thyssenkrupp

ONDERNEMINGSRAAD
TK VEERHAVEN

Nieuwsbrief Ondernemingsraad - Uitgave 1, maart 2022

Beste collega's,

Introductie

Bijgaand treft u de nieuwsbrief nieuwe stijl van de ondernemingsraad aan. De afgelopen maanden hebben we gemerkt dat er zowel bij ons als bij de medewerkers een zekere behoefte is om onze collega's uitvoeriger te informeren over de huidige stand van zaken. En dan met name de activiteiten van de Ondernemingsraad. Voor de goede orde; het is geen vervanging van de nieuwsbrief en de veerhaven "Ahoy". Dat zijn en blijven de officiële kanalen vanuit het bedrijf waarin ook algemene meldingen zullen worden gecommuniceerd wanneer dat aan de orde is.

In principe willen we één keer per kwartaal een OR-nieuwsbrief uitgeven. Deze eerste editie is wat langer. Afhankelijk van de thema's kunnen de navolgende edities langer of korter zijn.
De actuele en lopende zaken zullen zoals gebruikelijk in de notulen worden vermeld.

Profielschets: deelnemers aan de OR:

In dit onderdeel geven we een profiel van huidige en nieuwe mensen die zitting hebben of betrokken zijn bij de ondernemingsraad.

Stephanie van den Berg

Sinds afgelopen juni 2021, is Stephanie van den Berg als ambtelijk secretaris aangesteld bij de OR. Zij notuleert de OR vergaderingen en houdt de agenda bij. Daarnaast zorgt zij ervoor dat alle ingekomen en uitgaande stukken goed gearchiveerd worden en ook in de juiste formats wordt verstuurd. De administratie wordt zodoende beter en efficiënter verwerkt. Hierdoor zijn we inmiddels in staat om sneller de ingekomen stukken te verwerken wat ook weer ten goede komt aan een slagvaardigere OR.

Roland Löhnhardt

En nu Roland Löhnhardt met een heel persoonlijke boodschap.

Sinds 1974 werkzaam als machinist, heeft hij het grootste deel van zijn werkzame leven bij thyssenkrupp Veerhaven doorgebracht. Gedurende deze tijd was hij zeer actief in de ondernemingsraad (OR) en kwam hij op voor de belangen van zijn collega's. Aangezien Rolands werkzame leven in de loop van oktober zal eindigen en hij dan van zijn welverdiende pensioen mag gaan genieten, bijgaand zijn persoonlijke oproep aan alle (jonge) collega's: "In oktober komt er een plaats vrij in de ondernemingsraad en ik verwacht dat er op korte termijn zich een opvolger zal aanmelden zodat er snel een begin gemaakt kan worden met het inwerktraject!

thyssenkrupp Veerhaven BV · Ondernemingsraad
Nicolaas Pieckstraat 14 · 3232 BP Brielle · T: 0181 419 822 · or.vh@thyssenkrupp.com

1e Voorzitter
Roel Schellekens
roel.schellekens@thyssenkrupp.com
T: +31 (0)181 419 242

2e Voorzitter
Melvin van't Veer
melvin.van-veer@thyssenkrupp.com
T: +31 (0)6 213 199 07

Secretaris
Jan Huijer
jan.huijer@thyssenkrupp.com
T: +31 (0) 181 419 882

Swen Henkel

Mijn naam is Swen Henkel en ben in 1972 geboren en geboorteplaats is Frankfurt am Main. In 1992 heb ik mijn opleiding tot matroos binnenvaart bij Hoechst Ag afgerond, welke toen nog eigenaar was van een eigen vloot.
Aansluitend na mijn militaire dienstplicht van 12 maanden, heb ik ook weer bij Hoechst Ag een vervolgopleiding tot magazijnmedewerker gevolgd. In 2002 na de opsplitsing van de Hoechst AG in verschillende kleine ondernemingen, ben ik bij thyssenkrupp Veerhaven als matroos in dienst gekomen. Het rijn-patent en het radar-patent heb ik in 2005 behaald en vanaf 2008 vaar ik als kapitein op de Veerhaven-vloot.

