

Mail aan:
Johan Bijlsma, FNV
Willem Kruithof, CNV

Geachte heer Bijlsma, beste Johan en geachte heer Kruithof, beste Willem,

Op 15 februari 2021 heeft er een eerste overleg plaatsgevonden tussen de vakbonden en werkgevers in het kader van de CAO onderhandelingen. Dit eerste overleg is een verkennend overleg geweest, waarbij we vooral kennis hebben gemaakt met Johan Bijlsma. Johan neemt de taken van Marjolein Dubbelaar over voor het FNV. Een prettig overleg waarbij we naast kennismaking ook elkaars verwachtingen aangaande het proces naar elkaar hebben uitgesproken. De werkgeversdelegatie is ook ingegaan op de huidige situatie waar de dierenparken in verkeren.

Tijdens het laatste overleg dat we eind 2020 met de vakbonden hadden over de toenmalige CAO, gingen we ervan uit dat een verlenging zonder aanpassingen voor een half jaar voldoende zou zijn en dat we begin 2021 opnieuw CAO onderhandelingen konden opstarten. Eind 2020 gingen we er nog vanuit dat de dierenparken begin 2021 geopend zouden zijn (we zaten immers gedurende de onderhandelingen op dat moment niet in een lockdown en waren open voor publiek met een aantal door overheid opgestelde restricties). In 2020 zijn we ongeveer 15 weken gesloten geweest, 10 weken gedurende de eerste lockdown, 2 weken in november en bijna 3 weken in december. Tijdens ons eerste overleg in 2021 om te praten over een nieuwe CAO vanaf 1 augustus 2021, zaten we nog steeds in een lockdown die al duurde vanaf 15 december 2020. Een vooruitzicht om op wat voor manier open te kunnen gaan, was er nog niet medio februari.

De impact op de bezoekersaantallen, omzet en de kosten was voor geheel 2020 al erg groot, maar zal ook voor 2021 wederom erg groot zijn. We maken gebruik van de noodsteun die er is, maar dit is zeker niet voldoende om alle vaste kosten te kunnen dekken. Veel dierenparken hebben besparingsmaatregelen moeten treffen in 2020 en zullen dit ook weer moeten doen in 2021. Echter, de parken zullen er alles aan doen om de werkgelegenheid te behouden, zodat we - zodra we weer open mogen - dit ook kunnen doen met voldoende en goed gekwalificeerde medewerkers.

We vinden het niet passend om op dit moment te onderhandelen over de inhoud van de CAO, terwijl we in een situatie zitten waarvan we nu nog niet weten hoe we deze gaan overleven. Wij als werkgeversdelegatie hebben tijdens het eerste overleg voor de nieuwe CAO dan ook aangegeven dat wij de CAO graag willen verlengen tot het einde van het jaar zonder veranderingen. We hopen van harte dat jullie hierin met ons kunnen meedenken en handelen en ons op deze manier kunnen helpen.

Een tweede overleg stond gepland op 23 maart. In de tussenliggende periode heeft Johan zich gefocust op een overdracht en kennismaking met de leden van de FNV en om vervolgens ook meteen te inventariseren wat de behoefte is vanuit de leden. Ook Willem heeft een inventarisatie uitgevoerd bij de leden van de CNV. Daarnaast hebben jullie de tussenliggende periode gebruikt om na te denken over het voorstel dat wij hebben gedaan tijdens het eerste overleg. Jullie gaven tijdens dit overleg aan begrip te hebben voor onze situatie en dat jullie bereid zijn om mee te denken en om op deze manier te kunnen bijdragen aan het gezond houden van onze organisaties. Het voorstel dat we hebben gedaan om de CAO te verlengen tot eind december 2021 zonder aanpassingen, hebben jullie getoetst bij jullie leden. Jullie gaven eerlijk aan dat bij de leden wel een verdeeldheid zit en dat begrijpen wij. Daarnaast gaven jullie ook aan dat er wel een bereidheid is om nu de CAO te verlengen zonder aanpassingen, juist omdat er nu nog veel onduidelijkheid is over een heropening en daarmee dus ook toekomstperspectief. Dit waarderen we uiteraard enorm.

We verwachten toch echt wel dat we in oktober van 2021 een inschatting kunnen maken over ons toekomstperspectief en hoe dit in relatie staat tot een CAO vanaf januari 2022 en welke afspraken we daarin kunnen maken en waarvan we weten die ook na te kunnen komen. We kunnen in ieder geval afspreken dat we in oktober van dit de jaar de onderhandelingen opstarten en dan tevens met elkaar in gesprek gaan over arbeidsvoorwaarden, óók salariëring. Jullie wijzen terecht op de betrokkenheid en inzet van alle medewerkers in deze moeilijke tijden en we willen waar mogelijk de ruimte zoeken om dat ook te belonen. Jullie hebben aangegeven dat jullie de uitzonderingen op de WAB ook graag willen evalueren. Alle parken hebben tot en met 2019 inzichtelijk gemaakt hoe de flexpool zich verhoudt tot de vaste pool. Een analyse tot en met 2018 hebben we als bijlage (in de vorm van een presentatie die destijds ook is toegelicht aan de vakbonden) aan deze brief toegevoegd. De analyse over 2019 dient nog verder te worden uitgewerkt en zullen we tijdens de onderhandelingen in het najaar bespreekbaar maken.

Tot slot is er nog aan de orde gekomen om voor nu alleen de naam van de CAO te veranderen in Dierentuin CAO, omdat dit de lading van de CAO beter dekt. Er zijn alleen dierenparken aangesloten bij de CAO en geen andere leisurebedrijven en het is ook niet de verwachting dat dat gaat gebeuren.

We willen dan ook het volgende voorstel doen:

- Verlenging van de CAO voor de periode van 5 maanden (1 augustus 2021 tot 1 januari 2022);
- De overige afspraken zoals deze nu genoemd staan in de huidige CAO blijven gehandhaafd met als enige uitzondering dat we de naam van de CAO aanpassen naar Dierentuin CAO.
- Starten met gesprekken over nieuwe CAO in oktober, waarbij alle arbeidsvoorwaarden besproken worden.

Graag vernemen we van jullie of jullie willen instemmen met ons voorstel om de cao zoals deze er nu ligt te verlengen tot en met 31 december 2021 met als enige aanpassing de naamsverandering in Dierentuin CAO. De afspraak die we hierbij maken is dat we medio oktober met elkaar opnieuw de onderhandelingen opstarten voor een nieuwe CAO vanaf 1 januari 2022. De intenties is dat we gedurende deze onderhandelingen arbeidsvoorwaarden wel bespreekbaar maken. Met het schrijven van deze brief, zijn de dierenparken nog steeds gesloten. Her en der worden er wel testen uitgevoerd met publiek in een aantal parken op geselecteerde dagen, maar wat de uitkomsten van deze testen gaan zijn en wat dit betekent voor een heropening, is op dit moment nog niet bekend.

We willen jullie hartelijk danken voor de twee prettige gesprekken die we met jullie hebben gehad. Graag bespreken we jullie reactie op deze brief tijdens ons geplande overleg op 20 april 2021.

Met vriendelijke groeten,
Namens de directies van de Leisure CAO

Alex van Hooff
Janneke Knegtering
Roel Welsing