

ThyssenKrupp Veerhaven B.V.

De heer B. Decker en mevrouw A. Zwigtmann

Postbus 185

3230 AD BRIELLE

DATUM:

BETREFT Inzet CNV Vakmensen cao-overleg thyssenkrupp Veerhaven

Geachte heer Decker en mevrouw Zwigtmann,

Een solide groep werknemers van thyssenkrupp Veerhaven hebben zich verenigd en aangesloten bij CNV Vakmensen. Met de thyssenkrupp Veerhaven-mentaliteit zetten zij zich in op basis van teamwork en collegialiteit om te komen tot verbeteringen in het arbeidsvoorwaarden en – omstandighedenpakket bij thyssenkrupp Veerhaven.

Met het doel de collega's en daarmee thyssenkrupp Veerhaven verder te versterken. De afgelopen periode hebben de werknemers van thyssenkrupp Veerhaven hun verantwoordelijkheid genomen, toen het bedrijf een dringend beroep op hen deed te bezuinigen.

Afgelopen jaar zijn alle werknemers van thyssenkrupp Veerhaven er arbeidsvoorwaardelijk op achteruit gegaan door akkoord te gaan met zelfs geen inflatiecorrectie. Dit in tegenstelling tot de andere directe collega-bedrijven.

De leden van CNV Vakmensen waren dan ook onaangenaam verrast dat het er in de voorstellenbrief van werkgever op lijkt dat u ook dit jaar op de arbeidsvoorwaarden van uw personeel wenst te bezuinigen. Terwijl juist afgelopen jaar is beloofd dat het nemen van verantwoordelijkheid toen, dit jaar zou worden goedge maakt. Voor het nemen van verantwoordelijkheid en het verkrijgen van vertrouwen zal er ook geïnvesteerd moeten worden in uw mensen. Zodat we gezamenlijk kunnen toewerken naar een moderne cao die toekomstbestendig is.

Inzet CNV Vakmensen cao thyssenkrupp Veerhaven 2021 - 2022

Looptijd

Afhankelijk van de kwaliteit van gemaakte afspraken zijn wij ook bereid een meerderjarige cao af te spreken.

Beloning

-Wij stellen voor om met ingang van 1 januari 2022 weer jaarlijks de automatische prijscompensatie (APC) in de lonen en in geld uitgedrukte toeslagen op basis van het landelijk systeem van het CBS te verwerken.

- Wij stellen voor om bovenop de systematiek van de automatische prijscompensatie de basismaandsalarissen per 1 januari 2022 met 3% te verhogen.

-Wij stellen voor de werknemers een tegemoetkoming te geven van 1% voor verlies aan gederfde inkomsten, aangezien zij er afgelopen periode hun verantwoordelijkheid hebben genomen om geen loonsverhoging of prijscompensatie te vragen.

Duurzame inzetbaarheid

Aan zowel werkgevers- als werknemerszijde is breed draagvlak over het feit dat het van belang is dat de werknemers van thyssenkrupp Veerhaven gezond 'de eindstreep' moeten kunnen halen. En werknemers moeten kunnen groeien en doorstromen binnen thyssenkrupp Veerhaven, gezien de huidige ontwikkeling van krapte op de arbeidsmarkt.

-Wij vinden het van belang dat werknemers gefaciliteerd worden eerder hun werkzame leven te stoppen dan de wettelijke AOW-gerechtigde leeftijd. Inmiddels zijn daarvoor diverse regelingen in cao's (zoals voor de werknemers in de gehele Bouwsector) gesloten. Met het doel om mensen gezond en vitaal aan het werk te houden willen de leden van CNV Vakmensen, naast de bestaande senioredagen, gedegen afspraken maken over een 80-90-100 regeling dan wel een regeling vervroegd uittreden (RVU).

Concreet: In het Nationale Pensioenakkoord van juni 2019 spraken sociale partners af dat cao partijen, vanaf 1 januari 2022, 3 jaar voor de AOW-datum een RVU-boetevrij bedrag kunnen inzetten voor eerder stoppen met werken. Dit bedrag dient als basis omdat op dat moment de AOW nog niet tot uitkering komt.

Sociaal vangnet

-Het is in het belang van werknemers en van de organisatie dat werknemers weten dat er een goed sociaal vangnet is. Het past een moderne organisatie die vertrouwen heeft in de eigen werknemers dat er een sociaal vangnet overeind blijft dat de meest kwetsbaren beschermt. Daarom keuren de leden van CNV Vakmensen het af als er getornd wordt aan de regeling zoals die nu is de cao is opgenomen over loondoorbetaling bij ziekte.

Flexibiliteit en ontwikkeling

-Wij stellen voor concrete afspraken te maken over faciliteiten in middelen voor werknemers die zich wensen te scholen naar een alternatief beroep buiten thyssenkrupp Veerhaven. Leerrekening CNV Vakmensen stelt voor om af te spreken dat de werknemers de beschikking krijgen over een persoonlijk opleidingsbudget bruto door de werkgever uitbetaald op een individuele opleidingsrekening, een zogeheten leerrekening. De werknemer heeft zeggenschap over de aanwending van deze leerrekening ten aanzien van de eigen opleiding en (vak)talentontwikkeling. 1% Van de loonruimte willen wij aanwenden voor de individuele leerrekening.

Continuïteit; regulier onderhoud en modernisering cao

-Net als aan een woonhuis dient een cao goed onderhouden te worden; gerenoveerd, gemoderniseerd of gewoon of gewoonweg geüpdatet te worden aan de tand des tijds.

-Per 1 juli 2020 is de Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG) van kracht gegaan. Wij verzoeken u om de cao-tekst op deze wetwijziging aan te passen én tevens overeen te komen dat de uitkering van het aanvullend geboorteverlof wordt aangevuld naar 100% van het bruto gemiddelde SV-loon in de voorliggende twaalf maanden.

-Afgelopen jaar heeft aangetoond dat thuiswerken goed mogelijk is. Wij willen dat, daar waar dat

werkbaar is gebleken, minimaal 2 dagen per week thuiswerken tot de mogelijkheden behoort en zo goed mogelijk wordt gefaciliteerd conform arbo-richtlijnen.

CNV Vakmensen stelt voor dat elke onderneming die voorziet in een thuiswerkregeling dient hiertoe een regeling te treffen; deze dient minimaal te voorzien in een vergoedingsregeling met als basisbedrag € 2,- p/d (Nibudnorm).

-Het kantoorpersoneel wil een uitbreiding van de treden in het loongebouw om doorgroei en ontwikkeling langduriger te stimuleren.

-Voorts zien we graag, dat de vorig jaar gemaakte afspraken worden geïntegreerd in de cao vanuit de preambule, voor zover die afspraken geen betrekking hebben op looptijd en loonsverhoging en APC.

-CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanvullende dan wel gewijzigde voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,

Nancy Abelskamp

Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen