

Onderhandelingsresultaat Cao voor de SER 1 januari 2020 – 31 december 2020

Cao-partijen hebben op DATUM het volgende onderhandelingsresultaat bereikt over de cao voor de Sociaal-Economische Raad (SER) per 1 januari 2020.

Looptijd

De overeenkomst wordt aangegaan voor de periode van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

Loonontwikkeling

De salarissen worden per 1 januari 2020 verhoogd met 2,6%. Daarnaast ontvangen de werknemers een eenmalige netto uitkering van € 100. Deze wordt uitbetaald met de salarisbetaling van de maand juli.

Partnerverlof

Het wettelijke aanvullend geboorteverlof (per 1 juli 2020 maximaal 5 maal de wekelijkse arbeidsduur, 70% van het salaris doorbetaald) wordt aangevuld tot 100% van het salaris. Deze aanvulling komt voor rekening van de werkgever.

Verduurzaming woon-werkverkeer

De uitvoeringsregeling vergoeding reiskosten woon-werkverkeer wordt aangepast met als doel het woon-werkverkeer verder te verduurzamen:

- De vergoeding voor reizen met het openbaar vervoer wordt per 1 januari 2020 verhoogd van 75% naar 100% van de gemaakte of te maken kosten;
- De vergoeding voor reizen met ongemotoriseerd eigen vervoer (waaronder ook de elektrische fiets en de volledig elektrische auto) wordt vastgesteld op € 0,19 per km. Alleen voor de volledig elektrische auto geldt een maximum van 30 km enkele reis;
- De vergoeding voor reizen per gemotoriseerd eigen vervoer wordt vastgesteld op € 0,07 per km;
- Werknemers die op of na 1 juli 2020 in dienst treden en reizen per gemotoriseerd eigen vervoer ontvangen geen vergoeding;
- Werknemers die op grond van datum van indiensttreding (voor 2011) recht hebben op een hogere reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor (on)gemotoriseerd eigen vervoer blijven recht houden op deze hogere vergoeding. Deze vergoeding wordt bevroren op het niveau van 1 januari 2020;
- Aan werknemers die overwegen om over te stappen naar het reizen per elektrische fiets, maar eerst willen ervaren of dat hen past, stelt de werkgever tijdelijk een elektrische fiets beschikbaar;
- Medewerkers kunnen voor de aankoop van een (elektrische) fiets bij de werkgever een renteloze lening van maximaal € 1.500 afsluiten met een terugbetalingstermijn van maximaal 36 maanden, mits zij deze (elektrische) fiets gebruiken voor woon-werkverkeer.

Levensloopregeling

De SER zal overheveling van de levensloopregeling naar het verlofsparen mogelijk maken en de lasten die ontstaan door de administratieve afhandeling hiervan dragen, mits de fiscale mogelijkheden er tegen 31 december 2020 zijn en er voor de SER geen extra kosten mee gemoeid zijn.

Protocolafspraken

Generatiepact

Uiterlijk op 1 juli 2020 wordt een werkgroep Generatiepact samengesteld die onderzoek gaat doen naar de mogelijkheid en de behoefte van werknemers om een Generatiepact af te

spreken. Ook maakt de werkgroep een inschatting van de financiële gevolgen van deze regeling en het effect van deze regeling op het aantal nieuwe arbeidsplaatsen voor jongeren. Tenminste 2 kaderleden vanuit de vakorganisaties alsmede 2 leden van of namens de Ondernemingsraad zullen deel uit gaan maken van deze werkgroep. De werkgroep zal onderzoek doen naar de zogenoemde 80/90/100-regeling: je werkt 80%, krijgt 90% van je loon en bouwt 100% pensioen op. In het generatiepact wordt het ingeleverde loon van de oudere werknemer deels gecompenseerd door de werkgever. De werkgever maakt daarbij gebruik van het feit dat de jongere werknemer een lager loon ontvangt dan de oudere werknemer, die aan het einde van de loonschaal zit. Soms kunnen uren vanuit een bestaande ouderenregeling of een levensfasebudget ingezet worden. De oudere werknemer kan zijn inkomen eventueel aanvullen met een stukje deeltijdpensioen. Het is echt 'maatwerk'. De werkgroep Generatiepact brengt uiterlijk op 1 december 2020 advies uit aan cao partijen.

Opleidings- en ontwikkelbudget

Tijdens de looptijd van deze cao zal samen met de medewerkers (co-creatie) onderzocht worden welke wijze van het beschikbaar stellen van het opleidings- en ontwikkelbudget het meest bijdraagt aan het vergroten van de arbeidsmarktwaarde van alle medewerkers. Partijen benadrukken dat het vergroten van de arbeidsmarktwaarde een verantwoordelijkheid van werkgever én werknemer is.

Aanpassing artikel 6 (geheimhouding) en artikel 7 (melden nevenwerkzaamheden) van de cao

Sinds 1 januari 2020 is de SER overheidswerkgever en gelden (iets) striktere regels op het gebied van integriteit. Om die reden wordt art 6 over geheimhouding en art 7 over het melden van nevenwerkzaamheden aangepast zodat de cao-tekst in lijn is met de ambtenarenwet 2017.