

Pensioenregeling Rail & OV - **Hoofdpijnenvergelijking tussen de huidige en nieuwe conceptpensioenregeling**

In onderstaande tabel vergelijken wij een aantal herkenbare elementen uit de huidige en de nieuwe conceptpensioenregeling.

Onderwerp	Huidige pensioenregeling	Nieuwe conceptpensioenregeling
Premie	Jij en jouw werkgever leggen premie in. Het pensioenfonds kent vier varianten wat betreft premiehoogte. Jouw werkgever kiest een variant. De hoogte van de premie is vastgelegd in de cao van het bedrijf waar jij werkt. De hoogte van de premie bepaalt de hoogte van jouw pensioenopbouw.	Jij en jouw werkgever leggen premie in. Het pensioenfonds kent vier varianten wat betreft premiehoogte. Jouw werkgever kiest een variant. De hoogte van de premie is vastgelegd in de cao/arbeidsvoorwaarden van het bedrijf waar jij werkt. De premie gaat naar jouw persoonlijk pensioenvermogen.
Pensioenuitkering	Je krijgt een levenslange pensioenuitkering van jouw pensioenfonds. De pensioenuitkering is variabel.	Je krijgt een levenslange pensioenuitkering van jouw pensioenfonds. De pensioenuitkering wordt meer variabel.
Ouderdomspensioen	Je bouwt een pensioenaanspraak op voor later.	Je bouwt een persoonlijk pensioenvermogen op waar jouw pensioenuitkering later op wordt gebaseerd.
Partnerpensioen	Je bouwt een pensioenaanspraak op voor jouw partner voor het geval jij overlijdt. Jouw partner krijgt een percentage van het bereikbare ouderdomspensioen. Er is een aanvullende Anw-hiaatverzekering.	Voor pensioendatum: Je bouwt geen pensioenaanspraak op, maar je hebt een regeling voor het geval je overlijdt. Het maakt niet uit hoe lang je in dienst bent. Jouw partner krijgt een percentage van jouw pensioengevend salaris. Het partnerpensioen dat je in de huidige pensioenregeling al hebt opgebouwd, blijft voor jouw partner behouden. Er is een aanvullende Anw-hiaatverzekering.
		Na pensioendatum: Je kiest samen met jouw partner bij pensioneren voor een partnerpensioen. De hoogte daarvan is gebaseerd op jouw persoonlijk pensioenvermogen.
Wezenpensioen	Wezen krijgen een pensioen tot 21 jaar.	Wezen krijgen een pensioen tot 25 jaar.
Arbeidsongeschiktheid	Je bouwt pensioen op tijdens arbeidsongeschiktheid. Jouw pensioenfonds betaalt de premie. Voor deelnemers met een inkomen boven de WIA-loongrens is er een aanvullende uitkering van het pensioenfonds (het WIA-excedentpensioen).	Dit blijft ongewijzigd: je bouwt pensioen op tijdens arbeidsongeschiktheid. Jouw pensioenfonds betaalt de premie. Voor deelnemers met een inkomen boven de WIA-loongrens is er een aanvullende uitkering van het pensioenfonds (het WIA-excedentpensioen).
Beleggen	Het pensioenvermogen wordt collectief belegd door het pensioenfonds.	Het pensioenvermogen wordt collectief belegd door het pensioenfonds. Er wordt bij het beleggen rekening gehouden met verschillende leeftijdsgroepen. Voor jonge mensen wordt een hoge rendement nagestreefd en daarom wordt er voor hen meer risico genomen bij het beleggen dan voor ouderen. Rendementen kunne

Pensioenregeling Rail & OV - **Hoofdpijnenvergelijking tussen de huidige en nieuwe conceptpensioenregeling**

Onderwerp	Huidige pensioenregeling	Nieuwe conceptpensioenregeling
		daardoor verschillen per leeftijdsgroep. De rendementen worden toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen van deelnemers en pensioengerechtigden.
Indexatie/dekkingsgraad	De financiële positie van het pensioenfonds komt tot uitdrukking in de dekkingsgraad. Als het pensioenfonds er financieel goed voor staat, dan wordt jouw pensioen verhoogd. In slechte economische tijden kan uw pensioen worden verlaagd.	In de nieuwe pensioenregeling ontvang je beleggingsrendement op jouw pensioenvermogen. We kennen geen indexatie en dekkingsgraad meer. Ben je al met pensioen? Jouw pensioenfonds streeft ernaar om jouw uitkering stabiel te houden in slechte economische tijden.
Pensioenoverzicht	Je ontvangt een pensioenoverzicht waarin je ziet hoeveel pensioen je al hebt opgebouwd en wat je kan bereiken op jouw pensioenleeftijd.	Je krijgt inzicht in jouw persoonlijk pensioenvermogen en hoe dit zich ontwikkelt. Ook krijg je een verwachting van hoeveel pensioen je later hiervoor kunt krijgen op jouw pensioenleeftijd.
Keuzemogelijkheden	Je bepaalt zelf met welke leeftijd je met pensioen gaat. Hierbij biedt het pensioenfonds je een aantal keuzemogelijkheden.	Je bepaalt zelf met welke leeftijd je met pensioen gaat. Dit kan conform de nieuwe wetgeving vanaf 10 jaar voor uw AOW-leeftijd. Hierbij biedt het pensioenfonds je een aantal keuzemogelijkheden.