

Update cao overleg Mediq

Zoals eerder gezegd hebben we gisteren een korte reactie gekregen van jullie werkgever. Een reactie op een aantal voorstellen/suggesties die wij eerder hadden aangedragen.

Wat wij hadden voorgesteld was:

- dat we de huidige beoordelings- en beloningssystematiek willen versimpelen en uitlegbaar willen maken. Ons voorstel is om bijvoorbeeld te werken met vaste periodieken
- dat we ten minste jullie koopkracht zou willen behouden. We hadden neergelegd dat we daarom zouden moeten kijken naar een de automatisch prijscompensatie (APC) die voor de toekomstige loonsverhoging toegepast zou kunnen worden.
- dat het loon over de periode dat er geen cao was (vanaf mei 2020) alsnog met terugwerkende kracht zou worden gerepareerd/gecompenseerd met de APC. Niet met een éénmalige uitkering maar structureel en dus pensioengevend
- dat er naast koopkrachtbehoud er ook een koopkracht verbetering zou moeten worden afgesproken door de lonen met 100,- euro bruto per maand te verhogen
- dat er gekeken moet worden naar werkdruk, de manier waarop er wordt geroosterd, werk-privé balans en overige zaken die te maken hebben met de inrichting van jullie werk
- dat de regeling SPAWW vóór 1 april zou worden verlengd
- dat voor medewerkers vanaf 18 jaar ten minste het vak volwassen loon wordt betaald
- dat de vakbondscontribution fiscaal kan worden verrekend en er vakbondsfaciliteiten (o.a. vakbondsverlof voor kaderleden, communiceren op intranet) mogelijk zijn

Hierop heeft jullie werkgever een reactie gegeven. Zij onderschrijven de meeste punten en zijn het op hoofdlijnen met ons eens. Zo willen zij uiterlijk eind September een ander beoordelings- beloningsbeleid en dat er goed gekeken moet worden naar werkdruk, roosters en werk-privé balans. Ten aanzien van de SPAWW wordt de verlening aangevraagd.

Zoals te verwachten is het loon, en de reparatie van de afgelopen jaren het heikale punt.

Qua reparatie stellen ze dat de éénmalige uitkeringen die gedaan zijn als compensatie gelden over de periode dat er geen cao lag. Voor de komende cao periode stellen ze een loonsverhoging voor van 2,7% per 1 januari jl. en per 1 januari 2023 een verhoging van 2,5%

Maandag de 28^e praten we verder.

We horen graag je reactie, je kan ons rechtstreeks mailen of reactie plaatsen op onze sites

Groet,

Hilgo Nusselder (FNV)/
Ilonka Waardenburg-Verschoor
Hilgo.nusselder@fnv.nl
<https://cutt.ly/7SoPINF>

Roel van Riezen (CNV)
r.vanriezen@cnvvakmensen.nl
<https://cutt.ly/lSoPGCW>

René Koorn (AVV)/
Astrid Claessen
rkoorn@avv.nu
<https://cutt.ly/8SpKzMR>



Vakmensen



AVV: De Democratische Vakbond



Update on Mediq collective labour agreement

As mentioned earlier, we received a brief response from your employer yesterday. A reaction to a number of proposals/suggestions that we had put forward earlier.

What we had proposed was:

- That we want to simplify the current assessment and remuneration system and make it easier to explain. Our proposal is, for example, to work with fixed periodicals
- that we would at least like to retain your purchasing power. We had laid down that we would therefore have to look at an automatic price compensation (APC) that could be applied to future wage increases.
- That the pay for the period when there was no collective agreement (from May 2020) would still be repaired/compensated retroactively with the APC. Not with a one-off payment but structurally and therefore pensionable
- that, in addition to maintaining purchasing power, an improvement in purchasing power should also be agreed upon by increasing wages by EUR 100.00 gross per month
- that the pressure of work, the way in which work is timetabled, work-life balance and other matters that have to do with the organisation of your work should be looked into
- that the SPAW regulation would be extended before 1 April
- that for employees aged 18 and over, at least the professional adult wage would be paid
- that the trade union contribution can be set off against tax and that trade union facilities (e.g. trade union leave for executives, communication on intranet) are possible

Your employer has responded to this. They endorse most of the points and agree with us on the main points. For instance, they want a different assessment and remuneration policy by the end of September at the latest, and that work pressure, timetables and work-life balance must be examined carefully. With regard to the SPAW, the extension is being requested.

As you would expect, the pay and the reparation of the past few years are the tricky points.

As far as reparations are concerned, they state that the one-off payments that have been made serve as compensation for the period when there was no collective agreement. For the coming collective agreement period, they propose a wage increase of 2.7% on 1 January and a 2.5% increase on 1 January 2023.

Monday 28th we will talk further.

We would like to hear your reaction, you can mail us directly or post a reaction on our sites.

Best regards,

Hilgo Nusselder (FNV)/
Ilonka Waardenburg-Verschoor
Hilgo.nusselder@fnv.nl
<https://cutt.ly/7SoPINF>

Roel van Riezen (CNV)
r.vanriezen@cnvvakmensen.nl
<https://cutt.ly/lSoPGCW>

René Koorn (AVV)/
Astrid Claessen
rkoorn@avv.nu
<https://cutt.ly/8SpKzMR>