

## Voorstellenbrief Cao Groothandel Groenten en Fruit 2023

14 november 2022

### Inleiding

Dit jaar heb ik de sector Groothandel Groenten Fruit (GGF) leren kennen als een sector waarin hard gewerkt wordt. De leden van CNV Vakmensen die werkzaam zijn in deze sector zijn trots op hun werk en zijn loyaal aan hun werkgever. Medewerkers maken veel uren, stellen zich vaak flexibel op en werken regelmatig in koude temperatuur.

Tegelijkertijd zijn er redelijk grote verschillen als het gaat om de arbeidsvoorwaarden in de sector. De cao GGF is een minimum cao. Er zijn veel werkgevers die daar in positieve zin van afwijken en bijvoorbeeld een reiskostenvergoeding geven aan hun personeel. Helaas kent CNV Vakmensen ook voorbeelden van werkgevers die in negatieve zin afwijken van de cao.

De cao GGF 2022 is nog niet algemeen verbindend verklaard (AVV). Vanwege het uitblijven van het AVV besluit hebben sommige werkgevers de loonsverhoging en afspraken uit de cao 2022 nog niet doorgevoerd. CNV Vakmensen vindt dit zeer onwenselijk!

CNV Vakmensen wil dat de cao voor iedereen is. In de cao maken wij afspraken voor jong en oud, man en vrouw, vast en flex, voor operators, kantoorpersoneel, chauffeurs en alle andere collega's. In 2023 zal CNV aandringen op een snel AVV besluit van de cao. Op die manier zorgen we voor gelijk loon voor gelijk werk.

### Forse loonstijging 2023

De economische situatie is ongewis. We hebben te maken met een hoge inflatie, energiecrisis en krapte op de arbeidsmarkt. Dit vraagt om een passende reactie. CNV Vakmensen stelt derhalve een korte looptijd voor en zet in op een gepaste loonsverhoging, voor alle medewerkers in de sector Groothandel Groenten Fruit (GGF).

Het minimumloon en de uitkeringen zullen in Nederland 10% worden verhoogd per 1 januari 2023. Deze verhoging is hard nodig als we kijken naar de stijgende prijzen in de supermarkt, de benzinepomp en woninghuur.

In september 2022 stemde het Europees Parlement in met nieuwe wetgeving om armoede in Europa tegen te gaan. Onderdeel daarvan is de nieuwe Europese richtlijn voor toereikende minimumlonen. Voortaan moet 60% van het mediaanloon de toetssteen zijn voor EU-lidstaten om de hoogte van het minimumloon te bepalen. Voor Nederland betekent dit dat het minimumloon € 14 bruto per uur zou moeten zijn.

In de huidige cao GGF is het laagste volwassenloon € 11,04 bruto per uur. CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat werken loont. Met een loon dat lager is dan € 14 per uur kunnen mensen in Nederland bijna niet rondkomen, laat staan een gezin onderhouden.

Een loonstijging van € 11,04 naar € 14 euro betekent een loonstijging van € 488,33 bruto per maand. CNV stelt daarom voor alle lonen met € 488,33 bruto per maand te verhogen. Dit betekent een

loonstijging van 26,85% voor de laagste loonschaal (aanstellingsschaal A is nu € 1817). Het betekent een loonstijging van 11,75% voor de hoogste loonschaal (schaal I met 10 functiejaren is nu € 4135).

Vanaf 18 jaar verdienen jongeren een volwaardig loon voor het werk dat ze verrichten. Volgens de wet ben je vanaf je 18e volwassen met alle gevolgen van dien: je moet verplicht een zorgverzekering afsluiten, je mag stemmen, alcohol en tabak kopen en trouwen. Bijkomend voordeel van betaling van een volwaardig loon is dat de jongeren eerder pensioen kunnen opbouwen. De cao GGF beschrijft lagere jeugdloonschalen en vakantietoeslag tot 21 jaar. CNV Vakmensen vindt dat je loon niet moet afhangen van je leeftijd maar van je ervaring. Daarom pleiten wij voor afschaffing van de jeugdloonschalen.

### **Groothandel Groenten Fruit aantrekkelijk om in te werken**

Alle bedrijven in Nederland hebben te maken met vacatures die zij moeilijk kunnen vervullen. Dit geldt ook voor GGF bedrijven. Een mooie cao en goede arbeidsvoorwaarden maken de sector aantrekkelijk om in te werken en te blijven werken.

CNV Vakmensen heeft heel veel signalen gekregen van medewerkers over het inlenen van personeel. Het gaat dan om verschillende contractvormen. Deze flexibele contracten worden al lang niet meer alleen ingezet voor 'piek en ziek', maar in toenemende mate voor structureel werk. De zorgen over de inzet van uitzendkrachten en andere vormen van flexwerk zijn eerder met de sector gedeeld. Het gaat om zorgen over gelijke beloning tussen flex en vast personeel, maar ook over een gebrek aan zeggenschap. Flexibele contracten bieden weinig zekerheid en vrijwel geen ontslagbescherming.

