

Memo

Aan : De heer J.W. Compaijen, de heer M. van Eerde, de heer J. Beerens, de heer Banga
Van : H.C. Schutte en M. Flinkerbusch
Onderwerp : Voorstellenbrief CAO BMI 2024
Datum : 19 maart 2024
Ref. : 24-104/nr
Cc. : M. de Rooij

Beste vakbondsbestuurders en kaderleden,

Inleiding

Zoals tijdens de eerste bijeenkomst aangegeven maakt BMI een moeilijke periode door. Enerzijds door de economische ontwikkelingen in de bouw, anderzijds door de implementatie van het ERP systeem.

Daarnaast hebben we net een grote harmonisatie achter de rug waarbij de arbeidsvoorwaarden van Monier en Icopal zijn samengevoegd tot de BMI cao. Een belangrijke stap die zowel voor de medewerkers van Monier als Icopal tot arbeidsvoorwaardelijke verbeteringen heeft geleid. Bij Icopal waren dat met name de extra ADV dagen en de DI dagen en bij Monier het extra perspectief en de hogere eindejaarsuitkering.

Wat BMI betreft betekenen de hierboven geschetste ontwikkelingen dat de ruimte voor het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden in 2024 beperkt is.

Daarom stellen we het volgende voor:

Looptijd

Een CAO met een looptijd van 12 maanden van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Loon

- Een loonontwikkeling van 2%
- Een verhoging van de eindejaarsuitkering van 7,6% naar 8%

Reiskosten

De reiskostenvergoeding is per 1 januari 2024 verhoogd naar 23 cent en zal opgenomen worden in de cao tekst.

Memo

Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om in de loop van het cao overleg aangepaste of aanvullende voorstellen te doen.

Wij kijken uit naar constructieve onderhandelingen met een voor alle betrokken partijen acceptabel cao resultaat.

Herman Schutte
Michiel Flinkerbusch