

Veel vragen tijdens ledenraadpleging onderhandelingsresultaat thyssenkrupp Veerhaven

De ledenraadpleging over het onderhandelingsresultaat over de cao thyssenkrupp Veerhaven is op donderdag 9 december goed bezocht. De raadpleging was uitvoerig, het gehele resultaat is zin-voor-zin doorgenomen en toegelicht. Kenmerkend was de grote hoeveelheid vragen van de leden. De bonden hebben het resultaat neutraal voorgelegd. Maar de overkoepelende vraag was steeds: waarom de werkgever – nu het goed gaat – toch niets meer over heeft voor de eigen werknemers?

De ledenraadpleging van Nautilus International en CNV Vakmensen werd druk bezocht op donderdag 9 december. In de **bijlage** treffen jullie een kort verslag met vragen en antwoorden, zoals toegezegd tijdens de vergadering.

In **DIT STEMFORMULIER** kan je oordeel worden gegeven. Zoals altijd vragen wij je om jouw oordeel goed af te wegen. Kunnen wij de werkgever bewegen naar een wat beter resultaat? Of is een 'nee' tegen dit resultaat, een definitief 'nee' en vervalt het gehele resultaat? Dan rekenen we op jouw inzet in het proces er na.

De keuze is:

ik ben voor, dan accepteer je het resultaat zoals het er ligt (zegt niet dat je dan tevreden bent);

ik ben voor, maar dan moet dit in het resultaat wordt gewijzigd (wij adviseren je dan om 1 onderwerp te noemen);

ik ben tegen (je wijst dan het geheel af).

Een bijzonder moeilijke keuze om te maken en wij wensen je daarbij veel wijsheid toe.

Kiezen jullie in meerderheid voor de keuze ik ben voor, maar dan , dan geven jullie de onderhandelingsdelegatie het mandaat om na binnenhalen van die ene keus (is dan het onderwerp dat het meest wordt genoemd) om de cao te ondertekenen.

Hierbij ook het dringende verzoek om **vóór 16 december as.** je stem uit te brengen. Zodat wij voor de kerst het oordeel van de vakbondsleden terug kunnen koppelen naar jullie werkgever.

Met vriendelijke groet,

Bert Klein en Nancy Abelskamp