Tegelijkertijd hoort CNV Vakmensen van werkgevers dat zij graag personeel met een vast contract aan zich zouden willen binden, maar moeite heeft om goed personeel te vinden. De eerdere arbeidsmarktonderzoeken bieden te weinig inzicht in de redenen waarom in hoge mate gekozen wordt voor flexibel in plaats van vast personeel. CNV stelt daarom voor om gezamenlijk onderzoek te doen naar de problemen en oplossingen omtrent het inlenen van personeel.

CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat sociale partners zich gezamenlijk inzetten om te zorgen dat de Groothandel Groenten en Fruit een aantrekkelijke sector is om in te werken. Daarom doen wij de volgende concrete voorstellen:

### **Looptijd**

- Looptijd van 1 jaar, van 1 januari 2023 tot 1 januari 2024.
- Een langere looptijd is voor ons bespreekbaar indien partijen een daarbij passend pakket aan arbeidsvoorwaarden kunnen overeenkomen.

### **Loon**

- CNV wil dat 14 euro het minimum is in de nieuwe cao 2023.
- Een loonstijging van € 11,04 naar € 14 euro betekent structurele loonstijging van € 488,33 bruto per maand voor iedere medewerker. Hiermee sluiten de lonen in de sector aan op de EU richtlijn voor het minimumloon.
- Afschaffen van de jeugdloonschalen vanaf 18 jaar.
- Gelijke vakantietoeslag vanaf 18 jaar.

- Indexatie van vergoedingen. Bijvoorbeeld de verblijfskosten voor internationaal chauffeurs van € 45,12 per 24 uur. De hoogte van deze vergoeding is vastgesteld in 2014 en is niet meer passend.

## Reiskostenvergoeding

- Regeling voor reiskostenvergoeding opnemen in de cao GGF.
- Reiskostenvergoeding voor woon-werkvergoeding op basis van de maximale belastingvrije vergoeding van €0,21 per km per 1 januari 2023.

## Koudetoeslag

- De medewerker die, in hoofdzaak werkzaam is in ruimten die gekoeld worden tot een temperatuur beneden 10 graden Celsius, krijgt recht op een koudetoeslag. We stellen een hoogte voor van de koudetoeslag van € 10,80 bruto per week.

## Ouderenbeleid

- CNV pleit voor een RVU regeling, met name voor medewerkers die zwaar werk verrichten binnen de sector GGF. De AOW-leeftijd verschuift. In het pensioenakkoord zijn hier extra afspraken over gemaakt. Met de RVU regeling ontvangen medewerkers 22.000 euro per jaar als zij voltijd werken en 3 jaar voor AOW leeftijd stoppen met werken.

## Flexwerk

- Na in totaal 9 maanden werken bij hetzelfde bedrijf in de sector GGF wordt bij goed functioneren een contract voor onbepaalde tijd aangeboden.
- Om meer inzicht te krijgen stelt CNV voor onderzoek te doen naar de verhouding vast/flex in de sector, naar de aard van de contractuele verhoudingen, de beweegredenen van werkgevers en werknemers en naar eventueel onderliggende vraagstukken. Op basis van de resultaten van het onderzoek overleggen cao partijen of er aanleiding is voor gezamenlijke afspraken.

## Thuiswerken

- Voor de functies waarin thuiswerken mogelijk is in de cao opnemen dat er een recht komt om thuis te werken. Met name voor kantoorpersoneel is thuis werken in Nederland zeer gebruikelijk. Sinds de coronaperiode is dit in Nederland steeds vaker onderdeel van de cao.
- Een thuiswerkvergoeding die kostendekkend is, 3 euro per dag zoals vastgesteld door het Nibud.

## Rouwprotocol

- Rouwprotocol. In de cao 2022 is op verzoek van CNV Vakmensen opgenomen dat werkgevers maatwerk bieden in geval van rouw. Wij pleiten ervoor om leidinggevende meer handvaten te geven. CNV heeft hierover de Handreiking Rouw op de werkvloer ontwikkelt. In het rouwprotocol kan advies worden gegeven over:
  - Het bevorderen begrip van werkgever, leidinggevende, collega's;
  - Tijdelijke aangepaste werktijden;
  - Tijdelijk minder belastende werkzaamheden;
  - Een flexibel op te nemen regeling van doorbetaald rouwverlof. Zoals verlofbudget, op te nemen in dagen, dagdelen en uren.

## Overige voorstellen

### Continuering huidige regelingen

- voortzetten van de huidige regelingen, zoals reparatie derde WW jaar en WGA, en verloning van de vakbondscontributie.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorafgaand of tijdens de onderhandelingen met aanvullingen of gewijzigde voorstellen te komen.

Wij rekenen op een goed en constructief overleg.

Met vriendelijke groeten,

namens CNV Vakmensen  
Mirjam van Leussen  
Vakbondsbestuurder