het beste werkt. We moedigen in de sector het gesprek hierover aan. We stellen voor om een bijlage in de cao op te nemen, die handvatten biedt aan werkgevers.

Thuiswerk

Thuiswerk en de arbo-werkplek.

Vanwege corona zijn steeds meer mensen noodgedwongen thuis gaan werken.

Helaas voldoen veel thuiswerkplekken nog niet aan de arbo-eisen.

CNV Vakmensen doet een oproep aan de werkgevers er voor zorg te dragen, dat de thuiswerkplek aan de wettelijke eisen voldoet.

Thuiswerkvergoeding.

Voor de variabele kosten stelt CNV Vakmensen een vergoeding voor van €600,- per jaar (full time, bij deeltijd naar rato).

Het gaat hierbij om variabele kosten, die gemaakt worden vanwege het thuiswerken.

Het gaat hierbij niet om kosten, die voortvloeien uit het voorzien in een werkplek, die voldoet aan de wettelijk gestelde arbo-eisen.

Cao-aanpassingen van redactionele aard.

Aanpassingen van redactionele aard.

CNV Vakmensen stelt voor om de bepalingen inzake FLOW te actualiseren.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorafgaand of tijdens de onderhandelingen met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.

Wij gaan ervan uit dat we met elkaar een goed en constructief overleg gaan voeren passend bij de huidige tijd. We rekenen op een waardering van de werkgevers voor de collegae die past bij alle uitdagingen in de sector. Een waardering die ook tot uiting komt in de nieuwe cao.

Met vriendelijke groeten,
Namens CNV Vakmensen,



Ronald Everard, lid onderhandelingsdelegatie,
Nicole Geerts, plv. lid onderhandelingsdelegatie,
Robbim Heins, bestuurder.