

Aan de woordvoerders van:
CNV Vakmensen
De Unie
FNV Cabine
FNV Luchtvaart
Nederlandse Vereniging van Luchtvaart Technici
Vereniging Nederlands Cabinepersoneel
Vereniging van KLM Professionals
Vereniging Nederlandse Verkeersvliegers

Classificatie

Telefoon

Onze referentie AMS/HA.20.025

Onze datum 13 augustus 2020

■ Loonsverhoging 2,5% per augustus

Geachte bestuurders,

Vanmiddag heeft een bijeenkomst plaats gevonden waarvoor u was uitgenodigd. Omdat niet alle vakbonden aanwezig waren, volgt hieronder wat in deze bijeenkomst aan de orde is geweest.

Op vrijdag 31 juli lichtten wij u de slechtste halfjaarcijfers in het bestaan van KLM toe: we leden een ongekend groot verlies van bijna 800 miljoen euro, waarmee het resultaat een miljard euro slechter was dan in dezelfde periode vorig jaar. Het toont de ernst van de situatie en de omvang van de crisis. In de strijd om het voortbestaan van KLM waarvoor wij de steun van de Nederlandse overheid keihard nodig hebben, zullen we ongekende maatregelen moeten nemen.

Sinds het begin van de crisis hebben we aan de hand van een gestructureerde aanpak gewerkt aan het voortbestaan en herstel van KLM. Samen met u zijn we in staat geweest een aantal belangrijke (crisis) afspraken te maken, zoals het uitstellen van de uitkering van de winstdeling en afspraken over extra operationele flexibiliteit. Ook de KLM-medewerkers hebben zich ongelofelijk ingezet om KLM door deze crisis te loodsen.

Daarnaast bracht de Nederlandse overheid in een uiterst korte tijd de Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW) tot stand. Niettemin heeft de COVID-crisis in veel sectoren vérstrekkende (economische en maatschappelijke) gevolgen. Zo ook in onze sector: de impact op de luchtvaartindustrie is enorm en langdurig. Verschillende luchtvaartmaatschappijen maakten al snel ingrijpende reorganisaties en massa-ontslagen bekend en hebben ingegrepen in de arbeidsvoorwaarden of daartoe plannen bekendgemaakt.

De KLM-directie heeft na het acute crisismanagement in de afgelopen periode eerst intensief gewerkt aan de verkenning en analyse van economische scenario's en marktverwachtingen, als voorbereiding op de herstructurering van KLM. Eind juli hebben we, ondanks nog altijd bestaande onzekerheden, de balans opgemaakt, een afgewogen marktscenario als uitgangspunt gekozen en daarop de contouren van de herstructurering gebaseerd. Op vrijdag 31 juli hebben we u dat gepresenteerd en eerder die week hebben we u vertrouwelijk voor geïnformeerd. In de komende weken zullen we hieraan, met de Ondernemingsraad en vakbonden, verdere invulling geven.

Onderdeel hiervan zal moeten zijn dat we de beïnvloedbare kosten drastisch verlagen, om – uitgaande van geleidelijk herstel van de vraag – uit de vrije kasstroom de enorme schuldenpositie die wij in korte tijd hebben betrokken, af te bouwen en om weer te kunnen investeren in de toekomst van KLM. De lagere productieniveaus voor de komende jaren maken dat de kosten per eenheid stijgen, terwijl deze juist omlaag moeten. De arbeidskosten vormen een groot onderdeel van deze beïnvloedbare kosten. Het herzien van arbeidsvoorwaarden is daarom een bedrijfsmatige, onvermijdelijke en acute noodzaak. Daar komt bij dat de overheid het ons als voorwaarde stelt voor haar verdere steun aan KLM, zoals aan u bekend.

Direct na het afronden van het steunpakket, in juni, hebben wij u de overheidsvoorwaarden aan het steunpakket voor KLM toegelicht en op 8 juli hebben we de arbeidsvoorwaardelijke voorwaarden vertrouwelijk en op schrift met u gedeeld.

Deze ongekend diepe crisis, vraagt om ongekennde maatregelen. Het versoberen van arbeidsvoorwaarden is een ongekennde maatregel. Wij zijn ons daar zeer van bewust. De meesten van u hebben reeds uitgesproken het overleg met KLM hierover te willen aangaan en bereid te zijn een bijdrage te leveren. Dat moet ook, om de toekomst van de onderneming zeker te stellen.

In de cao 2019-2022 zijn wij een verhoging van 2,5% per 1 augustus 2020 overeengekomen. Ondanks de diepte van deze crisis, de noodzaak van kostenreductie en versobering van arbeidsvoorwaarden en het besef dat KLM een pakket van honderden miljoenen aan loonkostensubsidie van de overheid ontvangt, hebben wij met u geen akkoord kunnen bereiken over uitstel van deze loonsverhoging. Wij hebben u niet gevraagd het recht erop op te geven; wij hebben voorgesteld deze loonsverhoging onderdeel te maken van de gesprekken van de komende weken. Enkelen van u geven aan daartoe niet bereid te zijn. Dat geldt voor FNV Luchtvaart, FNV Cabine, NVLT en VNC. Enkelen van u zijn daartoe alleen bereid onder uiteenlopende voorwaarden. Dit geldt, ieder op eigen voorwaarden, voor CNV, VKP en VNV. De Unie heeft aangegeven niet conclusief te zijn. Hiermee is het niet tot een akkoord gekomen.

KLM bevindt zich in de diepste crisis in haar bestaan. De KLM-directie heeft daarom helaas eenzijdig moeten besluiten de loonsverhoging van augustus 2020 nu niet door te voeren en uit te stellen tot in ieder geval oktober. Dat is een ongewoon besluit onder ongewone omstandigheden. Wij zien helaas geen andere keuze. Want het alternatief, nu de lonen verhogen, past niet bij de realiteit van het gevecht om ons voortbestaan. Het past niet bij de te voeren gesprekken over de voorwaarden die de Nederlandse overheid ons stelt. En het past ook niet bij wat veel KLM'ers, klanten en de samenleving van ons verwachten: dat wij verantwoordelijkheid nemen.

Wij besluiten tot uitstel, onverkort de aanspraak en het recht van medewerkers op deze loonsverhoging. Daaraan doen wij, tot er nieuwe afspraken zijn, niets af. Wij willen deze aanspraak en de arbeidsvoorwaardelijke waarde die zij vertegenwoordigt, betrekken bij het overleg dat wij met elkaar gaan voeren vanaf 25 augustus en waarvoor wij u uitgenodigd hebben.

Tegen die achtergrond doe ik het appèl op u dit uitstel als een uitstel te aanvaarden en het te betrekken in ons overleg. Het recht erop staat en erkennen wij. Dat hoeft u dus niet te bevechten. Ik roep u op, ondanks uw vermoedelijke bezwaren tegen een eenzijdig besluit, hiertegen niet te gaan procederen. Laten wij onze aandacht, tijd en energie richten op het moeilijke, maar noodzakelijke gesprek over het zekerstellen van de toekomst en werkgelegenheid. U geeft aan daartoe bereid te zijn. Laten we de uitwerking nu samen ter hand nemen. Dat is, naar mijn stellige overtuiging, wat heel veel KLM'ers van u en ons verwachten.

Het spijt mij oprecht dat wij niet tot een akkoord zijn gekomen en KLM nu dit ongewone besluit moet nemen. De omstandigheden laten ons nu geen andere verantwoorde keuze.

Hoogachtend,

b/a



Ir. A.W. Slagt
EVP Human Resources & Industrial Relations