POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

Arriva Nederland B.V.
t.a.v. mevrouw G. Aarts

STEUNPUNTEN
Apeldoorn
Breda
Drachten
Hoofddorp

BEDRIJFSTAK
CNV Vakmensen

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK

DOORKIESNUMMER

DATUM
12 oktober 2021

UW KENMERK
--

E-MAIL
j.marskamp@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Amfibie

Geachte mevrouw Aarts,

Afgelopen 16 september zijn wij als vakbond CNV Vakmensen geïnformeerd over het proces van totstandkoming van Model Amfibie. Inmiddels hebben we ook kennis kunnen nemen van de inhoud van het Model Amfibie.

Een belangrijke voorwaarde voor invoering van een nieuw model is naar onze mening dat te allen tijde de onderliggende cao's (OV en MUMO) gerespecteerd worden en dat toepassing zal geschieden rekening houdend met de bepalingen in deze cao's.

In de toelichting op het model gaat u hiervan vanzelfsprekend uit. Hierbij geven wij wel aan dat naast de schriftelijke weergave natuurlijk ook in de uitvoering van het model deze naleving noodzakelijk is.

Na bestudering van het model komen we tot de volgende opmerkingen en vragen:

- In hoofdstuk 3.2 van de toelichting op het model Amfibie spreekt u in de vijfde bullit van:

"De maximale aangeboden arbeidsomvang bij MuMo is 36 uur gemiddeld per week en bij OV 38,52 per week (inclusief ATV). Voor OV geldt dus een contract van gemiddeld 36 uur per week als ATV in tijd genoten wordt of gemiddeld 38,52 uur per week als ATV in geld ontvangen wordt".

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

Wij willen u er op wijzen dat de maximale aangeboden arbeidsomvang in de cao OV een vijfdaagse werkweek van 40 uur is. De normale arbeidsduur per week bedraagt, na aftrek van ATV, 37,38 uur per week (zie artikel 35 lid 1a).

Graag vernemen wij hoe u komt tot het bovenstaande uitgangspunt?

- In hoofdstuk 3.2 van de toelichting op het model Amfibie spreekt u in de tweede bullit van:

"Medewerkers inclusief de werkenden in de groep Flex kunnen solliciteren op openstaande vacatures. Uitzendkrachten vallend onder de cao OV komen in aanmerking voor een overeenkomst voor onbepaalde tijd op basis van artikel 12, lid 4, mits voldaan aan de voorwaarden".

In artikel 12 lid 4 van de cao OV wordt gesproken over een recht op een arbeidsovereenkomst als aan een aantal voorwaarden wordt voldaan. Dit recht komt naar onze mening het eerste toe aan de medewerker die als eerste aan alle voorwaarden voldoet. Van solliciteren kan ook geen sprake zijn omdat het eenzelfde functie betreft die reeds langere tijd naar tevredenheid wordt ingevuld (anders zou uit het dossier anders moeten blijken).
De uitzendkracht, het langst in dienst, die goed functioneert komt dus volgens de cao in aanmerking voor een arbeidsovereenkomst. Wij vernemen graag uw standpunt hierin.

- Inzet AOW'ers

In artikel 100 van de cao OV staat vermeld dat de inzet van AOW'ers tot een minimum beperkt zal worden, dat de formatie op orde moet zijn en dat er geen uitbreiding zal plaatsvinden.
Wij gaan ervan uit dat deze zaken worden afgestemd met de OR/COR. Het gaat dan specifiek om de vragen omtrent de vaststelling van de "formatie die op orde is" en de aantallen die er in dienst zijn en waren op de verschillende peildata. Wij ontvangen graag de bevestiging van deze afstemming.

- Gemiddelde ot/gd die in de arbeidsovereenkomst vast ligt.

Op dit moment zijn er medewerkers waarbij de gemiddelde ot/gd in de arbeidsovereenkomst is vastgelegd. Door de overgang in verband met model Amfibie naar een individueel vastgestelde ot/gd kan het voorkomen dat deze lager is. Wij gaan ervan uit dat dan het niveau van de gemiddelde ot/gd gegarandeerd is en dat deze specifieke groep medewerkers er wat dat betreft niet op achteruit kan gaan. Wij vernemen graag of deze aanname correct is.

- Roulering

In hoofdstuk 2.3 van de toelichting Model Amfibie bullit 7 spreekt u van: *diensten die vanwege omvang of andere reden niet meegenomen kunnen worden in de roulering of matching worden benoemd als verstoorde diensten.* Graag wijzen wij op bijlage 11b lid 1 van de cao OV daarin staat: *alle diensten worden ondergebracht in een roulering. Er kunnen één of meer rouleringen per standplaats*

zijn. Wij zouden dan ook graag van u vernemen waarom u stelt dat deze diensten niet in een roulering zouden kunnen.

Zoals in de inleiding al aangegeven zijn wij benieuwd naar de invoering van dit model bij de daadwerkelijke wijziging van de dienstregelingen in december van dit jaar. Het is van belang dat Amfibie niet alleen in theorie voldoet aan beide cao's, maar dat dit ook in de praktijk het geval zal zijn.

Wij zullen dit proces met bijzondere aandacht volgen.

Graag zien wij de antwoorden op bovenstaande vragen binnen drie weken tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Job Marskamp en Jeroen Bruinsma

Bestuurders CNV Vakmensen