

## Bijlage 1 Onderhandelaarsakkoord

### Elementen Scenario I Keuzeplan

<b>Bronnen</b>	<b>Huidig</b>	<b>Scenario I</b>
Arbeidsuren	Maximaal 2 uur per week meer werken tot een max. van 40 uur per week.	Geen wijziging
Bovenwettelijk verlof huidig jaar	Uitbetalen van het bovenwettelijk verlof is mogelijk	Geen wijziging
Bovenwettelijk verlof voorgaand jaar	Inzetten van het bovenwettelijke verlof van het voorgaande jaar is mogelijk.	Geen wijziging
Studiekosten	Fiscaal gunstige betaling van het niet door UWV vergoede deel van de studiekosten.	Uitbreiden naar studies waar UWV geen bijdrage aan verleent.
Levensloop	Levensloop sparen voor extra vrije tijd/eerder vertrek (regeling loopt af)	Geen wijziging
Salaris	Salaris/vakantiegeld boven minimumloon en eindejaaruitkering kunnen ingezet worden voor realisatie doelen.	Geen wijziging
Vakantiegeld	Standaard in mei	Geen wijziging
Eindejaar Uitkering	Standaard in december	Geen wijziging
<b>Doelen</b>	<b>Huidig</b>	<b>Scenario 1</b>
Meer verlof	Aankoop van maximaal 60 uur per jaar.	Absolute grens 60 uur loslaten, overlaten aan omstandigheden en overleg manager/medewerker
Minder werken	Maximaal 4 uur per week minder werken.	maximum uitbreiden naar 8 uur per week minder werken
Fitness	Fiscaal gunstige gebruik bedrijfsfitness.	Uitbreiden naar "alle sporten". Per medewerker maximaal 1 sport.
Fiets	Fiscaal gunstige aankoop van fiets, en bijbehoren, mits ook gebruikt voor woon-/werkverkeer.	voorwaarde w/w verkeer laten vervallen, en indexering toepassen.
Vakbondscont ributie	Vakbondscontributie op een fiscaal gunstige manier verwerken.	Geen wijziging
Fiscale ruimte reiskosten	Benutting resterende fiscale ruimte reiskosten.	Geen wijziging
Pensioen	Binnen fiscale ruimte verbeteren van het pensioen.	Vervallen, de facto is er geen ruimte meer

Opties moeten passen binnen de fiscale kaders.

Voor keuzes die van invloed zijn op de capaciteit van de afdeling is de toestemming van de manager nodig.

Keuzes zijn voor de duur van maximaal 1 jaar.