



|                   |                |             |
|-------------------|----------------|-------------|
| van               | behandeld door | Tel         |
| PS-CT/GP / HRL-Tb | Han Kandelaars | 013 4640570 |

Tilburg  
30-10-2019

Aan P. Reniers (FNV) S. Koetloe (Unie), A. Huizinga (CNV)

Kopie K.F. Lux, F. Fischer

### **aanpassing huidig 4 ploegendienst rooster**

Beste bestuurders,

Hierbij informeren wij de vakbonden inzake het voornemen om het huidige 4 ploegendienstrooster te wijzigen naar een 4 ploegendienst rooster met een andere cyclus (patroon). Wij hebben het gewijzigde rooster ter instemming aan de ondernemingsraad voorgelegd. Op basis van de "urenmatrix" waarop ook de ploegentoeslagen van de huidige overeengekomen roosters zijn gebaseerd leidt het voorgestelde 4 ploegenrooster tot een positieve aanpassing van de ploegentoeslag naar 27.9%. Het huidige rooster kent een ploegentoeslag van 27.5%. Overeenkomstig CAO art 3.7.4 zijn wij, indien gewenst door de vakbonden, bereid tot overleg.

#### Motivering:

Het huidige 4 ploegendienst rooster heeft in 2009 de instemming van de ondernemingsraad gekregen. Zoals bekend is na vele jaren gewerkt te hebben in een 5 ploegendienst rooster, dit voorjaar, het overgrote deel van de medewerkers in een 4 ploegendienst komen te werken.

Na de overgang naar het huidige 4 ploegendienst rooster hebben wij veel signalen en verzoeken gekregen om de mogelijkheden te onderzoeken voor een alternatief 4 ploegendienst rooster. Met name de beperkte hersteltijd na de nachtdienst wordt als belemmerend ervaren.

De afgelopen periode heeft een werkgroep, waarin ook OR leden zitting hebben gehad, samen met een externe deskundige alternatieve roosters beoordeeld.

#### Voorstel:

De werkgroep heeft een aangepast 4 ploegendienst voorstel voorgelegd aan het management en deze heeft akkoord gegeven op het aangepaste rooster.



van PS-CT/GP / HRL-Tb | behandeld door Han Kandelaars

Tel 013 4640570

Tilburg  
30-10-2019

Het aangepaste rooster is minder belastend vanwege met name de extra hersteltijd na nachtdiensten. Het rooster is tevens op een verantwoorde manier inpasbaar in de bedrijfsvoering.

Onderstaand het aangepaste rooster met een 4 wekelijkse cyclus, waarbij iedere zondag en alle feestdagen uit geroosterd zijn.

| Ploeg  | Ma | Di | Wo | Do | Vr | Za | Zo | Uren |
|--------|----|----|----|----|----|----|----|------|
| Week 1 | O  | O  | M  | M  | N  | N  | /  | 48   |
| Week 2 | /  | /  | O  | O  | M  | M  | /  | 32   |
| Week 3 | N  | N  | /  | /  | O  | O  | /  | 32   |
| Week 4 | M  | M  | N  | N  | /  | /  | /  | 32   |
| Week 5 | O  | O  | M  | M  | N  | N  | /  | 48   |
| Week 6 | /  | /  | O  | O  | M  | M  | /  | 32   |
| Week 7 | N  | N  | /  | /  | O  | O  | /  | 32   |
| Week 8 | M  | M  | N  | N  | /  | /  | /  | 32   |

Het streven is om in het voorjaar 2020 (uiterlijk medio 2020) het nieuwe rooster in te voeren. Om dit te kunnen realiseren is het noodzakelijk om uiterlijk begin december instemming van de ondernemingsraad te hebben en met de vakorganisaties het overleg te hebben afgerond. De reden hiervoor is dat in het kader van de (zomer) vakantieplanning 2020 bij het aanvragen van vakantie duidelijk moet zijn welk rooster er wordt gedraaid. De vakantie aanvragen vinden in december plaats opdat medewerkers tijdig een bevestiging hebben van de goedgekeurde vakantieaanvraag.

Wij verzoeken de vakbonden op korte termijn te reageren of zij een overleg wensen of dat er geen overleg nodig is omdat de ploegentoeslag van 27.9% gebaseerd is op de gehanteerde urenmatrix waarop ook de huidige toeslagen zijn berekend.

Indien overleg gewenst is nodigen wij de vakbonden uit op maandag 11 november 16.00 uur.

Namens de bestuurder,

Han Kandelaars  
HRL Tb

Bijlage : jaarrooster