

Primo Netherlands B.V.
T.a.v. de heren C. Tønnesen en L. Sikkema
Beatrixstraat 7
9285 TV BUITENPOST

Per mail: dkcto@primo.com en leonsikkema@primo.com

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
Collectief
DOORKIESNUMMER
030-7511570

PLAATS
Utrecht
DATUM
21 maart 2024

ONS KENMERK
M2403 0324/TW/adl
UW KENMERK
--

E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Cao-voorstellen Primo Netherlands B.V.

Geachte heer Tønnesen, beste Claus, geachte heer Sikkema, beste Leon,

Zoals gebruikelijk doen wij u namens CNV Vakmensen onze voorstellen toekomen voor de nieuwe cao Primo Netherlands B.V. Deze zijn gebaseerd op de input vanuit onze leden en vanuit onze arbeidsvoorwaardennota.

De voorstellen zijn tot stand gekomen na goedbezochte ledenraadplegingen en in lijn met ons algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid. Tijdens de onderhandelingen zal de heer J. van der Bij aanwezig zijn als onderhandelingsdelegatielid voor CNV Vakmensen. Tevens zal mijn collega Stijn Duursma aanwezig zijn.

Wij behouden ons het recht voor, indien wij hiertoe aanleiding zien, om voor of tijdens de cao-onderhandelingen aanvullende voorstellen te doen.

Wij gaan ervan uit u hiermee vooralsnog voldoende te hebben geïnformeerd en zullen tijdens ons eerste overleg onze voorstellen nader toelichten.

Graag tot woensdag 27 maart. Wij kijken uit naar constructieve onderhandelingen met als resultaat een mooie cao!

Hoogachtend,

namens CNV Vakmensen



Tristan Westra
Bestuurder

Cc: Leden CNV Vakmensen, Stijn Duursma CNV Vakmensen
Lex Makkinje en Alex van Dijk, FNV

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

ONS KENMERK
M2403 0324/TW/adl

CNV Vakmensen wijzigingsvoorstellen cao Primo Nederlands B.V.

1. Looptijd

Een eenjarige cao van 1 april 2024 tot 1 april 2025.

2. Koopkrachtbehoud nu en koopkrachtverbetering

CNV Vakmensen wil graag goede afspraken maken over het loon. Als gevolg van de aanhoudende hoge inflatie hebben veel mensen hun koopkracht zien afnemen.

Koopkrachtbehoud is belangrijk om voor grote groepen mensen welvaart en welzijn op peil te houden. Tevens vinden wij het belangrijk dat er ook sprake is van een verbetering van de koopkracht.

In dat licht doen wij het volgende voorstel:

Om de koopkracht van de werknemers bij Primo in 2024 op peil te houden stellen we voor om alle salarissen per 1 april 2024 met 5% te verhogen om daarmee de inflatieachterstand die is opgelopen sinds oktober 2021 te repareren. Daarnaast stellen we voor om in het kader van een structurele koopkrachtverbetering de salarissen met 150 euro bruto per maand per 1 april 2024 te verhogen. De bijbehorende loonschalen worden alsdan met dezelfde bedragen verhoogd.

3. 80/90/100-regeling

In de vorige cao is opgenomen dat er in de daaropvolgende cao een ouderenregeling opgenomen zou worden. Beoogd werd een 80/90/100-regeling. De ingestelde paritaire werkgroep is één keer bij elkaar geweest. Door het vertrek van de HR-medewerker is dit in het slop geraakt.

Wij blijven ons inzetten voor de realisatie van een 80/90/100-regeling en willen dat dit voor 31 december 2024 geheel is uitgewerkt in een kant en klaar voorstel, dat vervolgens op 1 januari 2025 in werking kan treden.

4. Dagdienst en 1 uur compensatie op vrijdag

Het vorige cao-overleg heeft erin geresulteerd dat medewerkers, werkzaam in de dagdienst, op vrijdagmiddag 1 uur eerder stoppen. Op jaarbasis vertegenwoordigt dit een waarde van in totaal 6,5 vrije dagen. Deze afspraak staat in artikel 7 onder h van de cao.

We hebben mogen merken dat hier door partijen een foute afspraak is gemaakt, die grote verschillen in de hand werkt bij dagdienst medewerkers. Ben je vrij op vrijdagmiddag, dan heb je geen recht op dat ene uurtje per week. Degenen die wel werken op vrijdag hebben dat wel. Ongelijkheid zonder enige objectieve rechtvaardiging past hier niet.

Wij willen graag dat iedereen vrij kan beschikken over het totaalsaldo aan uren voor dat ene uurtje, totaal dus 52 uur per jaar (6,5 dagen). Daarmee worden verschillen weggewerkt tussen medewerkers in dezelfde situatie.

5. Aanvullende afspraken ouderschapsverlof en geboorteverlof

Na de geboorte van een kind heeft de partner recht op doorbetaald geboorteverlof voor een periode van eenmaal de arbeidsduur per week. Daarnaast heeft de partner recht op een aanvullend geboorteverlof ter hoogte van vijf keer de arbeidsduur per week. Tijdens het aanvullend geboorteverlof krijgen werknemers een uitkering van het UWV. Deze uitkering is maximaal 70% van hun dagloon (en maximaal 70% van het maximumdagloon). Wij stellen voor dat Primo het aanvullend geboorteverlof aanvult tot 100% van het salaris.

Ouderschapsverlof is op grond van de wet deels doorbetaald. Ouders die gebruik maken van ouderschapsverlof krijgen negen weken verlof doorbetaald. Het UWV verstrekt deze ouders een uitkering ter hoogte van 70% van hun dagloon (en maximaal 70% van het maximumdagloon). Wij stellen voor dat Primo het ouderschapsverlof aanvult gedurende de eerste 9 weken tot 100% van het salaris.

6. Afspraken vorig onderhandelingsresultaat

Wij stellen voor om de volgende punten, ongewijzigd te verlengen voor de duur van de nieuwe cao:

- *Vakbondscontributie*
De afspraken over de fiscaalvriendelijke tegemoetkoming van de vakbondscontributie en de extra vergoeding wordt voor de duur van de cao gehandhaafd.
- *Werkgeversbijdrage*
We stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren, conform de AWWN-norm.

Alle door de CNV eerder voorgestelde en met de werkgever afgesproken regelingen worden verlengd.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorstellen te wijzigen, in te trekken en of aan te vullen gedurende de onderhandelingen.

CNV Vakmensen
Tristan Westra, bestuurder