



Aan:

Jos Hendriks FNV, FNV Voedingsindustrie
Michiel Wallaard, CNV Vakmensen

23 december 2020

Cao Cargill BV "Samen werken aan toekomstbestendig werk".

Geachte heren Hendriks en Wallaard, beste Jos en Michiel,

In vervolg op het **cao Cargill BV** overleg van **17 december** ontvangt u hierbij het gevraagde verbeterde eindbod van Cargill om tot een nieuwe cao te komen voor al onze cao Cargill BV medewerkers. We hebben op 17 december reeds overeenstemming bereikt over een aantal belangrijke onderwerpen maar zijn nog niet volledig tot een akkoord gekomen. Wij doen hiermee een serieus bod dat past bij de huidige markt en omstandigheden. Wij vertrouwen erop dat wij met dit bod samen er uit zullen komen en verzoeken u om dit bod voor te leggen aan uw leden.

Cargill doet het volgende bod:

Looptijd

18 maanden, van 1 augustus 2020 tot en met 1 februari 2022.

Salarisontwikkeling

Per 1 augustus 2020 een salarisverhoging van 3,50%.

Duurzame inzetbaarheid: regeling RVU/Eerder stoppen met werken

Invoering van de regeling RVU/Eerder stoppen met werken per 1 januari 2021, onder voorbehoud goedkeuring van het wetsvoorstel 'Bedrag ineens, RVU en verlofsparen' met terugwerkende kracht per 1 januari 2021, voor de duur van 5 jaar. Met deze regeling kunnen medewerkers 3 jaar voor hun AOW-datum stoppen met werken en ontvangen ze van Cargill een uitkering van € 21.204 bruto per jaar (bedrag 2020) naar rato van de duur van de deelname en/of het een deeltijdpercentage van de deelnemer om de AOW te overbruggen. In aanvulling op de reeds gemaakte afspraken kunnen medewerkers die uittreden kiezen tussen een betaling ineens of per maand via de salarisadministratie van Cargill.

Duurzame Inzetbaarheid: budget € 500 in 2021

In 2021 ontvangen een budget voor Duurzame Inzetbaarheid (DI) van € 500 per medewerker. Het cursus aanbod wordt voortdurend uitgebreid en ook kunnen er maatwerk aanvragen worden gedaan door medewerkers.



100% loondoorbetaling bij aanvullend geboorte- en adoptieverlof

100% loondoorbetaling van het aanvullend geboorte- en adoptieverlof vanaf 1 augustus 2020.

Werkgroep modernisering cao tekst Cargill BV

We starten met een paritaire werkgroep om de cao te gaan moderniseren. Een van de onderwerpen is de aanpassing van arbeidsongeschiktheidsbepalingen aan de huidige wetgeving en praktijk.

Redactionele wijzigingen

Tekstuele wijzigingen en het opnemen van de nieuwe of gewijzigde functieprofielen.

We vertrouwen erop dat we hiermee een evenwichtig pakket neerleggen voor onze medewerkers dat passend is bij de huidige markt en omstandigheden. Wij blijven onze medewerkers ondersteunen in deze onzekere periode en willen ons gezamenlijk blijven richten op **toekomstbestendig werk en gezonde Cargill bedrijven in Nederland.**

Met vriendelijke groet,
Namens de directie Cargill Nederland

De cao commissie
Geert-Jan Hultermans, voorzitter cao Cargill BV