



Cao eindbod Ricardo Nederland BV

Vorige week donderdag 9 januari 2020 hebben de bonden overleg gevoerd over de vernieuwing van de cao. We zijn er zoals bekend niet uitgekomen en hebben jullie vanmiddag het eindbod gepresenteerd en mondeling toegelicht.

De bonden hadden als eis dat de lonen per 1 juli 2019 structureel verhoogd zouden worden met 5%. De werkgever biedt slechts 2%. Dat is lager dan de inflatie van 2019. De bereikbaarheidstoeslag en de onregelmatigheidstoeslag worden verhoogd met 10% vanaf de eerste dag van de maand dat de nieuwe cao van kracht is.

In de bijlage vinden jullie het integrale eindbod van de werkgever. De bonden vinden vooral het loonbod te laag. De gemiddelde loonstijgingen in Nederland bedragen in 2019 2,5% en de inflatie is 2,6%. De medewerkers van Ricardo gaan er qua koopkracht dus niet op vooruit, terwijl bij Ricardo Nederland BV er hard wordt gewerkt en de rendementen uitstekend zijn te noemen.

Het laatste woord is nu aan de leden. Een afwijzing van dit bod is niet vrijblijvend. De bonden verwachten namelijk niet dat opnieuw onderhandelen tot een beter resultaat zal leiden. De vakbondsleden zullen een signaal moeten afgeven aan de werkgever. Duidelijk moet zijn dat dit loonbod voor de medewerkers ondermaats is en dat er actiebereidheid is.

Tot en met donderdag 23 januari kunnen de vakbondsleden via de email aangeven of ze wel of niet akkoord gaan met het eindbod.

Jerry Piqué
Bestuurder CNV Vakmensen
Email: j.pique@cnavakmensen.nl

Roos Rahimi
Bestuurder FNV Spoor
Email: Roos.Rahimi@fnv.nl