

Postadres Postbus 8696, 3009 AR Rotterdam

Wilhelmsen Port Services
T.a.v. de heer H. Ten Cate
Havenstraat 21
3115 HC SCHIEDAM

Bezoekadres
Pegasusweg 200
3067 KX Rotterdam

T 088 368 0 368

www.fnv.nl

Datum
29 november 2023
Ons kenmerk
231129AHa/JKo
Onderwerp
Cao-voorstellenbrief Wilhelmsen

Geachte heer Ten Cate, beste Huib,

FNV Havens en CNV Vakmensen treden graag met u in overleg over de nieuwe Wilhelmsen-cao, die als ingangsdatum 1 januari 2024 zal hebben.

Inmiddels heeft overleg met onze leden plaatsgevonden en zijn de wensen, voor wat betreft de cao, vastgesteld. In de bijlage treft u de cao-voorstellen van CNV vakmensen en FNV Havens.

Wij zien uit naar vruchtbare onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,

Asmae Hajjari
Vakbondsbestuurder FNV Havens

Micky van Loon
Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen

Voorstellenbrief Wilhelmsen

1. Looptijd

Wij stellen voor een cao af te spreken met een looptijd van 1 jaar, van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. Afhankelijk van het resultaat zijn wij bereid een langere looptijd overeen te komen.

2. Loon

Naast de automatische prijscompensatie (APC) dat alleen toeziet op koopkrachtbehoud, willen FNV Havens en CNV Vakmensen afspraken maken over koopkrachtverbetering.

3. Reiskosten

Met ingang van 1 januari 2024 dient Wilhelmsen de reiskosten woon-werkverkeer uit te keren op basis van wat fiscaal maximaal mogelijk is, te weten 23 cent per kilometer. Indien van overheidswege de onbelaste kilometervergoeding verder wordt verhoogd in de toekomst, dan moet deze verhoging automatisch aan de werknemers worden toegekend.

4. Collectieve zorgverzekering

Met het vervallen van de mogelijkheid voor werkgever om bij te dragen aan de zorgkostenpremie, stellen wij voor dat de werkgeversbijdrage toegevoegd wordt aan het loon.

5. Variabele onregelmatigheidstoeslag

Wij stellen voor om de onregelmatigheidstoeslag voor (jr.) Boardingclerks/Assistent Operators in artikel 3.5.3 cao als volgt aan te passen: Naast de vaste onregelmatigheidstoeslag ontvangen deze medewerkers ook een variabele onregelmatigheidstoeslag van €125,- per daadwerkelijk gewerkte 8 uursdienst en €130,- bruto per daadwerkelijk gewerkte 12 uursdienst. Daarnaast dienen deze bedragen jaarlijks te worden geïndexeerd.

6. Vaste onregelmatigheidstoeslag

De vaste onregelmatigheidstoeslag (artikel 3.5.2 cao) dient per 1 januari 2024 verhoogd te worden naar €400,- bruto.

7. Koningsdag

Koningsdag dient als officiële feestdag te worden aangemerkt, ook al valt deze op een zondag.

8. Maaltijdvergoeding

Werknemers dienen een maaltijdvergoeding te ontvangen wanneer zij 12 uursdiensten moeten werken.

9. Verkorte werkweek

Artikel 2.2.2 cao stelt dat Wilhelmsen niet gehouden is het basis maandsalaris aan de werknemers te betalen over uren waarin geen arbeid verricht wordt ten gevolge van invoering van een kortere werkweek. Dit artikel dient uit de cao geschrapt te worden.

10. Wijzigingen in werk of werktijden

Artikel 2.3.2 cao stelt dat Wilhelmsen "binnen redelijke grenzen" zijn werknemers kan verplichten tot het verrichten van andere werkzaamheden voor een periode van 3 maanden. Deze periode kan verlengd worden. FNV Havens en CNV Vakmensen wensen afspraken te maken over wanneer en in welke mate Wilhelmsen een beroep kan doen op dit artikel.

11. Bijzonder verlof en rouwverlof

Artikel 4.6.1 cao dient als volgt gewijzigd te worden: *De werknemer dient twee dagen doorbetaald verlof te krijgen voor het bijwonen van de begrafenis/crematie van een (inwonende /uitwonende) kind, wederzijdse grootouders, broer, zus, kleinkind, zwager, schoonzus of schoonzoon/-dochter.*

Teven stellen we voor om het bijzonder verlof in de cao zodanig aan te passen dat iedere werknemer recht heeft op betaald rouwverlof naar behoefte voor het verwerken van het overlijden van een partner, kind, ouders- of stiefouders, pleegkinderen, stiefkinderen van de werknemer. De eerste dag van het rouwverlof moet in beginsel aanvangen op de dag van overlijden.

12. Generatiepactregeling

De in artikel 4.8 cao omschreven generatiepactregeling dient aantrekkelijk gemaakt te worden zodat werknemers hier gebruik van gaan maken.

Gespreksonderwerpen

Naast bovenstaande voorstellen wensen wij graag met jullie het gesprek aan te gaan over de navolgende onderwerpen en hier afspraken over te maken:

- Harmonisatie van arbeidsvoorwaarden
- Compensatie voor de werkdruk
- Werkgeversbijdrage

Overige

FNV Havens en CNV Vakmensen behouden zich het recht voor om gedurende de onderhandelingen voorstellen toe te voegen, te wijzigen of in te trekken.