



**Protocol**  
**Onderhandelingsresultaat CAO DHL Logistics Nederland 2021 – 2023**

Op 27 juni 2022 is door CAO partijen het navolgende onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO DHL Logistics Nederland 2022 - 2024 voor de werknemers bij DHL Logistics (DHL Supply Chain, DHL Global Forwarding en DHL Freight). Gedurende het proces dat voorafgegaan is aan dit onderhandelingsresultaat, hebben CAO partijen in zeven onderhandelingsrondes met elkaar overleg gevoerd.

Betrokken vakorganisaties zullen dit onderhandelingsresultaat aan hun leden ter stemming voorleggen.

Met betrekking tot de CAO DHL Logistics 2022 - 2024 is het onderstaande overeengekomen:

**1. Looptijd nieuwe CAO**

Twee jaar, ingaande op 1 april 2022 tot en met 31 maart 2024.

**2. Indexatie / loonsverhoging**

Gedurende de looptijd van de CAO DHL Logistics Nederland zullen de loonschalen en salarissen als volgt worden geïndexeerd:

- 3,00% op 1 september 2022;
- 3,00% op 1 april 2023;

**3. Winstuitkering**

Winstuitkering wordt toegekend afhankelijk van de winstgevendheid van de business unit. Hierbij worden de targets gebruikt welke voor het managementteam benoemd is voor EBIT per BU per land. Bij max ontvangt de medewerker een eenmalige uitkering van 500 euro (bruto) per voltijdse medewerker.

- De winstdeling wordt uitgekeerd met het salaris van april van het daaropvolgende jaar, eerste mogelijkheid is derhalve april 2023.
- De vergoedingen worden naar rato bekeken indien men niet het gehele jaar heeft gewerkt.
- Om in aanmerking te komen moet men minimaal 3 maanden in dienst (maanden UZK tellen mee) zijn en werkzaam op 31 december van het desbetreffende jaar. Toelichting: je moet zowel op 1 oktober als 31 december van het boekjaar in dienst zijn voor deze winstuitkering.
- Voor Gerlach & Co BV gelden de targets van deze unit, niet de targets van Freight BV.

#### 4. Aanpassing artikel 24 Tegemoetkoming reiskosten

##### A. Woonwerkverkeer

1. Aan de werknemers zal per 1 september 2022, met inachtneming van de fiscale regels, en volgend op de maand waarin gereisd is, een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer per op locatie gewerkte dag worden verstrekt op basis van onderstaande tabel enkele reisafstand:

- Meer dan 0 km t/m 10 km €2,40
- Meer dan 10 km t/m 15 km € 4,50
- Meer dan 15 km t/m 20 km € 6,66
- Meer dan 20 km € 9,30

Om de overgang van een maandvergoeding naar dagvergoeding vorm te geven, zullen de reiskosten over september tweemaal worden betaald. Eenmaal op basis van de huidige maandvergoeding en in oktober op basis van de werkelijk gereisde dagen in september.

Bij reiskosten op zaterdag en zondag buiten het dienstrooster, alsmede bij extra woon-werkverkeer op verzoek van de werkgever binnen 24 uur, zal aan werknemers in individuele gevallen een extra tegemoetkoming worden verstrekt van €0,19 netto per kilometer met inachtneming van de fiscale regels.

#### 5. Aanpassing definitie overuren (ingangsdatum per 1 september 2022)

Onder overwerk voor werknemers (zowel fulltimers als parttimers) wordt verstaan een werktijd van:

- meer dan 42 uur per week, of
- meer dan 9 uur per dag.

Aldus overeengekomen op 27 juni 2022 te Eindhoven,

Anton Bil  
Senior HR Director DHL Global Forwarding Nederland

Birgitte Staal  
Bestuurder FNV Transport en  
Logistiek

Marjan Bazelmans  
VP HR DHL Freight Western Europe

Ago Digiacomorusso  
Bestuurder CNV Vakmensen

Rob Kersten  
VP HR DHL Supply Chain Benelux