

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1570

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

Aan Forbo Novilon.
T.a.v. de heer Evers
Postbus 148
7740 AC Coevorden
Nederland

Alleen per mail verstuurd: arthur.evers@forbo.com

AFDELING
CNV

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK

DOORKIESNUMMER
030 - 751 1570

DATUM
12 december 2022

HO/cFN23
UW KENMERK

E-MAIL
h.oomkes@cnvvakmensen.nl

BETREFT:VOORSTELLENBRIEF
CAO FORBO NOVILON

Geachte heer Evers, beste Arthur,

Hierbij stuur ik je de voorstellen toe voor de cao Forbo Novilon. De voorstellen zijn tot stand gekomen op basis van het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen en de inbreng van de leden werkzaam bij Forbo Novilon.

Looptijd

Wij stellen u een looptijd van 1 jaar voor. Een meerjarige cao wijzen wij niet af, mits (het niveau van) de afspraken daartoe aanleiding geeft.

Inkomen

De verwachting van het CPB is dat de inflatie dit jaar uitkomt op 9,9% (inflatie nationale consumentenprijsindex). Wij stellen daarom voor om de salarissen en de salarisschalen per 1 april 2023 te verhogen met 10% om de werknemers die werkzaam zijn bij Forbo Novilon er niet in koopkracht op achteruit te laten gaan.

Wij stellen voor dat de loonsverhoging nominaal tot uitkering komt voor alle schalen en feitelijke lonen.

Reiskosten

Wij stellen voor om de huidige uitvoering van de reiskostenvergoeding te handhaven. We stellen wel voor om de reiskosten te verhogen van 0,19ct per kilometer te verhogen tot het fiscaal maximum voor 2023 en de jaren daarna mee te gaan met de wettelijke verhoging. We stellen tevens voor om het maximum aantal kilometers te schrappen in de regeling.

Groene werkgever

Duurzaamheid speelt al langere tijd een rol bij Forbo. Ook bij werknemers van Forbo staat duurzaamheid steeds hoger op de agenda. Zeker nu de energiecrisis de inflatie tot ongekende hoogte opstuwt, is het directe belang van verduurzaming duidelijker dan ooit. Wat ons betreft ligt hier een kans om vanuit goed, groen werkgeverschap de verduurzaming van de woningen van werknemers te stimuleren. CNV Vakmensen stelt daarom voor dat werkgever voor elke werknemer een budget beschikbaar stelt welke ingezet kan worden voor de verduurzaming van de (eigen) woning. Bijdrage aan verduurzamen woning bij aanschaf (of uitbreiding) van bijv. zonnepanelen, HR++ glas, isolatie of (hybride) warmtepomp. Bijdrage tot 50% van de investering met een max van € 2500,- bruto eens in de 3 jaar.

Uitzendkrachten

Uitzendarbeid is bij uitstek bedoeld om pieken in de productie en ziekte van eigen werknemers op te vangen. Hieruit volgt dat een uitzendkracht per definitie slechts beperkte tijd actief is bij een werkgever. Gebrek aan perspectief voor uitzendkrachten leidt tot een hoger verloop, wat voor de vaste werknemers een verhoging van hun werkdruk betekent.

Wij stellen daarom voor dat de maximale uitzendperiode bij Forbo Novilon 6 maanden zal bedragen. Is de uitzendkracht na deze termijn nog nodig, dan betreft zijn werk structureel werk en krijgt de uitzendkracht bij normaal functioneren een Forbo contract voor bepaalde of onbepaalde tijd aangeboden.

Bevrijdingsdag

De Staatscommissie Parlementair Stelsel stelde in juni 2019 voor om Bevrijdingsdag niet alleen in kroonjaren maar jaarlijks te vieren en adviseerde om 5 mei tot een collectieve vrije dag te maken. Daarmee wordt recht gedaan aan de grote betekenis van deze dag als feestdag voor onze democratische rechtsstaat en de daaraan ten grondslag liggende waarden. Het kabinet nam dit voorstel over. Wij stellen wederom voor van Bevrijdingsdag een collectieve vrije dag te maken

Gedifferentieerde Whk-premie artikel 13.8

Wij stellen voor dat de gedifferentieerde WHK-premie geheel voor rekening van de werkgever komt.

Solidariteitsbijdrage/Internationaal Vakbondswerk

Wij stellen voor om de bijdrage voor internationaal Vakbondswerk Forbo Novilon van €7500 per jaar.

Vakbondscontributie

Wij stellen voor om de contributie voor vakbondsleden netto te vergoeden waarmee men als lid extra wordt gewaardeerd en het belang van lidmaatschap van een vakorganisatie wordt vergroot.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor om de werkgevers bijdrage te continueren.

We behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanpassingen op of aanvullende voorstellen te komen. We kijken uit naar een constructief overleg om tot een nieuwe cao te komen voor de sector.

Met vriendelijke groet,

Hank Oomkes
bestuurder CNV Vakmensen

cc: leden CNV Vakmensen