

## Voorstellen CNV Vakmensen cao Slagersbedrijf 2024

### 1. Looptijd

Wij stellen voor de nieuwe cao een looptijd van één jaar te geven, te weten van 1-3-2024 tot 1 maart 2025.

### 2. Loonontwikkeling

Rekening houdend met de niet volledig gecompenseerde historisch hoge inflatie van 2022 en 2023 en de hiermee gepaard gaande druk op de koopkracht van werknemers, is de inzet van CNV Vakmensen meer dan ooit gericht op het maken van een behoorlijke loonafspraken.

In de vorige cao was sprake van een loonsverhoging van 2\*3,5% structureel. De inflatie over 2022, 2023 en 2024 is cumulatief 17,7% (cpi).

Daarnaast werd door de in 2023 wettelijke minimumloonsverhoging van ruim 10 procent de verhouding binnen het loongebouw 'in elkaar gedrukt'.

Nu op 1 januari 2024 wederom het wettelijk minimumuurloon (WML) drastisch wordt verhoogd wil CNV Vakmensen de positie van (de loontreders in) het loongebouw t.o.v. het WML minimaal op het huidige niveau houden. Dit alleen al betekent een verhoging van 9,49 procent (=WML verhoging bij een 38-urige werkweek. zie ook: MKB Servicedesk).

Met inachtneming van de hierboven geschetste inkomensachteruitgang de afgelopen twee jaar, de verhouding van functies binnen het loongebouw ten opzichte van het wettelijk minimumloon evenals de gemiddelde stijging van de arbeidsproductiviteit, de hogere omzet, het tekort aan personeel én een verwachte inflatie over 2024 van weer zo'n 4 procent, stelt CNV Vakmensen voor: **de salarissen per 1 maart 2024 te verhogen met een vast bedrag van 100 euro per maand en daarbovenop een loonsverhoging van 10 procent.**

### 3. Stagevergoeding

Voorts willen we een standaard vaste **vergoeding van minimaal 350 euro per maand voor stagiaires** afspreken. Hierbij willen we in ogenschouw nemen dat CNV Vakmensen voorstander is van een gelijke stagevergoeding ongeacht het niveau van de opleiding.

### 4. Reiskostenregeling

Gezien de enorm gestegen brandstofprijzen stelt CNV Vakmensen voor de reiskostenregeling aan te passen naar een vergoeding volgens het Belastingplan 2024 van minimaal de fiscaal vrijgestelde **23 cent per kilometer per 1 januari 2024.**

Indien werknemers met OV reizen: OV reizen kunnen volledig fiscaal vergoed worden door werkgever.

Voorts willen we de eigenbijdrage over de eerste 10 kilometer woon- en werkverkeer afschaffen als werknemers op de fiets naar het werk komen, en hen voor de gefietste woon-en werk kilometers een vergoeding te geven van 23 cent per kilometer. Om zo het fietsgebruik te stimuleren.

### 5. Uitzendkrachten/Flex

CNV Vakmensen wil de onevenwichtigheid op de arbeidsmarkt rechtzetten door in de cao afspraken te maken voor meer zekerheid en dezelfde beloning voor werknemers met een flexibel contract zoals voor de mensen met een vast contract in de branche.

Concreet houdt dit voor de cao Slagersbedrijf in dat we een artikel in de cao opnemen over de verbetering van de rechtspositie van uitzendkrachten:

- ***Uitzendkrachten krijgen na een periode van 6 maanden goed functioneren een arbeidscontract voor onbepaalde tijd aangeboden.***
- Artikel 3 lid 6 aub conform de wetgeving aanpassen in: een werkgever is verplicht er zorg voor te dragen dat de uitzendkracht een uurloon verdient dat minimaal gelijk is aan het salaris dat hij conform deze cao zou verdienen indien hij in dienst zou zijn van de werkgever.
- Tevens heeft de uitzendkracht in dat geval aanspraak op alle in de in artikel 14 genoemde toeslagen. De inlenende werkgever moet zich ervan verzekeren dat de betreffende uitzendkracht dit salaris en eventuele vergoedingen ontvangt. Dat geldt ook voor eenmalige uitkeringen.

## 6. Duurzaam inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid gaat er over dat werknemers goed, gemotiveerd en gezond hun werk kunnen (blijven) doen, ook als het werk verandert. Goed inzetbare werknemers kunnen beter inspelen op aanpassing van hun takenpakket, verandering in hun loopbaan en ontwikkelingen in de organisatie. En zij kunnen beter werkdruk tegen gaan wanneer zij meer regie hebben over hun werktijden. Daarom de volgende voorstellen:

- ***Aanvulling betaald ouderschapsverlof:*** Ouders hebben in Nederland -totdat hun kind 8 jaar oud is- recht op onbetaald ouderschapsverlof. CNV Vakmensen stelt voor deze uitkering aan te vullen tot 90% van het laatst verdiende loon. (Naast het verlof dat reeds is geregeld in art. 30 van de cao.)
- Vanaf 2021 kunnen werknemers wettelijk 100 weken ***fiscaal vriendelijk verlofsparen***. Dit is een gevolg van de 'Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen'. Ze kunnen het opgebouwde verlof op verschillende momenten tijdens hun loopbaan (deels) opnemen. Als werkgever kan je werknemers extra verlof laten opbouwen bij bijvoorbeeld overwerk, werk in ploegendiensten of bij zware werkzaamheden. Zo bied je concrete compensatie voor extra belastend werk. Blijft het gespaarde verlof onder de 100 weken, dan hoeft de werkgever hierover geen loonheffing af te dragen.
- CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat ***alle*** oudere werknemers in de Slagersbranche de mogelijkheid krijgen gebruik te maken van de ***Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)*** zodat ook zij een paar jaar voor de pensioengerechtigde leeftijd zouden kunnen uittreden.
- CNV Vakmensen wil de bestaande ***mantelzorgregeling*** voortzetten om werknemers gedurende de periode van één jaar 80 procent tegen 90 procent van het salaris te laten werken.

We houden ons het recht voor om tijdens de cao-onderhandelingen voorstellen in te trekken, te wijzigen of aan te vullen.

Met vriendelijke groet,

Nancy Abelskamp

Bestuurder CNV Vakmensen