



Aan de directie van
Air Products Nederland B.V.
t.a.v. mevrouw I. Pekelaer
Boyneweg 10
3197 LK Botlek Rotterdam

Datum
21 juli 2021

Ons Kenmerk
210721pvth.cb

Betreft / Onderwerp
Cao-voorstellen 2021 - 2022

Doorkiesnummer
088-3681297

Email contactpersoon
Petra.vanthof@fnv.nl

Bijlage(n)
1

Geachte mevrouw Pekelaer,

Zoals afgesproken treft u bijgaand onze voorstellenbrief tot wijziging van de cao voor 2021 - 2022 aan, die wij in het overleg van hedenmiddag zullen toelichten.

De voorstellen zijn gebaseerd op het FNV arbeidsvoorwaardenbeleid en zijn in overleg met de kaderleden en na ledenraadpleging tot stand gekomen.

In het FNV beleid voor 2021 staat wederom centraal: koopkracht, gezond het pensioen halen en werkzekerheid. Medewerkers hechten aan hun cao en voor het komende cao-overleg wordt uitgegaan van minimaal de huidige cao. Extra voor de nieuwe cao leggen ouderen de nadruk op de mogelijkheid om eerder te kunnen stoppen met werken (pensioenakkoord).

Wellicht ten overvloede deel ik u mee dat de onderhandelingsdelegatie van FNV naast ondergetekende zal bestaan uit Bas Bremer en Bastien Houben.

Met vriendelijke groet,
Namens de onderhandelingsdelegatie

Petra van 't Hof,
Bestuurder FNV Industrie

CAO-VOORSTELLEN AIR PRODUCTS 2021 - 2022

Deze voorstellen zijn gebaseerd op het algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid van onze bond en in overleg met onze bij Air Products werkzame (kader)leden tot stand gekomen.

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2022. Een langere looptijd is bespreekbaar, maar is wel afhankelijk van de afspraken die we maken.

2. Inkomen

Gelet op de huidige ontwikkelingen rondom COVID-19 worden wij graag op de hoogte gebracht omtrent eventuele gevolgen daarvan voor de organisatie. FNV vindt een daarbij passende loonvraag verantwoord. Vooralsnog gaan wij uit van een loonstijging van 5%.

3. Pensioenakkoord introductie bedrijfsAOW

3.1 Wij willen in de cao opnemen dat 3 jaar voor de AOW-datum een regeling wordt aangeboden: als werknemer kun je dan € 21.200 bruto per jaar krijgen, wat netto gelijk is aan een AOW-uitkering voor gehuwden.

3.2 Sparen van vrije tijd voor pensioen

We willen afspreken dat werknemers het fiscale maximum aan vrije dagen mogen opbouwen. Dit conform het pensioenakkoord en in afwachting van de definitieve pensioenregeling.

4. Duurzame inzetbaarheid

In het verlengde van punt 3.2 zouden we graag zien dat sparen van verlof niet alleen voor pensioen, maar ook ingezet kan worden in het kader van duurzame inzetbaarheid.

5. Sociaal Plan

Zowel door de cao-populatie als de werknemers die niet onder de cao vallen, wordt veel waarde gehecht aan voortzetting van het Sociaal Plan.

Wij stellen dan ook voor deze voor onbepaalde tijd en anders in ieder geval tot 31 december 2025 te verlengen.

6. Vakantie

Wij willen de termijn van opname wettelijke vakantiedagen gelijktrekken met de bovenwettelijke vakantiedagen, t.w. 5 jaar. (artikel 10.1.6)

Verder zijn er de laatste jaren veel verlofbepalingen opgelegd en worden deze ook de komende jaren verwacht. Wij willen hierover afspraken maken met werkgever.

7. Verschoven uren

Dagdienstmedewerkers moeten soms ook in ploegendienst werken. Hiervoor krijgen ze een vergoeding op basis van verschoven uren. Deze vergoeding komt echter niet overeen met de impact die deze tijdelijke wijziging met zich meebrengt. In het verleden werd naast de vergoeding op basis van verschoven uren ook de overwerktoeslag uitgekeerd. We stellen voor om dit weer in de cao op te nemen. (artikel 7.6)

8. Overwerk shiftmedewerkers

Overwerk moet ons inziens zoveel als mogelijk voorkomen worden. Dat het incidenteel toch plaatsvindt, is uiteraard niet te voorkomen, maar sommige werknemers werken structureel over.

In sommige situaties blijkt overwerk zelfs nog goedkoper te zijn dan wanneer normale diensten gedraaid worden. We stellen daarom voor de overwerkvergoedingen te berekenen over het salaris inclusief de ploegentoeslag.

9. Scheidingsgeld/overnachtingsvergoeding

Dit onderwerp is al tijdens eerdere cao-onderhandelingen aangedragen. Tot op heden zijn hier geen nieuwe afspraken over gemaakt. Voorstel is om hier € 40,00 per overnachting voor af te spreken.

10. Functieclassificatie Berenschot

In het verleden was deze classificatie in de cao opgenomen. Om de een of andere reden is deze in de loop van de tijd uit de cao verdwenen. In het kader van transparantie verzoeken wij werkgever deze functieclassificatie (puntenvermelding) weer in de cao op te nemen.

11. WGA-premie

FNV stelt voor de huidige afspraak met betrekking tot de gedifferentieerde WGA-premie en de WGA-haatz verzekering ongewijzigd te continueren en onderdeel uit te laten maken van de cao.

12. Vakbondscontributie

FNV stelt voor dat Air Products voor zover passend in de WKR en voor zover en voor zolang dit fiscaal is toegestaan, bestaande afspraken te continueren.

13 . Werkgeversbijdrage

FNV stelt voor de huidige afspraak te continueren.

Voorstel tekstuele aanpassing vanwege een omissie in het betreffende artikel.

Artikel 17

Een werknemer is 60 jaar geworden en heeft per kwartaal recht op 8 uren minder werken. Niet duidelijk is omschreven per wanneer dit recht dan ingaat. Is dat aan het begin, vanaf verjaring of einde kwartaal? Ons voorstel is om dit aan te passen naar aanvang van het kwartaal waarin hij de betreffende leeftijd bereikt.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met nieuwe dan wel gewijzigde cao-voorstellen te komen.