

Definitief Onderhandelingsresultaat Detacheren

1 Looptijd

De looptijd van de Cao Detacheren ProfCore is van 1 januari 2022 tot 1 januari 2024. Uitgangspunt voor de gemaakte afspraken is de ABU Cao met een looptijd van 17 november 2021 tot 2 januari 2023. Indien er gedurende de looptijd van de Cao Detacheren ProfCore wijzigingen gaan optreden in de ABU Cao Artikel 16 “inlenersbeloning”, dan zullen deze wijzigingen besproken worden tussen vakorganisaties en ProfCore waarna bepaald zal worden per wanneer en hoe de wijzigingen worden ingevoerd en toegevoegd aan het artikel over de inlenersbeloning in de Cao Detacheren ProfCore. Ervan uitgaande dat nieuwe afspraken vanuit de ABU ook AAV verklaard worden.

Ook overige wijzigingen in de ABU Cao (buiten artikel 22 ProfCore inlenersbeloning en voor zover hieronder niet genoemd) zullen in en na overleg tussen Vakorganisaties en ProfCore worden ingevoerd, vanaf uiterlijk de datum dat deze onder de AVV vallen, tenzij hier in overleg tussen partijen op ‘n artikel dispensatie wordt aangevraagd en verleend.

2 PAWW

De looptijd van de Cao Detacheren ProfCore is van 1 januari 2022 tot 1 januari 2024. Indien er in de bovengenoemde looptijd duidelijkheid is in de ABU Cao inzake de invoer van de PAWW en dit als zodanig ook leidend is voor alle aangesloten bedrijven, dan zal ProfCore overgaan tot compensatie van de premie.

3 Toevoegingen aan artikel 22 Cao Detacheren betreffende de Inlenersbeloning (artikel 16 ABU)

Ingaande 01 oktober 2022 worden aan artikel 22 “Inlenersbeloning” van de Cao Deta bij de elementen waaruit de inlenersbeloning is samengesteld (artikel 22.4), toegevoegd:

1. Alle eenmalige uitkeringen zoals bij de opdrachtgever van toepassing ongeacht het doel of de reden van de uitkering, niet zijnde een periodiek repeterende uitkering. Toepassing van de éénmalige uitkering vanuit Cao afspraken inlener zal daarbij gelden vanaf 01 juli 2022.
2. Kostenvergoedingen en thuiswerkvergoedingen.
3. Toeslagen voor het werken onder (fysiek) belastende omstandigheden samenhangend met de aard van het werk.
4. Initiële loonsverhogingen vanaf hetzelfde tijdstip en met dezelfde omvang als bij de opdrachtgever.
5. Als het bij opdrachtgever ten aanzien van het periodeloon in de schaal beleid is om de inschaling bij aanvang van het werk mede te bepalen op basis van ervaring in een nagenoeg gelijke functie, dan geldt dat ook voor de medewerker.
6. Met ingang van 1 januari 2023 wordt de inlenersbeloning uitgebreid met de vaste eindejaarsuitkering conform de voorwaarden die gelden bij de opdrachtgever.

4 Vakantiegeld

Het vakantiegeld wordt ingaande 1 juni 2022 verhoogd van 8% naar 8,33%.

5 Transitiekosten en inzetbaarheidskosten

Artikel 7.7 waarin is weergegeven dat transitiekosten en inzetbaarheidskosten in mindering worden gebracht op een eventuele transitievergoeding, komt per 1 oktober 2022 te vervallen.

6 Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 31 “loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid” van de Cao Detacheren ProfCore wordt per 1 oktober als volgt gewijzigd (wijziging in geel):

- 31.1 Gedurende 104 weken maakt werknemer aanspraak op loondoorbetaling tijdens zijn arbeidsongeschiktheid.
- 31.2 Gedurende de eerste 52 weken van de arbeidsongeschiktheid heeft werknemer recht op 90% van het geldend loon, met als minimaanspraak het minimumloon en als maximaanspraak het maximumdagloon.
- 31.3 Gedurende de 53^{ste} t/m de 104^e week heeft werknemer recht op 80% van het geldend loon, met als minimaanspraak het minimumloon en als maximaanspraak het maximumdagloon.
- 31.4 De eerste dag van de arbeidsongeschiktheid geldt als wachtdag, waarover werknemer geen recht op doorbetaling loon heeft.

7 Werkgroep

Een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van Vakorganisaties en ProfCore gaan onderwerpen als duurzame inzetbaarheid, Generatiepact, RVU-regeling en mogelijke andere ontzietmaatregelen in hun onderlinge samenhang bespreken om van daaruit te komen tot verdere afspraken.

8 Vakbondscontributie

Medewerkers worden in de gelegenheid gesteld om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verlonen.

9 Werkgeversbijdrage

ProfCore zal de werkgeversbijdrage continueren voor de jaren 2022 en 2023 op basis van onderstaande uitgangspunten:

- Aantal medewerkers in dienst bij ProfCore Detacheren per 31 december 2022 respectievelijk 31 december 2023.
- Verzoek tot opgave van het aantal medewerkers wordt gedaan door de vakorganisaties.
- Uitgangspunt is een bedrag van € 22,06 per jaar, per medewerker (opgave AWWN).
- Verdeling van totaalbedrag over de 3 aangesloten vakorganisaties op basis van 40% voor FNV en 30% van respectievelijk ABW en CNV.
- Vakorganisaties zijn zelf verantwoordelijk voor facturering.

10 Terugvalloon

Betreffende terugvalloon dient er dispensatie aangevraagd te worden gelet op de waardering van de Cao ProfCore Detacheren in voordelen t.o.v. de ABU.

11 Redigeren Cao tekst

ProfCore laat de vakorganisaties een voorstel toekomen betreffende de geredigeerde Cao-tekst ter bespreking/vaststelling.