



Voorstellenbrief voor de cao DLF per 01-07-2022

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023. Een langere looptijd is bespreekbaar, mits de afspraken dienovereenkomstig zijn.

2. Loon

Wij stellen een verhoging voor van de salarissen en salarisschalen met een percentage van 5% met als ingangsdatum 1 juli 2022. Daarbij stellen wij voor dat alle salarissen en salarisschalen verhoogd worden met 75 euro per 1 juli 2022.

3. Aanpassen reiskostenvergoeding

Wij stellen voor de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer die in de cao staat vermeld onder artikel 13.2 te wijzigen.

4. Duurzame Inzetbaarheid

Generatiepact

Wij stellen voor afspraken te maken in de cao inzake de invoering van een generatiepact.

Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

Wij stellen voor afspraken te maken in de cao inzake de invoering van de Regeling Vervroegd Uittreden.

Verlofsparen

Wij stellen voor afspraken te maken in de cao inzake de invoering van verlofsparen.

5. Gedifferentieerde WGA premie

Momenteel is geregeld in de cao (art. 1 lid 4) dat de werkgever geen gebruik zal maken van haar wettelijk recht om het werknemersdeel van de gedifferentieerde WGA premie te verhalen op de werknemers. Wij stellen voor dat dit voortgezet wordt in de nieuwe cao.

6. Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage conform de AWWN regeling (art. 1 lid 5) te continueren in de nieuwe cao.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen in te dienen.