In de periode van 2010 tot 2014 nam ik voor de eerste keer zitting in de ondernemingsraad van tk Veerhaven. De destijds opgedane ervaringen en achtergrondkennis waren voor mij een ondersteuning en hebben mij geholpen in mijn verdere ontwikkeling tot leidinggevende aan boord. Sinds mei 2021 ben ik voor de tweede keer lid van de ondernemingsraad. Het is mijn hoop dat het werk wat de ondernemingsraad doet op erkenning van de collega's mag rekenen en ook de interesse bij onze collega's stimuleert om zich t.z.t. ook voor de belangen van de collega's in te zetten.

Aanstelling nieuwe bestuurder:

Zoals reeds gemeld door tk Veerhaven, gaat per 15 maart 2022, dhr. Tazelaar, dhr. Decker opvolgen. In het kader van de WOR hebben wij al kennis mogen maken met de nieuwe bestuurder en daarna hebben we positief advies uitgebracht. We verwelkomen dhr. Tazelaar van harte en wensen hem succes toe in deze functie.
Ook willen wij dhr. Decker danken voor de jaren dat hij bij ons als bestuurder is geweest en vanuit onze positie wensen we hem al het goede in de komende jaren.

Bevindingen Arbo-jaarverslag 2020 (Arbo-unie)

De bedrijfsarts van thyssenkrupp Veerhaven, mevrouw Swanette Jukema, schoof tijdens de ondernemingsraadvergadering van 5 januari jl. aan om haar bevindingen uit het Arbo-jaarverslag 2020 (Arbo-unie) met de OR-leden door te spreken

Uit de management rapportage zoals opgesteld door de bedrijfsarts vallen ons de volgende punten op:

- Psychosociale werkdruk: het ziekteverzuim door psychische problemen is lager dan het landelijk gemiddelde.
- Aandoeningen Botten - gewrichten - spieren: hoewel de gezondheidsproblemen die hiermee gepaard gaan redelijk gelijkmatig over alle leeftijdsgroepen verdeeld zijn, heeft de leeftijdsgroep vanaf 45 tot en met 54 jaar hierin een iets hoger aandeel.
- Hart- en vaatziekten: in de verslagperiode was een groot gedeelte van alle ziekteverzuimmeldingen gerelateerd aan hart- en vaatziekten.

thyssenkrupp Veerhaven BV · Ondernemingsraad
Nicolaas Pieckstraat 14 · 3232 BP Brielle · T: 0181 419 822 · or.vh@thyssenkrupp.com

1e Voorzitter
Roel Schellekens
roel.schellekens@thyssenkrupp.com
T: +31 (0)181 419 242

2e Voorzitter
Melvin van't Veer
melvin.van-veer@thyssenkrupp.com
T: +31 (0)6 213 199 07

Secretaris
Jan Huijer
jan.huijer@thyssenkrupp.com
T: +31 (0) 181 419 882

In dat kader zijn er ook een aantal aanbevelingen meegegeven.
De 6-urige ploegendienst is in principe meer belastend voor de medewerkers in vergelijking tot een 8-urige ploegendienst, omdat in de tussenliggende periode net wat minder mogelijkheid is om aaneengesloten te kunnen rusten. Inmiddels zijn er een aantal ploegen die inderdaad een 8-urig rooster hanteren. Wellicht een idee om dat over te nemen.
In het rapport worden ook de bemanningsleden van de BISON aanbevolen om na te denken over een andere invulling van de ploegendiensten om via deze weg de dagelijkse werkdruk te verminderen.

Voeding: probeer ook gezond en gevarieerd te eten, maar vooral niet te vet en te zoet. Er zijn nogal wat mensen die zodra ze in de nacht werken de snoeptrommel en frituur direct binnen handbereik hebben en dat helpt niet mee!

