

Realna rozmowa o zbiorowym układzie pracy w rundzie 4 AH Logistics

26 marca 2024 roku Albert Heijn postawił pierwsze realne kroki. AH słuchał i pytał, tak jak my. W związku z tym wspólnie szukaliśmy rozwiązań.

Ostatecznie zdecydowaliśmy się na kolejne negocjacje 8 kwietnia. AH chce jeszcze do tego czasu przeanalizować pewne sprawy.

W jakim punkcie jesteśmy teraz?

Płace: AH zaoferował 3,75% plus 25 euro powyżej wynagrodzeń okresowych. CNV ponownie obniżyło, tym razem do 5% plus 50 euro.

Z nocy: Wiek się nie podnosi. AH przyjmuje również do wiadomości, że możesz zachować swoje stanowisko i dział. AH nie chce jeszcze zapisywać tego w zbiorowym układzie pracy. Tego właśnie chcą liderzy zmian i liderzy zespołów. A AH nie wie jeszcze, jak szybko pracownicy w Zaandam będą w stanie utrzymać swój dział.

RSD: AH chce podnieść wiek dla nowych osób o 7 lat. CNV jest przeciw: jak wytłumaczyć nowym osobom za 10 lat, że muszą zostać członkami? Otrzymują znacznie mniej niż inni koledzy ze związku.

Dodatkowe miejsca pracy: AH chce dodatkowych miejsc pracy w przeliczeniu na 150 etatów. CNV też tego chce. Ale tylko wtedy, gdy AH zagwarantuje, że nie będzie żadnych konsekwencji dla obecnego stałego personelu. Gwarancja ta nie została jeszcze ustanowiona.

Norm: AH mówi nam werbalnie: normą jest rezultat grupowy. Więc jeśli jedna osoba jest nieco poniżej normy, a druga jest powyżej niej, to też jest w porządku. Tylko AH nie chce tego zapisać w zbiorowym układzie pracy. CNV tego chce. Teraz jest po prostu napisane, że możesz zostać odesłany, jeśli nie spełnisz normy. Tak więc AH uważa coś innego niż to, co jest napisane na papierze.

Zgadza się na:

Przedłużenie gwarancji zatrudnienia i statusu socjalnego

W soboty nikt nie traci. Jednodniowe osoby pracujące w niepełnym wymiarze godzin będą teraz otrzymywać 35%, a wielodniowe 35-75%.

RVU do połowy października 2025 r.

Godziny pracy: AH chce zapisać w zbiorowym układzie pracy: tylko za Twoją zgodą Twój roczny harmonogram pracy może być przesunięty na inne dni.