

Voorstellen cao Low & Bonar - CNV Vakmensen

- Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar
- CNV zet in op maatwerkafspraken voor de structurele loonsverhoging. Wij stellen voor om de feitelijk betaalde salarissen en de salarisschalen te verhogen met 5% maar er is, afhankelijk van economische situatie van het bedrijf, ruimte voor een gematigde loonafpraak
- De verwachting is dat thuiswerken een structureel karakter zal krijgen. CNV Vakmensen wil o.a. afspraken maken over voor welke functies thuiswerken mogelijk is, het aantal dagen dat er thuisgewerkt kan worden, het faciliteren van een arbotechnisch verantwoorde werkplek thuis
- CNV Vakmensen wil afspraken maken over de thuiswerkvergoeding
- Voor CNV is het belangrijk om (op termijn) over te gaan tot de invoering van de 30-urige werkweek. De 30-urige werkweek kan een bijdrage leveren aan de werkgelegenheidsdiscussie. Teveel mensen worden op dit moment ziek van hun werk omdat zij het tempo van het werk en de voortdurend veranderende eisen die de economie aan hen stelt niet kunnen volhouden. De verwachting is dat een kortere werkweek een positief effect heeft op de gezondheid en inzetbaarheid van mensen. Daardoor dalen de kosten voor ziekteverzuim en neemt de productiviteit toe. Verder komt het voorstel tegemoet aan het wegvallen van deeltaken in het kader van robotisering / automatisering.
- In de cao is al de nodige aandacht voor Duurzame Inzetbaarheid, maar het blijft een belangrijk aandachtspunt. De verdere uitwerking van zwaar werk-regelingen, RVU, 80-90-100-regelingen, een toekomstplan voor personeelsbeleid zijn zaken die wij in de nieuwe cao willen opnemen
- Wij willen medewerkers de mogelijkheid geven om het maximaal toegestane verlof (100 weken) te sparen.
- Wij stellen voor om het partnerverlof aan te vullen tot 100%
- CNV Vakmensen stelt voor om wederom middelen beschikbaar te stellen voor een project ten behoeve van internationale solidariteit
- Wij stellen voor om de mogelijkheid om vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verwerken voort te zetten
- Wij behouden ons het recht voor om met gewijzigde en/of aanvullende voorstellen te komen.