

Postadres Postbus 11046, 9700 CA Groningen

Teijin Aramid BV
Mevrouw M. Leenders, Chief People Officer
Postbus 5153
6902 ED Arnhem

T 088 – 368 0 368 (lokaal tarief)

www.fnv.nl

Per e-mail: miriam.leenders@teijinaramid.com

Datum
15 januari 2024

Doorkiesnummer
06 53 263 582

Ons kenmerk
LN004

Onderwerp
Cao-wijzigingsvoorstellen 2024-2025

Geachte mevrouw Leenders, beste Miriam,

Bijgaand zenden wij u de wijzigingsvoorstellen van FNV Procesindustrie voor de cao Teijin Aramid 2024-2025. Die kwamen tot stand in een reeks ledenraadplegingen in 2023 en zijn mede conform de FNV Arbeidsvoorwaardeninzet 2024.

Wij behouden ons het recht voor om in de loop van de onderhandelingen met andere of aanvullende wijzigingsvoorstellen te komen.

Onze delegatie bestaat uit Arno de Vries, Hans Rozema, Henk Sulmann en mij. We verzoeken u om Arno, Hans en Henk vrijaf te verlenen voor de overlegdata en hen op hun verzoek vrij te maken om zich voor te bereiden.

Wij gaan ervan uit u hiermee vooralsnog voldoende te hebben geïnformeerd. Wij vertrouwen op constructieve onderhandelingen die voor alle betrokken partijen tot een acceptabele cao zullen leiden.

Met vriendelijke groet,

Janwillem Compaijen

Vakbondsbestuurder FNV Procesindustrie

E janwillem.compaijen@fnv.nl

M 06 53 263 582

Cc: Leden en kaderleden FNV
Hank Oomkes, CNV Vakmensen
Jan Admiraal, De Unie

Bijlage: Voorstellen FNV Procesindustrie voor de cao Teijin Aramid 2024-2025



LOOPTIJD

FNV stelt een looptijd van 1 jaar voor. De looptijd wordt hiermee 1 april 2024 tot/met 31 maart 2025.

ZEKERHEID VAN LOON EN KOOPKRACHT

Ook 2023 kende een flinke inflatie terwijl de inflatie over 2022 nog niet geheel gecompenseerd is door de cao 2023-2024. Daarom doen we onderstaande voorstellen om te komen tot zekerheid van loon en koopkracht.

1. **Repareren van opgelopen inflatieachterstand**

De FNV stelt een structurele verhoging voor van de salarissen en salarisschalen per 1 april 2024 met 5,7% om de inflatieachterstand sinds 2022 te repareren.

2. **Automatisch compenseren van toekomstige inflatieachterstand**

Daarnaast willen wij ter voorkoming van toekomstige inflatieachterstanden een APC invoeren per 1 januari 2025. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud de salarissen en salarisschalen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie zullen worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen en salarisschalen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober-oktober.

Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

Gezien de voorgestelde ingangsdatum van de APC per 1 januari 2025, betekent dit dat de brutosalarissen en salarisschalen als eerste per 1 januari 2025 structureel worden aangepast.

3. **Koopkrachtverbetering**

De FNV stelt aanvullend een structurele koopkrachtverbetering voor door de salarissen en salarisschalen per 1 april 2024 met 100 euro bruto per maand te verhogen.

REISKOSTEN

Wij stellen voor in de cao op te nemen dat alle voor woon-werkverkeer gereden kilometers steeds vergoed worden tegen het fiscaal toegestane maximumbedrag (vanaf 1 januari 2024: €0,23 per gereden kilometer).

GEDIFFERENTIEERDE PREMIE WERKHERVATTINGSKAS

Wij stellen voor om de afspraak te verlengen dat de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas volledig voor rekening van de werkgever komt.



GENERATIEPACT

In 2019 spraken we met elkaar het Generatiepact af met een einddatum van 1 januari 2025. In de praktijk heeft deze regeling een hoge toegevoegde waarde omdat die bijdraagt aan het fitter bereiken van de AOW-datum. Zeker nu ook de uitwerking voor de ploegendienstwerknemers steeds meer vorm krijgt. De FNV stelt dan ook voor om het Generatiepact als vaste regeling op te nemen. Verder stellen we voor om de regeling te laten in gaan 10 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd.

SOCIAAL PLAN 2024-2027

Het sociaal plan Teijin Aramid 2021-2024 loopt op 1 oktober 2024 af. In de cao kick-off op 7 december zag de CEO uitdagende tijden aankomen voor Teijin Aramid. Mede daarom stellen wij voor om het sociaal plan met 3 jaar te verlengen.

RVU-REGELING (BEDRIJFS-AOW)

De RVU-regeling stopt per 1 januari 2026. Landelijke onderhandelingen voor het verlengen van de regeling liepen stuk. De FNV stelt voor om af te spreken dat, indien er een verlenging of verruiming van de Regeling Vroegtijdig Uittreden (RVU) wordt vastgesteld, Teijin Aramid deze automatisch zal volgen en de beschikbare fiscale ruimte ten minste volledig benut.

ROUWVERLOF

Het overlijden van een naaste heeft een grote impact op mensen en op hun werk. Het is de hoogste tijd dat we meer ruimte maken voor rouw en het verwerken van verlies door het invoeren, regelen en faciliteren van rouwverlof. Maatwerk, regelmatig contact en afstemming zijn wezenlijk. Blijven informeren hoe het gaat, geen druk om weer te gaan werken, ruimte geven met minder verantwoordelijkheden en minder taken om de rouwende werknemer goed bij te staan.

De FNV stelt voor om in het verlof artikel 35 een afspraak maatwerk bij rouwverlof op te nemen en daarin te faciliteren dat een werknemer een aantal dagen 100% doorbetaald rouwverlof kan opnemen in het jaar na een overlijden in de 1^e graad (partner, kind, ouder).

VAKBONDSPROJECT INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

Wij stellen voor dat u de bijdrage van €10.000 aan de Internationale Vakbondsprojecten van Mondiaal FNV voortzet en deze bijdrage als structurele bepaling in de cao opneemt.

VAKBONDSTIENTJE

Wij stellen voor de AWWN regeling werkgeversbijdrage vakbonden via Stichting Fib voort te zetten.

Wij behouden ons het recht voor om voorstellen te wijzigen, in te trekken of met aanvullende voorstellen te komen tijdens de cao-onderhandelingen.