POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
secretariaatcollectief@cnvvakmensen.nl

Koninklijke CBM
T.a.v. de heer K. Zwetsloot
Westerhoutpark 10
2012 JM HAARLEM

STEUNPUNTEN
Apeldoorn
Breda
Drachten
Hoofddorp

VAKGROEP
CNV Bouwnijverheid
PLAATS
Utrecht
ONS KENMERK
M1911 0017/SvdM/sb
DOORKIESNUMMER
030-7511570
DATUM
1 november 2019
UW KENMERK
--
E-MAIL
s.vandermeulen@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellenbrief cao Meubelindustrie 2019 CNV Vakmensen

Geachte heer Zwetsloot,

Namens CNV Vakmensen doe ik u hierbij de voorstellen toekomen voor de cao Meubelindustrie 2020. CNV Vakmensen wil de cao niet ongewijzigd voortzetten en dient daartoe voorstellen in voor een nieuwe cao vanaf 2020. De voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid (avb) van CNV Vakmensen voor het komende jaar, de enquête die wij in september onder leden en niet-leden hebben gehouden en de gesprekken met leden en kaderleden van onze vakbeweging.

Een belangrijk thema voor onze achterban voor de cao onderhandelingen dit jaar is de loonontwikkeling. Na jaren van gematigde loonstijgingen, zijn wij van mening dat, mede gezien het achterblijven van de lonen, er een reële positieverbetering van de werknemers in de meubelindustrie nodig is. Daarom doen wij een voorstel voor een fatsoenlijke loonsverhoging.

Verder blijkt dat ook duurzame inzetbaarheid een belangrijk onderwerp is voor onze achterban om zo op een gezonde wijze de pensioenleeftijd te kunnen behalen. Ook investeringen in machinepark, meer hersteltijd, scholing in de eigen veranderende functie, dragen volgens onze achterban bij aan gezond het pensioen halen. Hiertoe doen wij dan ook voorstellen.

Tot slot is ontwikkeling van vakmensen voor CNV Vakmensen een uiterst belangrijk onderwerp. Om werknemers wend- en weerbaar te maken op de arbeidsmarkt van de toekomst, moeten zij in staat zijn zichzelf te ontwikkelen. Daarom willen wij dat werknemers beschikking krijgen over een persoonlijk leerbudget. Hierover treft u dan ook een aantal voorstellen aan.
De delegatie van CNV Vakmensen zal bestaan uit: Piet den Ouden, Emiel Peper en ikzelf. Ten overvloede willen wij ons het recht voorbehouden om tijdens de onderhandelingen met nieuwe, danwel aangepaste voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen

Sanne van der Meulen
Sectorbestuurder

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

Onze voorstellen voor de nieuwe cao Meubelindustrie 2020

Looptijd en loonstijging, vergoedingen

1. Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar met een loonstijging van 4% ingaande 1 januari 2020. Een langere looptijd is bespreekbaar, mits er een evenwichtig pakket aan cao-afspraken ligt.
   Vanzelfsprekend vindt deze loonstijging dan plaats over de feitelijke salarissen, de salarissen en salarisschalen maar ook over de loongerelateerde vergoedingen en toeslagen genoemd in de cao.
2. Ook in de vergoedingensfeer blijft de cao Meubel achter. Daarom stellen wij voor dat er een reiskostenvergoeding in de cao Meubel wordt opgenomen waarbij elke gereden kilometer woon – werkverkeer met € 0,19 wordt vergoed. Tevens constateren wij dat de vergoeding voor dienstreizen meer marktconform kan. Daarom stellen wij voor dat dit bedrag wordt verhoogd naar € 0,40 per kilometer.
3. Verder stellen wij voor om toeslag te introduceren voor werknemers die verplicht een nacht niet thuis kunnen overnachten. Wij stellen een toeslag voor van € 30,-- per overnachting, naast de gebruikelijke reis- en verblijfkosten, zoals bepaald in artikel 30 van de cao.

Duurzame inzetbaarheid

Steeds meer werknemers moeten langer doorwerken. Uit de inventarisatie bij onze achterban blijkt dat er een grote behoefte is bij werknemers om meer aandacht te besteden aan dit onderwerp. Daarom stellen wij het volgende voor:

4. Wij stellen voor dat artikel 37, de regeling voor een 4-daagse werkweek voor 55-jarigen, wordt omgebouwd tot een volwaardige ouderenregeling. Waarbij werknemers van 60 jaar en ouder 60% kunnen werken, 80% loon doorbetaald krijgen en 100% pensioen blijven opbouwen, waarbij wij af willen spreken dat jongeren instromen op de formatieruimte die vrij komt.

Instroom & uitzendkrachten

Ook de positie van flexwerkers is belangrijk voor een goede instroom van arbeidskrachten. Daarom willen wij de volgende afspraken maken over dit onderwerp.

5. Wij willen graag een maximering van het flexpercentage, voor alle flexibele krachten, met u afspreken. Daarom stellen wij voor dat maximaal 5% van het aantal werknemers in een bedrijf een flexibel contract mogen hebben.
6. Wij willen afspreken dat vanaf dag 1 van het flexibele kracht alle financiële regelingen uit de cao van toepassing zijn op uitzendkrachten en zzp’ers.

Pensioen

7. De afgelopen jaren zijn er steeds afspraken gemaakt om de franchise van het pensioen verder af te bouwen richting het minimum. Het minimum is bijna in zicht. Daarom stellen wij voor dat de franchise nu verder wordt afgebouwd tot het wettelijk minimum

Ontwikkeling van werknemers

Ontwikkeling van werknemers is een belangrijk speerpunt van CNV Vakmensen. Om mensen wend- en weerbaar te maken op de arbeidsmarkt van morgen is het belangrijk dat er wordt geïnvesteerd in ontwikkeling.

8. Daarom stellen wij voor dat alle werknemers beschikking krijgen over een persoonlijke leerrekening. Zij kunnen op eigen verzoek een ontwikkelbudget verschaffen door de bruto waarde van roostervrije dagen en bovenwettelijke vakantiedagen te ruilen voor fiscaal gefaciliteerde regelingen. Daarnaast stellen wij voor dat werkgevers deze faciliteit verder ontwikkeld door jaarlijks € 350,-- ter beschikking stelt aan deze leerrekening per werknemer.