

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 1 jaar; te weten van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023.

2. Loon

CNV Vakmensen stelt voor om de lonen met ingang van 1 april 2022 structureel te verhogen met 5%.

Een structurele loonsverhoging in de vorm van een vast bedrag voor elke werknemer of een combinatie van procenten en een vast bedrag is bespreekbaar.

3. Reiskosten (art. 23)

CNV Vakmensen stelt voor om de huidige reiskostenregeling woon-werkverkeer te vervangen door een vast bedrag van € 0,19 per km met een maximum van 40 km tussen woonadres en werklocatie. Daarbij opgemerkt dat niemand erop achteruit gaat door de voorgestelde regeling.

4. Duurzame inzetbaarheid

In het verleden was er een fysiotherapeut op de werkvloer beschikbaar voor medewerkers die daarop konden terugvallen.

CNV Vakmensen stelt voor de fysiotherapeut weer terug te laten keren op de werkvloer.

5. Hittetoeslag (art. 8 Bijzondere beloning lid 6)

CNV Vakmensen stelt voor de hittetoeslag voor de werknemers in de afdeling Glasvorming van € 2,75 bruto per gewerkte dienst in de Hot End te verhogen naar € 5,-.

CNV Vakmensen stelt voor deze hittetoeslag ook van toepassing te laten zijn op de niet gerelateerde werknemers die veel werkzaamheden uitvoeren in de Hot End.

6. Diversen

CNV Vakmensen stelt voor:

- de gedifferentieerde WGA (WHK)-premie volledig wordt doorbetaald door werkgever;
- continuering pilot vakantiedagen kopen of verkopen;
- dat de fiscale verrekening van de vakbondscontributie wordt voortgezet;
- continuering van de werkgeversbijdrage aan de vakbonden.

7. RVU-regeling

In de cao voor Ardagh Glass Benelux 1-1-2020 tot 1-4-2022 is een protocolafsprake gemaakt over de uitwerking van het pensioenakkoord waarbij Ardagh werknemers maximaal 3 jaar eerder dan hun AOW-gerechtigde leeftijd kunnen stoppen met werken.

CNV Vakmensen ontvangt graag een terugkoppeling van de genomen actie en de resultaten hiervan.

8. Aandachtspunten

- De werkdruk is hoog en het verloop onder de werknemers neemt toe, terwijl er sprake is van een moeilijke arbeidsmarkt. Gevolg daarvan is dat de werkdruk verder toeneemt met o.m. als gevolg structureel overwerken, geen gezonde balans werk/ privé en kans op toename ziekteverzuim.
CNV Vakmensen stelt in het kader van duurzame inzetbaarheid voor de werkdruk en de gevolgen daarvan onder de werknemers te onderzoeken/inventariseren en afhankelijk van de uitkomsten hiervan in overleg met partijen met voorstellen voor oplossingsrichtingen te komen.
- Op de werkvloer zijn steeds meer werknemers van verschillende nationaliteiten werkzaam (Polen, Letland, Tsjechië, Syrië, etc.). Probleem daarbij is dat vanwege taalproblemen de communicatie op de werkvloer niet goed verloopt. Dat heeft z'n weerslag voor de veiligheid op de werkvloer, maar ook op productiviteit, kwaliteit, werksfeer, etc.
CNV Vakmensen vraagt aandacht hiervoor en wil graag weten hoe werkgever hierop inspeelt.

Gerard van Cuijk
april 2022