

Artikelen leeftijdsonafhankelijke arbeidsvoorwaarden

Artikel 5 punt 4:

"De werknemer is verplicht ook buiten het voor hem geldende dienstrooster arbeid te verrichten, voor zover de werkgever de desbetreffende wettelijke voorschriften en de bepalingen van deze cao in acht neemt. Werknemers van 55 jaar en ouder, werkzaam in dagdienst, zullen niet worden verplicht in ploegendienst te gaan werken. Werknemers van 55 jaar en ouder in ploegendienst hebben bij voorrang het recht om te solliciteren op passende vacatures van functie in dagdienst. Werknemers van 55 jaar en ouder kunnen alleen worden verplicht tot het verrichten van overwerk wanneer er geen passende alternatieven voorhanden zijn."

Artikel 10 punt 1h:

h: *"De werknemer die op eigen verzoek of op verzoek van de werkgever wordt overgeplaatst naar de dagdienst of naar een met een lager toeslagpercentage beloond dienstrooster, behoudt, afhankelijk van de periode gedurende welke hij laatstelijk ononderbroken in ploegendienst heeft gewerkt, de navolgende percentages van het geldbedrag aan ploegentoeslag op het moment van overplaatsing, gedurende de volgende periode:"*

6: *"als hij langer dan 10 jaar in ploegendienst heeft gewerkt en bovendien 55 jaar of ouder is op het moment van overplaatsing:*

100% gedurende de lopende en de daaropvolgende maand;

80% gedurende 12 maanden;

60% gedurende 12 maanden;

40% gedurende 12 maanden;

20% gedurende 12 maanden;"

7: *"De werknemer van 60 jaar of ouder die wordt overgeplaatst naar de dagdienst of naar een met een lager toeslagpercentage beloond dienstrooster, behoudt de ploegentoeslag behorende bij zijn vorige functie."*

Artikel 13 punt 2d:

"Werknemers van 45, 50 of 55 jaar en ouder hebben in aanvulling op de in lid 2b van dit artikel genoemde bovenwettelijke vakantie, recht op 1, 2 respectievelijk 3 dagen extra bovenwettelijke dagen of diensten vakantie. Ingaande in het jaar waarin de bovengenoemde leeftijden worden bereikt."