

Rotterdam, 23-9-2022

Lyondell Chemie cao 2022

Het eerste overleg over de cao 2022 heeft dan eindelijk plaats gevonden. Al bij de presentatie van de agenda bleek dat Lyondell niet voornemens was om tot serieus onderhandelen te komen. Daarvoor is nu een overleg geprikt op 1 november. Wij hebben nog maar eens aangegeven dat het schuiven in de tijd het niet makkelijker maakt. Het ligt nu eigenlijk voor de hand een meerjarige cao over een te komen en wij hebben Lyondell gevraagd na te denken over hoe de inflatie over 2022 moet worden gerepareerd in het kader van een langere looptijd.

APC: Ons alternatief is duidelijk, de automatische prijscompensatie als basis en €100 er boven op per maand. Als het referentie jaar, het kalenderjaar is zal de loonsverhoging op 1 april bescheiden zijn, te weten 2.7% APC en €100 per maand erbij. Echter over het kalenderjaar 2022 wordt een inflatie verwacht van 10 a 11% en dat is dan de verhoging op 1 april 2023. Op die manier is de hele inflatie over 2021 en 2022 afgedicht.

Up-date: Lyondell heeft natuurlijk een heel somber beeld uiteen gezet over de huidige stand van zaken. Niet vreemd als je weet dat de gasprijs in de VS 1/5 is van de prijs in Europa. In de VS kan men op dit moment veel goedkoper produceren. Dat feit valt niet te ontkennen. Tegelijkertijd is de arbeidsmarkt voor deze industrie overspannen en dat vraagt om een goed cao pakket.

Voorstellen Lyondell heeft ons kort voor het eerste overleg een eigen voorstellenbrief toegestuurd. De punten uit deze brief zijn: Studie naar Performance management dat wil zeggen een beoordelingssysteem met beoordelingsafhankelijke periodieke verhogingen. Niet zoals nu iedereen 2.5%. Volgens Lyondell is daar onder de cao populatie veel behoefte aan. Wij denken dat de vraagstelling waarop Lyondell dit baseert suggestief is en dat de werkelijkheid anders is. Een studie zou duidelijkheid moeten verschaffen over hoe dit nu echt zit.

Shift Lead Assistant: In de praktijk is er een Shift Lead Assistant vergoeding ingevoerd. Aangezien deze rol wordt ingevuld door een werknemer die in de cao valt, stelt Lyondell voor deze vergoeding vast te leggen in de cao.

Verschoven uren: Lyondell stelt voor het onderscheid voor toepassing verschoven uren tussen dagdienst en ploegendienst op te heffen waardoor ook in de ploegendienst met verschoven uren gewerkt kan worden en deze ook met een verschoven uren toeslag wordt beloond. Wij hebben opgemerkt dat dit een voorstel van vakbonden was bij het vorige cao overleg en dat Lyondell er toen niet aan wilde maar wij zijn verheugd dat Lyondell nu toch ons voorstel overneemt.

Beloning van overwerk: Lyondell stelt voor om de Tijd voor Tijd regeling bij overwerk te vereenvoudigen. Volgens ons stelt Lyondell voor om de regeling te verslechteren en meer gedwongen uitbetaling in te voeren. Daar zijn wij niet voor, vereenvoudigen kan door altijd de vrije keuze aan werknemers te laten tussen Tijd voor Tijd of uitbetaling.

Op 1 november wordt het overleg voortgezet, Lyondell geeft aan dat men er dan wel uit wil komen. Wij zijn dan ook benieuwd naar waar Lyondell dan mee gaat komen.

Namens de onderhandelingsdelegatie,

Egbert Schellenberg
Vakbondsbestuurder FNV
E. egbert.schellenberg@fnv.nl

Diana Kraan en Jelmer Hoogland
Bestuurders CNV Vakmensen
E. d.kraan@cnvvakmensen.nl

Nog geen lid? Word lid en beslis mee over de cao.