



Linde Gas Benelux • Havenstraat 23 • 3115 HC Schiedam • Nederland

Aan de bestuurders van de
vakbonden

Uw referentie

Onze referentie
Relatienummer

Onderwerp Eindbod Linde Gas
Benelux BV

Schiedam, 2 december 2021

Eindbod 6 december 2021

Partijen hebben de afgelopen maanden elkaar gesproken op 10 juni, 21 juli, 4 augustus, 10 oktober en 23 november. Linde kan niet tegemoetkomen aan de eisen van de vakbond omdat die niet in overeenstemming zijn met het tot ons ter beschikking gestelde budget, niet passen binnen de huidige hoge kosten structuur als gevolg van de gascrises en niet passen bij de ernstige financiële situatie binnen Linde Homecare. Linde heeft het maximale onderzocht en haar verantwoording genomen en ziet zich genoodzaakt nu een eindbod uit te brengen.

Looptijd

12 maanden 1 juni 2021 t/m 31 mei 2022 voor Linde Gas Benelux

Voor Linde Homecare volgen wij de looptijd van 24 maanden, ingaande op 1 juni 2021 en expirerend op ultimo 31 mei 2023 zoals voorgesteld in het protocol van Linde Homecare Benelux, versie 15 november 2021.

Inkomen Linde Gas Benelux BV

Structurele verhoging:

De werkgever verhoogt de salarisschalen en de daarbij behorende bedragen als volgt:

- a. met ingang van 1 juni 2021 met 1,55%;
- b. met ingang van 1 januari 2022 met 0,5%.

Deze verhoging geldt niet voor Linde Homecare Benelux. Hiervoor geldt een afwijkend regiem en verwijzen wij naar het protocol van Linde Homecare Benelux versie 15 november 2021.

Pensioen

Met ingang van 1-1-2022 Aanpassing van het nabestaandenpensioen door het aanbrengen van keuze flexibiliteit.

Premie: 8,55% voor hen die kiezen voor een nabestaandenpensioen op basis van 50% risico en 50% opbouw

11,55% voor hen die kiezen voor die kiezen voor een nabestaandenpensioen op basis van 100% opbouw.

De medewerkers die kiest voor 100% opbouw kan dit betalen met vakantiedagen, tijd voor tijd of via het brutoloon.

Medewerkers kunnen een keer per jaar hun keuze bekendmaken. De afdeling HR zal dit proces faciliteren en medewerkers bijstaan in het maken van hun keuze en de uitvoering. Met PGB zullen duidelijke afspraken gemaakt worden over de inrichting van dit proces.

Tijd voor Tijd

Vanaf 1 januari 2022 geldt dat tijd voor tijd wordt opgenomen in het jaar waarin het is opgebouwd. Is het niet opgenomen dan kan dit nog worden opgenomen uiterlijk voor 1 juli in het kalenderjaar opvolgend aan het jaar waarin het is opgebouwd. Na 1 juli wordt het uitbetaald.

Dit geldt alleen voor nieuw op te bouwen tijd voor tijd vanaf 1 januari 2022. Voor opgebouwde saldo's uit het verleden geldt een coulance regeling met dien verstande dat de fiscale richtlijnen voor hen die boven het maximum komen gevolgd dienen te worden. Over het saldo verlof boven het maximum dient loonbelasting te worden betaald.

De afdeling HR zal medewerkers die meer dan het fiscale maximum hebben gespaard benaderen, hen goed voorlichten en afspraken maken hoe dit op juiste wijze uit te voeren.

Geboorteverlof

Geboorteverlof: vanaf 1-1-2022 kunnen Linde werknemers aanvullend geboorteverlof aanvragen van maximaal 5 weken (5 keer het aantal werkuren per week). Linde vult de uitkering van het UWV aan tot maximaal 100% van het maximum dagloon. De aanvulling bedraagt maximaal 30% van het dagloon. Het maximum dagloon van 1 juli 2021 bedraagt € 225,57 per dag. Linde volgt altijd het door de overheid vastgestelde maximum dagloon dat geldt op het moment van de aanvraag. De opname van het aanvullend geboorteverlof dient in goed overleg met de werkgever vastgesteld te worden, rekening houdend met bedrijfs-en afdelingsbelangen, waaronder bezetting van de afdeling. De pensioen opbouw over de periode van 5 weken zal worden gecontinueerd.

RVU regeling

Linde wenst een werkgroep op te richten om de mogelijkheden voor de RVU verder te onderzoeken voor de zware beroepen (o.a. volcontinu dienst). Linde wenst stapeling van regelingen te voorkomen. Op dit moment zijn er onder de volcontinu medewerkers nog geen medewerkers van 64 jaar dus er is nog tijd om e.e.a. uit te werken.

Vakantiedagen uitruilen

Een medewerker kan vanaf 1 januari 2022 maximaal 5 bovenwettelijke vakantiedagen uitruilen voor opleidingen of gezondheidsbevordering initiatieven zoals bijvoorbeeld mindfulness, een gezondheidscheck etc.

Over deze uitruil moet hij met zijn werkgever afspraken maken die schriftelijk vastgelegd moeten worden moeten.

De afdeling HR zal hiervoor een gepaste procedure opzetten.

AWVN bijdrage

De werkgever continueert de bijdrage.

Fiscaal voordeel

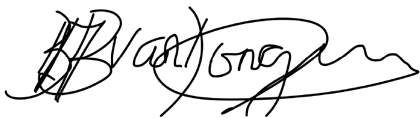
De werkgever continueert in 2022 alleen de faciliteit waardoor de vakbondscontributie van de leden van de vakbonden op een fiscaal gunstige wijze wordt verrekend.

Linde Homecare Benelux

Linde wenst voor het voortbestaan van Linde Homecare aparte afspraken te maken. Deze afspraken zijn vastgelegd in een protocol. Het protocol maakt onderdeel uit van het eindbod en is bijgaand toegevoegd.

Bovenstaande opsomming geeft weer de mogelijkheden die Linde voor het cao jaar 2021 en 2022 in overweging neemt. Het is een zorgvuldige afweging geweest tussen de verschillende wensen van diverse groepen in ons werknemersbestand en een afweging die past bij de huidige crises situatie ten aanzien van de gascrises en de slechte financiële situatie van Linde Homecare Benelux.

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'B.M.B. van Dongen', with a stylized flourish at the end.

Mevrouw B.M.B. van Dongen
Head of HR Benelux