



Onderhandelingsresultaat cao AFP 2020-2021

Tussen AFP en de vakbonden FNV en CNV Vakmensen is het volgende onderhandelingsresultaat bereikt over aanpassing van de voorgaande cao:

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 15 maanden en wel van 1 januari 2020 tot 1 april 2021.

Inkomen

Er is sprake van een structurele loonsverhoging van de feitelijke en schaalsalarissen van 3% per 1 januari 2020 en 1% per 1 januari 2021.

Technische dienst

- De functie van Technisch Operator (Topper) gaat weer ingevuld worden. In elke ploeg (Extrusie) zal een Technisch Operator komen te werken.
- Wanneer er binnen de consignatie sprake is van reistijd wordt dit met ingang van 1 maart 2020 gezien als werktijd. De reistijd wordt per persoon eenmalig berekend via de ANWB routeplanner.
- De consignatie voor de M-groep (mechanisch monteur) gaat naar een cyclus eenmaal per 7 weken.

Duurzame Inzetbaarheid

CAO-partijen hebben de wens alle medewerkers gezond de AOW gerechtigde leeftijd te laten bereiken met behoud van arbeidsvermogen. Plezier in het werk, meer zeggenschap, flexibiliteit, productiviteit met een goede balans werk-privé zijn van belang om gemotiveerd te blijven en optimaal inzetbaar te zijn.

In dit kader is afgesproken dat het beleid rond Duurzame Inzetbaarheid verder wordt ingevuld. Dit betekent o.a:

- *Fysieke belasting*

AFP investeert gedurende de looptijd van de cao in de verbetering van de ergonomie van de werkplekken.

- *Onderzoek*

Er wordt een project gestart gericht op het vergroten van de regie en zeggenschap van medewerkers op werktijden. Hiertoe zal eerst een inventarisatie van behoeftes plaatsvinden. Op basis van de uitkomst hiervan kan een pilot gestart worden.

- *Zelfregie mogelijkheden met betrekking tot pensioen*

De mogelijkheid om bij te sparen in de pensioenregeling wordt uitgebreid door de verkoop van bovenwettelijke vakantiedagen.

Verder is afgesproken dat a.s.r. gevraagd zal worden om voorlichting te geven over de mogelijkheden tot vervroegde pensionering binnen de bestaande regeling. Ook zal de bijspaarmogelijkheid binnen de regeling worden besproken

- *Medewerkersonderzoek*

In de vorige cao zijn afspraken gemaakt over een medewerkersonderzoek, afgesproken is dat hier vervolg aan gegeven wordt.

Over de voortgang van bovenstaande afspraken met betrekking tot duurzame inzetbaarheid zullen vakbonden tijdens de reguliere overleggen geïnformeerd worden.



Werkkostenregeling

De fiscale ruimte binnen de werkkostenregeling zal optimaal benut worden.

- *Vakbondscontributie*

Partijen komen overeen dat de aftrekbaarheid van de vakbondscontributie via de WKR gedurende de looptijd van de cao blijft bestaan.

- *Fietsregeling*

Afgesproken is dat (voor zover de ruimte binnen de WKR dit toelaat) de fietsregeling opnieuw geïntroduceerd gaat worden bij AFP. De invulling hiervan zal met de OR nader worden afgestemd

Werkgeversbijdrage voor vakbonden

Partijen komen overeen de werkgeversbijdrage aan vakorganisaties, conform de AWWN-regeling te continueren.

Apeldoorn, 5 maart 2020

Apeldoorn Flexible Packaging

A blue ink signature, appearing to be 'E.N. Paardekooper', is written over the name and title of the representative from Apeldoorn Flexible Packaging.

E.N. Paardekooper
Managing Director

A blue ink signature, appearing to be 'Karin Boelens-Spiegels', is written over the name and affiliation of the representative from FNV.

Karin Boelens-Spiegels
FNV

A large, stylized blue ink signature, appearing to be 'Job Marskamp', is written over the name and affiliation of the representative from CNV Vakmensen.

Job Marskamp
CNV Vakmensen