

1. Looptijd

wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 oktober 2022 tot 1 oktober 2023.

2. Loopbaanbeleid

Wij stellen voor dat een medewerker eens in de drie jaar de mogelijkheid heeft om na overleg met de werkgever een loopbaanscan (werknemers APK: Arbeidsmarkt Positie Keuring) te doen bij een professioneel bureau naar keuze van de werknemer voor loopbaanvragen. De kosten hiervan zijn voor de rekening van de werkgever. Door deze APK kan de werknemer zich een spiegel voorhouden en nadenken over de toekomst van zijn loopbaan. Dit instrument moet ook beschikbaar zijn voor werknemers met een tijdelijk of flexibel contract.

Daarnaast willen wij de stand van zaken omtrent het ontwikkelgesprek bespreken.

3. WGA Gedifferentieerde premie en werkgeversbijdrage

Wij stellen voor om de huidige regeling van de WGA gedifferentieerde premie structureel ten laste van de werkgever te laten komen.

Wij stellen voor de in artikel 32 genoemde werkgeversbijdrage voort te zetten.

4. Inkomen

- a. Wij stellen voor om de lonen zodanig te verhogen dat er sprake is van een substantiële loonsverhoging van 8%. Omdat er behoorlijke onzekerheid is over hoe de inflatie zich gaat ontwikkelen tijdens de voorgestelde looptijd van deze cao, stellen wij voor om, naast de structurele loonsverhoging, de lonen per 1 april 2023 te verhogen met een compensatietoeslag van tenminste 2%, of zoveel meer in percentage indien dit cijfer boven de 2% uit zou komen. De compensatietoeslag is gebaseerd op het verschil van het CBS-prijsindexcijfer oktober 2022 – april 2023 met de loonsverhoging oktober 2022.
- b. Wij stellen voor dat medewerkers die in de cao 2021-2022 op en onder de gele lijn worden beloond, een extra periodiek ontvangen.
- c. Daarnaast stellen wij voor om een nieuwe periodiek in het loongebouw toe te voegen zodat werknemers aan het einde van hun schaal nog een periodiek kunnen groeien.
- d. Wij stellen voor om de tijdelijke aanpassing van de overwerktoeslag van artikel 11 lid 3 uit de cao 2021-2022 voor onbepaalde tijd in de cao op te nemen.
- e. Wij stellen voor om de tijdelijke maatregelen van dienstmededeling 19 voor onbepaalde tijd te verlengen.
- f. Wij stellen voor om de ziektekostenvergoeding te verhogen naar €100,- per maand en deze jaarlijks te verhogen met de gemiddelde stijging van de zorgverkeringen in Nederland.

5. Overig

- Wij stellen voor dat iedere medewerker jaarlijks een feestdag naar keuze krijgt buiten de feestdagen van de cao om.
- Wij stellen voor om 100-weken spaarverlof bij Zeeland Refinery te introduceren.
- Wij stellen voor om een tankpas te introduceren waarbij werknemers voor maximaal € 500,- per jaar met een kortingspercentage van 20% kunnen tanken. Daarnaast stellen wij voor om de maximaal toegestane fiscale kilometervergoeding toe te passen.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen.

Jaap Bosma en Hubert Koetsveld,
bestuurders CNV Vakmensen

