

Datum

31 oktober 2022

Behandeld door

R. Ritsema van Eck

Kenmerk

WGZ/ESte/22-061

CNV Vakmensen.nl

T.a.v. dhr. W.F.R. Heins

Tiberdreef 4

3561 GG Utrecht

Koningin Julianaplein 10

2595 AA Den Haag

Postbus 93121

2509 AC Den Haag

088 233 37 00

aedes@aedes.nl

www.aedes.nl

Onderwerp

Crisisaanvullingen op de CAO

KvK 40478218

Geachte heer Heins, beste Robbim,

Dank voor jullie brief van 19 oktober waarin de vakbonden de CAO-werkgeversdelegatie oproepen om te overleggen over crisisaanvullingen op onze CAO.

Aedes deelt jullie zorg over de uitzonderlijk hoge inflatie in Nederland. Die treft niet alleen onze huurders, maar ook onze medewerkers. Uiteraard voelen wij als werkgevers hierin een verantwoordelijkheid. Dit onderwerp stond onlangs dan ook op de agenda van de Bestuursadviescommissie Arbeidsvoorwaarden Corporaties (BAC) en het Aedes-bestuur. Daar is gesproken over de vraag of corporaties hun medewerkers tegemoet zouden moeten komen in de gestegen kosten voor levensonderhoud.

Overheid aan zet

De BAC en het Aedes-bestuur vinden dat in de eerste plaats de overheid aan zet is. De overheid zet al een belangrijke stap met de invoering van een energieplafond. De verwachting is dat dit de hoge inflatie behoorlijk zal dempen.

Ondanks de koopkrachtmaatregelen vanuit de overheid kan het helaas gebeuren dat corporatiemedewerkers financieel in de knel dreigen te komen, of misschien al zitten. We vinden het belangrijk dat corporaties, als goed werkgever, oog hebben voor deze groep medewerkers. Gelukkig zien we dat dit al volop gebeurt in de sector.

Hulp op maat voor medewerkers

Corporaties steunen hun medewerkers als zij hulp nodig hebben om hun financiën op orde te krijgen. Uiteraard op een manier die uitlegbaar is aan onze huurders. Het Aedes-bestuur heeft onlangs alle corporaties geadviseerd om medewerkers te vragen zich te melden als zij zorgen hebben over hun financiële situatie (zie bijlage). Natuurlijk moet de drempel hiervoor zo laag mogelijk zijn. Als een medewerker zich meldt, kan de corporatie hulp op maat bieden.

Ruimte voor financiële ondersteuning binnen de kaders van de CAO

Net als jullie willen wij niet dat corporaties, door de krappe arbeidsmarkt, elkaar beconcurreren door arbeidsvoorwaarden te bieden die in strijd zijn met onze CAO. Daarom hebben wij corporaties eraan herinnerd dat onze CAO, onder andere als het gaat om salaris, een standaardkarakter heeft. Afwijken van de CAO, zowel in het voordeel als in het nadeel van medewerkers, is dan niet toegestaan. Corporaties hebben onlangs tijdens een Aedes-congres onderlinge solidariteit naar elkaar uitgesproken bij volkshuisvestelijke kwesties. Hier hoort in onze ogen ook solidariteit op het gebied van arbeidsvoorwaarden bij.

Toch kan een corporatie de wens voelen om medewerkers financieel te ondersteunen. Aedes heeft daarom maatregelen op een rijtje gezet die een werkgever kan nemen en die passen binnen de kaders van de CAO Woondiensten van dit moment (zie bijlage). Het gaat dan om bepalingen in de CAO die een minimum karakter hebben en waarvan een werkgever dus in het voordeel van medewerker mag afwijken. We realiseren ons dat we daarmee de inflatie maar voor een deel kunnen compenseren. Toch kan het voor een medewerker die in de knel zit, net dat steuntje in de rug zijn.

Psychosociale arbeidsbelasting

We zien, net als jullie, dat corporatiemedewerkers die in contact staan met huurders, met uiteenlopende problemen te maken krijgen. Die problemen leiden soms tot werkdruk, agressie en geweld. Aedes vindt het belangrijk dat corporaties aandacht blijven houden voor deze psychosociale arbeidsbelasting van medewerkers. Hierover hebben we de laatste jaren verschillende CAO-afspraken gemaakt. Zo is FLOW in september van dit jaar, in opdracht van CAO-partijen, een TOP-campagne gestart voor werkgevers en OR-leden. Hiermee willen we de CAO-afspraken over werkdruk, agressie en geweld nog eens onder de aandacht brengen. Wellicht kunnen we in FLOW-verband verkennen, hoe we het contact met huurders die financieel in de knel zitten, onderdeel kunnen maken van deze TOP-campagne.

Vinger aan de pols

Uiteraard houden we een vinger aan de pols hoe de inflatie en lonen in Nederland zich ontwikkelen. Mocht de loonontwikkeling in de Woondiensten uit de pas gaan lopen met de gemiddelde loonontwikkeling in onze referentiemarkt, wat nu niet het geval is, dan wordt dit met jullie besproken in de volgende CAO-ronde.

31 oktober 2022

Overleg

Als CAO-werkgeversdelegatie staan wij open voor overleg over jullie brief. Wel willen wij vooraf helder zijn over de ruimte die er is. Wij hebben geen mandaat van het Aedes-bestuur gekregen om met jullie afspraken te maken over aanvullingen op de lopende CAO. Wel kunnen jullie erop rekenen dat medewerkers die zich melden met financiële problemen, gesteund zullen worden door hun werkgever.

Met vriendelijke groet,



Roelien Ritsema Van Eck,
namens de CAO-werkgeversdelegatie.

Bijlage: corporatiemail gestegen kosten voor levensonderhoud d.d. 19 oktober 2022

CC: Martin van Rijn en Jeroen Pepers