

## Onderhandelingsresultaat cao 2021-2023

Op 14 februari 2022 hebben Koninklijke Talens en de vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor Koninklijke Talens met de volgende afspraken.

### 1. **Looptijd cao**

De looptijd van de nieuwe cao bedraagt 24 maanden, van 1 december 2021 tot 1 december 2023.

### 2. **Loonsverhoging**

De salarissen en de salarisschalen worden gedurende de looptijd met in totaal 6,25% verhoogd:

- 3,50% per 1 december 2021 (met terugwerkende kracht) en vervolgens
- 2,75% per 1 februari 2023.

### 3. **Kruispuntgesprek**

Aan het HR-beleid van Koninklijke Talens wordt toegevoegd, dat met alle werknemers individueel en uiterlijk 5 jaar voor hun AOW een zogenaamd kruispuntgesprek wordt gevoerd over hun ambities en wensen ten aanzien van hun voorliggende loopbaanfase. In dit kruispuntgesprek wordt inzicht gegeven in en worden zo mogelijk (individuele) afspraken gemaakt over voortzetting van de werkzaamheden tot aan de pensioen- c.q. AOW-datum. Afspraken kunnen dan gemaakt worden over de mogelijkheden voor taakverlichting, korter werken of eerder stoppen (zoals extra verlof voor oudere werknemers, het naar voren halen van pensioen, gebruik van de tijdelijke RVU-regeling, deeltijdmogelijkheden en deeltijdpensioen). Ook wordt daarbij inzicht gegeven in de eventuele financiële gevolgen voor de werknemer van deze mogelijkheden.

### 4. **Aanvullend geboorteverlof**

Na opname van het wettelijk geboorteverlof, heeft de werknemer recht op maximaal 5 volle weken wettelijk aanvullend geboorteverlof, op te nemen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind. Gedurende het aanvullend geboorteverlof ontvangt de werknemer van het UWV een uitkering ter hoogte van 70% van zijn (maximum) dagloon. Koninklijke Talens vult indien gewenst deze uitkering aan tot 100% van zijn actuele dagloon, tegen inlevering door de werknemer van 3 dagen (24 uur) verlof (deeltijdwerkers en korter aanvullend geboorteverlof naar rato).

### 5. **Kaderfaciliteiten**

In de nieuwe cao wordt eenmalig in de protocolafspraken herbevestigd dat kaderleden die onderdeel zijn van de onderhandelingsdelegatie vrijgesteld worden van werk tijdens formele overleggen tussen Koninklijke Talens en vakbonden.

### 6. **Vakbondscontributie**

Alle vakbondsleden die vóór 1 december 2020 en vóór 1 december 2021 hun contributieverklaring ter compensatie hebben ingeleverd bij HR, ontvangen een bruto compensatie van €100 per persoon voor elk van beide jaren.

Voor de nieuwe cao blijft de contributieafpraak zoals die was, namelijk dat gedurende de looptijd van de cao de fiscale mogelijkheid voor verrekening van de vakbondscontributie door de werkgever zal worden gefaciliteerd, mits er voldoende ruimte binnen de Werkkostenregeling aanwezig is.

### 8. **Flexuren**

In de structurele 2-ploegendienst met een werkweek van maandag tot en met vrijdag 8 uur per dag, is (compensatie van) flexuren niet meer toepasbaar. De tekst over zogenaamde flexuren in artikel 6.2b cao (Werktijden en roosters) wordt daarom geschrapt.

## 7. **Pensioen**

Artikel 19 cao wordt als volgt gewijzigd:

### **“Artikel 19 Pensioen**

#### **19.1.**

*In het bedrijf van de werkgever bestaat een pensioenregeling. Deze regelingen zijn neergelegd in de pensioenpolissen en de pensioenreglementen van deze pensioenverzekeringen, die werkgever heeft ondergebracht bij pensioenverzekeraars. Deelname aan de pensioenregeling is voor de werknemers verplicht, met inachtneming van het gestelde in de pensioenpolissen en/of pensioenreglementen.*

#### **19.2.**

*Met ingang van 1 januari 2021 is een nieuwe pensioenregeling van kracht. De afspraken hierover zijn vastgelegd in het “(voorgenomen) Besluit Stuurgroep Pensioen inzake nieuwe pensioenregeling m.i.v. 01-01-2021” van 23 november 2020.*

#### **19.3**

*De nieuwe pensioenregeling is een zogenaamde beschikbare premieregeling, ondergebracht bij pensioenverzekeraar Aegon Cappital en uitgevoerd op basis van een staffel gelijk aan 100% van de 2%-kostprijsstaffel zoals geoffreerd door Aegon Cappital (zie verder het eerder genoemde besluit).*

#### **19.4.**

*Het voor pensioen beschikbare budget bedraagt in totaal 31,6% van de pensioengrondslag (PG), bestaande uit:*

- *een bijdrage door de werknemers van 7% van de pensioengrondslag*
- *een bijdrage door de werkgever van 24,6% van de pensioengrondslag.*

*Uit dit pensioenbudget dienen alle pensioenkosten (inclusief de doorlopende garantiekosten uit het pensioencontract bij Aegon over de periode tot en met 2018) te worden gefinancierd. Indien dit pensioenbudget in enig jaar niet toereikend mocht blijken te zijn om zowel de beschikbare premieregeling als de doorlopende garantiekosten te financieren, wordt het tekort - in de contractperiode 2021 tot 2026 geschat op totaal € 420.000 - uit de bestaande depots gefinancierd totdat deze uitgeput zijn.*

#### **19.5**

*De werkgever zal zijn toestemming aan wijzigingen in de pensioenpolissen en/of pensioenreglementen, alsmede aan andere goedkeuringsbesluiten die de rechten van de deelnemers en gewezen deelnemers beïnvloeden, niet geven dan na overleg met de vakverenigingen.”*

## 9. **Redactie cao**

Gedurende de looptijd van de cao wordt de cao-tekst grondig geredigeerd, met als doel de leesbaarheid en duidelijkheid (eenduidigheid) te vergroten. Koninklijke Talen neemt daartoe het initiatief en komt met concrete tekstvoorstellen, waarna over de voorstellen overleg met de vakorganisaties plaatsvindt.

## 10. **Werkgeversbijdrage**

Bij het bereiken van een definitief cao-akkoord, wordt de werkgeversbijdrage aan de vakorganisaties conform de AWWN-regeling gecontinueerd.