Beweging: Het dek personeel heeft wellicht voldoende beweging maar de mensen die voornamelijk in de stuurhut werkzaam zijn, hebben dat niet. Er zijn sportfaciliteiten aan boord en het staat je vrij om die ook te gebruiken. Ook in je vrije tijd is het raadzaam om voldoende beweging te nemen.

Ook de kwestie van fysieke belasting bij het uitvoeren van de verschillende soorten werk kwam aan de orde.
Het is belangrijk dat de jongere medewerkers op een rustige en gedisciplineerde manier kennismaken met het werk en de ouderen moeten zichzelf niet overschatten! Je bent misschien nog jong in je hoofd, en je vindt je heel sterk, maar na een bepaalde leeftijd neemt toch je fysiek enigszins af. Hier geldt dus ook weer; "Stop, Denk, Doe"
De reguliere Toolbox gesprekken, gehouden door afdeling SHEQS, dragen bij aan de bewustwording op het gebied van Arbo en verdient dan ook een groot compliment voor ons allemaal, ga zo door!

Roken: Met name op de vloot en de havenduwboot is het percentage dat rookt heel hoog. Zeker in vergelijking tot het kantoorpersoneel. Het is ons allen bekend dat het overgrote deel van de hart- en vaatziekten en ook diverse soorten kanker door roken wordt veroorzaakt. Het is vrij duidelijk dat zoiets vooral plaats vindt vanaf middelbare leeftijd. Overigens het directe effect van roken is ook een mindere conditie enz.
Wat het roken betreft is inmiddels de wetgeving in Nederland aangescherpt en mag het bedrijf op geen enkele wijze rookruimtes faciliteren en dient ten allen tijde buiten te worden gerookt. De overheid kan handhaven en eventuele boetes zullen voor eigen rekening zijn.

De ondernemingsraad, dankt dokter Jukema, ook in jullie naam voor haar open en heldere wijze waarop zij ons haar jaarverslag vakkundig en 'to the point' heeft toegelicht.

thyssenkrupp Veerhaven BV · Ondernemingsraad
Nicolaas Pieckstraat 14 · 3232 BP Brielle · T: 0181 419 822 · or.vh@thyssenkrupp.com

1e Voorzitter
Roel Schellekens
roel.schellekens@thyssenkrupp.com
T: +31 (0)181 419 242

2e Voorzitter
Melvin van't Veer
melvin.van-veer@thyssenkrupp.com
T: +31 (0)6 213 199 07

Secretaris
Jan Huijer
jan.huijer@thyssenkrupp.com
T: +31 (0) 181 419 882

thyssenkrupp

OR Info
ONDERNEMINGSRAAD
TK VEERHAVEN

De individuele bonus voor het boekjaar 2021/2022

Inmiddels is er een akkoord bereikt over de individuele bonus. We gaan terug naar de oorspronkelijke opstelling en hoogte van de bonus. Deze wordt weer maximaal 50% van het bruto basis maandsalaris, en er is weer een doelstelling aan verbonden. Deze zal gezamenlijk door de directie en OR nader worden toegelicht.

In het volgende OR bulletin, zullen andere OR leden in het zonnetje worden gezet en houden we u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen ons bedrijf en met name de OR gerelateerde zaken.

Met vriendelijke groeten en een behouden vaart, jullie ondernemingsraad.

Roel, Schellekens,
Melvin van't Veer,
Jan Huijer,
Hans Alberti,
Roland Löhnhardt,
Morten Paus,
Swen Henkel

thyssenkrupp Veerhaven BV · Ondernemingsraad
Nicolaas Pieckstraat 14 · 3232 BP Brielle · T: 0181 419 822 · or.vh@thyssenkrupp.com

1e Voorzitter
Roel Schellekens
roel.schellekens@thyssenkrupp.com
T: +31 (0)181 419 242

2e Voorzitter
Melvin van't Veer
melvin.van-veer@thyssenkrupp.com
T: +31 (0)6 213 199 07

Secretaris
Jan Huijer
jan.huijer@thyssenkrupp.com
T: +31 (0) 181 419 882