

Regeling Spaaruren Asfalt – Seizoen 2022-2023

Voor de medewerkers die werken binnen de asfaltorganisatie en vallen onder de werkingssfeer van de Bouw-Cao is er een regeling spaaruren overeengekomen tussen de directie en de vakbonden.

1. Doel

Door het sparen van 160 uur door de werknemer en daarna de toevoeging van 40 uur door de werkgever, is er 200 uur beschikbaar om bij discontinuïteit door weersomstandigheden en/of seizoenspatroon, te worden ingezet. Dit betreft situaties die buiten de cao Onwerkbaar Weer Bouw en Infra vallen. Daarnaast wordt standaard een derde week kerst met atv-dagen ingevuld.

2. Garantstelling

Van Gelder heeft een garantstelling geregeld voor uitbetaling van een saldo van 160 uur (incl. vakantiegeld) per medewerker.

3. Uitvoering van de regeling

Periode van opbouw en opname

- De opbouw vindt plaats in de periode 1 april – 30 september van enig jaar. De maand oktober is bedoeld om eventuele tekorten nog te kunnen sparen tot 160 uur en dus maatwerk wordt gehanteerd.
- De opname vindt plaats in de periode 1 december – 31 maart van enig jaar. In de periode van 1 tot en met 31 december worden spaaruren alleen aangewend voor onwerkbaar weer anders dan in de cao Onwerkbaar Weer Bouw en Infra vermeld. In de periode van 1 januari tot en met 31 maart worden spaaruren ingezet op basis van planning van werkgever.
- Standaard wordt de 3^e week kerst opgenomen door inzet van de 40 uur die Van Gelder schenkt. In de derde week kerst worden geen atv-dagen ingehouden. De schenking van 40 uur geschiedt nadat 160 uur gespaard is. (40 uur op basis van fulltime dienstverband).

Aantal te sparen uren

- Er wordt gespaard in uren.
- Er wordt 160 uur gespaard: deze uren zijn aan te wijzen door de medewerker en zijn niet wekelijks gelimiteerd (zoals dit in de cao wel het geval is). De uren worden niet via DO&R verwerkt, maar in een aparte spaarpot gespaard. Hier is voor gekozen omdat dit meer flexibiliteit biedt in de manier van sparen.
- Nadat 160 uur gespaard is, legt de werkgever 40 uur bij, zodat er 200 uur beschikbaar is om in te zetten bij discontinuïteit in de winterperiode. De 40 wordt in januari bijgeschreven bij het spaarsaldo.
- Ieder jaar wordt voorafgaand aan de spaarperiode geïnventariseerd wie er eventueel meer uren wil sparen.
- Iedere medewerker spaart minimaal 160 uur. Indien hij die niet kan sparen door onvoorziene omstandigheden (zoals langdurige ziekte), zal in overleg met directie en P&O maatwerk worden geleverd.

Opbouw spaaruren

- De medewerker geeft aan welke uren/vanuit welke toeslag hij wil sparen.
- Ook reisurenen kunnen worden ingezet, tegen het cao-tarief. De reisurenen worden dus niet geteld als 1 spaaruur, maar hebben de waarde van het cao-tarief ten opzichte van het huidige loon van de medewerker.

Inzet uren

- De opname vindt plaats conform hetgeen beschreven onder het kopje "periode van opbouw en opname".
- De aankondigingstermijn is standaard 7 dagen voor opname spaaruren. Incidenteel kan in goed overleg met de werknemers een kortere aankondigingstermijn worden gehanteerd.

Uren sparen Asfalt

- Uren worden uitbetaald tegen het op dat moment geldende uurtarief.
- Vakantiegeld over spaaruren wordt uitgekeerd op het moment van opname (en wordt dus niet in TSF afgestort).
Na inzet van 160 uur, ligt het risico van discontinuïteit bij de werkgever.
- De uren worden automatisch afgeboekt (de medewerker hoeft dit dus niet zelf uit de spaarpot te halen).

Niet opgenomen uren

- Uren die niet worden ingezet, kunnen worden doorgeschoven naar de volgende periode. De keuze is aan de werknemer ((deels) uitbetalen en/of doorschuiven naar de volgende periode).
- Indien aan het einde van de opnameperiode (31 maart) méér dan 160 uur op het spaarsaldo staat, dan wordt het meerdere uitbetaald. (stel iemand heeft 184 uur staan, dan wordt 24 uur uitbetaald). Dit is ook van toepassing voor medewerkers die hebben aangegeven meer dan 160 uur te willen sparen.
- Als een medewerker meer uren wil laten staan, dan zal hiervoor in overleg met directie en P&O een besluit worden genomen. Deze uren vallen niet binnen de garantstelling van 160 uren t.b.v. de spaaruurregeling.

Overig

- Het beschikbare werk wordt zoveel mogelijk verdeeld onder de medewerkers die de kwalificaties hebben om het betreffende werk uit te voeren. De verantwoording voor het verdelen van de werkzaamheden ligt bij de asfaltcoördinatoren. Bij vragen hierover zijn zij het eerste aanspreekpunt.
- Na het seizoen 2023/2024 wordt geëvalueerd op basis van de opname van spaaruren van voorgaande jaren en de toekomst in ogenschouw nemende, of de huidige vorm van sparen nog noodzakelijk is.
- Als weekenduren worden gespaard, wordt er meer aan over gehouden omdat er geen extra belasting over wordt ingehouden. Feitelijk is dat tijd voor tijd, voorbeeld 1 zondagsuur is 2 uur op een doordeweekse dag (conform toeslag).
- De asfaltcoördinatoren leggen de regeling uit bij een sollicitatiegesprek, de regeling wordt dan ook onderdeel van de arbeidsovereenkomst.

NB. Toekomstige wijzigingen in de cao kunnen ervoor zorgen dat de regeling spaaruren moet worden herijkt.

voor akkoord:

H.J. van der Kamp
Algemeen Directeur

M. Pasma
Bestuurder FNV Bouw en Wonen

W. Timmer
Bestuurder CNV Vakmensen