



ONDERHANDELINGSUITKOMST CAO CARGILL BV 2023-2025

Op 20 oktober 2023 hebben Cargill B.V., FNV en CNV Vakmensen een onderhandelingsuitkomst gerealiseerd voor de nieuwe cao Cargill BV. Vakbonden zullen dit resultaat ter stemming voorleggen aan hun leden. Alvorens deze uitkomst ook als een formeel resultaat geldt, moeten de leden van de vakbonden instemmen.

In de tussentijd zullen de vakbonden de stakingen opschorten met het streven om per zaterdagochtend 21 oktober op de locaties de productie weer op te starten.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

Looptijd

24 maanden, namelijk van 1 augustus 2023 tot en met 31 juli 2025.

Inkomen

- Per 1 augustus 2023 worden de salarisschalen eerst met 100 euro verhoogd en vervolgens met 2% verhoogd.
- Per 1 augustus 2024 worden de salarisschalen verhoogd met 3%.

Sociaal plan

Cargill is bereid om het Sociaal plan voor de looptijd van de cao te verlengen.

Pilot opnemen tijd-voor-tijd in het weekend

Cargill en vakbonden zullen gedurende looptijd van de cao gezamenlijk een pilot in Bergen op Zoom starten om te onderzoeken of tijd voor tijd in weekend opgenomen kan worden. Tijdens het kwartaal overleg zullen Cargill en de vakbonden de voortgang van de pilot bespreken.

WGA werknemersbijdrage

Het werknemersgedeelte van de gedifferentieerde premie zal Cargill voor 100% voor haar rekening nemen.

Vergewisbepaling

Cargill zal in de cao de volgende vergewisbepaling opnemen: *De werkgever verzekert zich ervan dat uitzendkrachten worden beloond conform deze cao en zal steekproefsgewijs controleren of de uitzendbureaus waarmee wordt samengewerkt de wettelijke en uit de cao voortvloeiende verplichtingen hebben nageleefd.*

Stagevergoeding

Cargill zal de stagevergoedingen voor MBO/HBO/Academische studenten gelijktrekken en tevens verhogen naar € 600 bruto per maand. Deze afspraak zal in de cao worden opgenomen. De afspraak zal niet worden geïndexeerd met de cao verhogingen.

Werkgroep zuivere 36-uurs werkweek inrichting cao

Cargill zal samen met de vakbonden een werkgroep vormen om onderzoek te doen naar de mogelijkheden en consequenties van een zuivere 36-uurs werkweek inrichting van de cao.



Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage conform de AWWN Werkgeversbijdrageregeling zal gedurende de looptijd van de cao worden voortgezet.

Solidariteitsbijdrage

Een eenmalige solidariteitsbijdrage voor internationale vakbondsprojecten voor de looptijd van de cao is met de bonden afgesproken, waarbij €13.000 per bond beschikbaar zal worden gesteld.

Vakbondscontributie

Huidige regeling van de vakbondscontributie zal worden gecontinueerd.

Start onderhandelingen

Uiterlijk 15 mei zullen de betrokken partijen de voorstellenbrieven uitwisselen. De geplande onderhandelingsrondes zullen plaats vinden voor het aflopen van de huidige cao, waarvan de eerste onderhandelingsronde in de derde week van mei plaats zal vinden.

Aldus afgesproken te Utrecht op 20 oktober 2023

Derk-Jan Cup
Cargill B.V.



Joris Peters
Cargill B.V.



Mirjam van Leussen
Bestuurder CNV Vakmensen



Nurettin Altundal
Bestuurder FNV

