

**Contactpersoon**

Leon van der Elsen

Telefoonnummer

06-81419158

E-mail

l.vanderelsen@cnv.nl

Plaats

Deurne

Datum

15 april 2024

Ons kenmerk

CAO Ardagh Glass 202406

Voorstellenbrief

Geachte heer/mevrouw,

Bijgaand de verlate voorstellenbrief van CNV voor de nieuwe cao van Ardagh Glass. De resultaten van de enquête onder CNV-leden en niet-leden lieten even op zich wachten, maar hebben geleid tot onderstaande voorstellen. Die heb ik samen met kaderleden opgeschreven.

1. Looptijd nieuwe cao

Het CNV stelt een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 april 2024 tot 1 april 2025.

2. Loonsverhoging

Wij stellen voor om de salarissen gedurende deze periode voor alle loonschalen met 6% te verhogen. Deze bestaat uit een deel inflatiereparatie en een deel koopkrachtverbetering.

3. Gezondheid DZI

Het CNV wil voor de werknemers het duurzaamheidsbudget van € 375 eenvoudiger maken. Het moet makkelijker inzetbaar zijn.

4. Gezondheid begeleiding

Wij stellen als CNV voor om de ondernemingsraad te laten onderzoeken hoe een masseur of voedingscoach de gezondheid van werknemers kan verbeteren.

5. Reiskosten

CNV ziet graag dat de reiskosten niet meer worden ingeperkt (artikel 23), dus geen maximering van het aantal kilometers. Ook zouden we graag zien dat het fiscaal tarief (nu € 0,23 per kilometer) voortaan als gegeven wordt genomen.

6. 80/90/100 regeling

Het CNV wil graag een 80/90/100 regeling. Eerder gebruik kunnen maken van 80% werktijd, 90% loon maar wel 100% pensioenopbouw is bij veel bedrijven gangbaar (bij veel industriële bedrijven bij 57 jaar). Bovendien is het nog om als oudere werknemer "de eindstreep te halen".

7. Stagevergoeding

CNV stelt voor om de vergoeding voor stagiaires vast te leggen. Een vergoeding van circa € 500 kan een burn-out bij scholieren voorkomen, maar is ook heel belangrijk om deze jonge mensen te binden aan Ardagh Glass.

8. Rouwverlof

CNV wil graag dat binnen Ardagh Glass wordt nagedacht over rouwverlof van twee weken.

37% van de rouwende werknemers is te snel aan het werk gegaan na het verlies en 10% krijgt een burn-out, blijkt uit CNV-onderzoek. 26% neemt vakantiedagen op omdat ze anders niet aan rouwen toekomen, toont hetzelfde onderzoek aan.

Wij bieden ons boekje 'Hoe werkt rouw aan' en vragen de werkgever om in verwijzing naar dit boekje te maken in de cao. Om hiermee te laten zien dat dit onderwerp serieus wordt opgepakt.

9. AWWN-regeling

De AWWN-regeling zal gedurende de looptijd van de nieuwe cao worden gecontinueerd.

Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand aan, of tijdens de cao-onderhandelingen, met aanvullende voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,

CNV cao-onderhandelingsdelegatie

Jacco Nieuwenhuijzen (kaderlid CNV)

Tobias Wolff (kaderlid CNV)

Rob Hutten (kaderlid CNV)

Leon van der Elsen (bestuurder CNV)