

Looptijd

Wij wensen een cao af te spreken met een looptijd van 12 maanden. Van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. Een langere looptijd is mogelijk maar afhankelijk van gemaakte afspraken.

Loon

De nieuwe berekening van de inflatie leidt tot een lager inflatiecijfer. Echter, dit is nog niet te merken in de supermarkten en ook de energiekosten zijn nog niet op het niveau van voor de oorlog in Oekraïne.

CNV Vakmensen streeft naar een loonsverhoging waarin koopkrachtverbetering te vinden is. CNV Vakmensen stelt dan ook voor de feitelijke salarissen en salarisschalen met ingang van de nieuwe cao verhogen met 8% met een bodem **van salarisschaal 8 max. (coffee and tea).**

Reiskosten

Brandstofprijzen blijven onveranderd hoog. CNV Vakmensen stelt voor de cao zo aan te passen dat de maximaal fiscaal toegestane netto vergoeding per kilometer wordt gehanteerd bij het bepalen van de hoogte van de reiskostenvergoeding. Per 1 januari 2024 bedraagt de fiscaal toegestane netto vergoeding per kilometer €0,23.

Bijdrage zorgverzekering

Wij stellen een bijdrage in de premie voor de zorgverzekering voor van €30,- bruto per maand.

Vervolgens wensen wij af te spreken dat de bijdrage vanaf dat moment jaarlijks per 1 januari wordt verhoogd op basis van de procentuele stijging van de nominale zorgpremie in Nederland.

80/90/100 regeling

Deze regeling is voor de 5-ploegendienst lastig in te plannen. Hiervoor is een werkgroep ingesteld. Status van de werkgroep.

Sociaal plan

Het huidige sociaal plan loopt tot 1 april 2024. We stellen voor dit te verlengen met twee jaar.

WGA-premie

Wij wensen de huidige bijdrage van de medewerker voor de gedifferentieerde WGA-premie voortzetten.

Thuiswerkvergoeding

Wij stellen een thuiswerkvergoeding van het fiscaal vrijgestelde bedrag voor thuiswerken met een absolute ondergrens van €2,15 per dag, uit te keren per maand. Stijgt dit fiscaal vrijgestelde bedrag dan gaat deze tegemoetkoming met dezelfde verhoging omhoog.

Vakbondscontributie

Wij wensen volledige vergoeding van de vakbondscontributie door de werkgever.

Verduurzaming van de woning

In de huidige cao is deze regeling afgesproken voor een jaar. CNV Vakmensen wil deze regeling graag voortzetten. Deze regeling heeft alleen een impact voor wie een koopwoning heeft.

CNV Vakmensen zou het bedrag van maximaal 1500 euro per medewerker beschikbaar willen hebben voor werknemers met een huurhuis die bijvoorbeeld aanpassingen willen doen ter verduurzaming van hun huis.

Krappe arbeidsmarkt en werkdruk

Uit de gesprekken met leden van onze vakbond blijkt dat er een hoge werkdruk wordt ervaren. Met een krappe arbeidsmarkt en de kans dat het steeds langer gaat duren voor vacatures worden ingevuld ligt het risico op een té hoge werkbelasting op de loer. Het CNV acht het van belang dat de werkdruk/werkstress structureel aangepakt wordt in een onderneming. Genoeg zeggenschap en autonomie, ruimte voor reflectie en het zoveel mogelijk beperken van de administratieve lasten zijn hiervoor belangrijke randvoorwaarden. Ook het tijdig signaleren van knelpunten en het opstellen én inzichtelijk maken van de strategische personeelsplanning speelt hierin een belangrijke rol.

Wij stellen daarom voor dat er gedurende de looptijd van de nieuwe cao een onafhankelijk onderzoek wordt uitgevoerd naar werkdruk/werkstress binnen de onderneming.

Werkgeversbijdrage

We stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren in overeenstemming met de AWWN-norm.

Martin van Eerde
bestuurder CNV Vakmensen