

CNV Vakmensen
T.a.v. Mevr. E. Jonker

Geachte mevrouw Jonker, beste Ellen

Op 31 maart 2022 loopt de cao voor Trioworld Apeldoorn B.V. (TWA) af. Goed denk ik om de onderhandelingen voor een nieuwe cao tijdig te starten. We nemen contact op om op korte termijn hiervoor een drietal data te gaan reserveren.

Namens TWA zullen Madeleine Harmsen, Ger Knecht, Gerwin van der Lei en ondergetekende deelnemen.

In deze brief belicht ik een aantal thema's die TWA wil agenderen.

Terugblik

Vorig jaar is de cao in een constructief overleg tot stand gekomen. Naast afspraken over het verhogen van de salarissen zijn er o.a. afspraken gemaakt over een bedrijfs-AOW (RVU-regeling), duurzame inzetbaarheid, parttime werken in ploegen en reiskosten.

In het najaar is een reorganisatie doorgevoerd. Met de acquisitie van Flexoplast B.V. is het besluit genomen de Print & Finishing activiteiten bij TWA te beëindigen en deze te concentreren in Harlingen. Een besluit met personele gevolgen waarbij afspraken vastgelegd zijn in een sociaal plan. Op het moment dat TWA volop in de transitie en daadwerkelijke uitvoering zit dienen zich de onderhandelingen voor een nieuwe cao aan.

Komende cao

Wij zetten ons in voor een cao-overleg dat recht doet aan de onderneming en werknemers. Wij geloven erin dat TWA en de medewerkers er belang bij hebben dat we elkaar weten te vinden en gezamenlijk verder bouwen aan een gezonde organisatie.

Onderwerpen die TWA graag zou willen agenderen zijn de volgende:

- Veilig werk en duurzame inzetbaarheid
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid
- Pensioen en pensioensparen
- Loonontwikkeling en looptijd

Veilig werk en duurzame inzetbaarheid

Veilig werk en duurzame inzetbaarheid zijn van groot belang voor TWA. Wij willen graag dat medewerkers gezond de pensioengerechtigde leeftijd bereiken bij TWA of een andere werkgever. TWA biedt hiertoe een breed pallet aan faciliteiten die dit ondersteunen. TWA wil graag blijven investeren in scholing en vakmanschap van de medewerkers.

Voortvloeiend uit de afspraken zoals die gemaakt zijn in de cao van 2021 biedt TWA vanaf 1 februari 2022 de mogelijkheid om parttime te werken in ploegen. Graag lichten we dit toe en zijn we benieuwd jullie feedback vanuit de achterban.

De recente D&F-sessies laten een positieve ontwikkeling zien. Belangrijk om de voorgang af te stemmen en ook op dit punt jullie feedback vanuit de achterban te krijgen.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid

De verankering voor het nemen van maatschappelijke verantwoordelijkheid (Corporate Social Responsibility – CSR) staat bij TWA hoog op de agenda. Met de maatschappelijke discussie rond het gebruik en de inzet van kunststoffen is duurzaam beleid op dit vlak van doorslaggevend belang naar de toekomst. Kunststof verpakkingen hebben ontegenzeggelijk impact op de samenleving waarbij TWA haar verantwoordelijkheden dient te nemen.

TWA wil het belang van een ‘sociaal’ veilige werkomgeving en bedrijfscultuur voor alle medewerkers benadrukken. Ook gaan we graag in overleg over het creëren van diversiteit en gelijke kansen voor medewerkers binnen TWA.

Pensioen en pensioensparen

Om binnen het afgesproken pensioenbudget te blijven is de pensioenregeling per 1 januari 2022 aangepast. Graag wisselen we van gedachten over pensioensparen binnen de fiscale mogelijkheden.

Loonontwikkeling en looptijd

TWA wil graag een passende loonontwikkeling afspreken. Hierbij willen we zoeken naar een goede balans tussen de belangen van de medewerkers en de continuïteit van TWA. Wij hebben hierbij te maken met een onveranderd uitdagende marktsituatie. In deze concurrerende markt is het van belang dat kosten beheersbaar blijven. Als gebruikelijk is de insteek om een 1-jarige cao af te sluiten waarbij een 2-jarige cao niet bij voorbaat uitgesloten is.

Wij hopen op een onderhandeling waarin we op zoek gaan naar de gemeenschappelijke belangen en rekenen op een cao-akkoord dat daarbij past.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Evert N. Paardekooper
Managing Director Trioworld Apeldoorn B.V.