

Per post en e-mail: [Bernice.Iersel@ardaghgroup.com](mailto:Bernice.Iersel@ardaghgroup.com)

Ardagh Glass Benelux BV  
t.a.v. mevrouw B. van Iersel, HR-manager  
Postbus 60  
5100 BC DONGEN

**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht

**TELEFOON**  
030 751 1500

**FAX**  
030 751 1509

**INTERNET**  
[www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)

**E-MAIL**  
[info@cnvvakmensen.nl](mailto:info@cnvvakmensen.nl)

**AFDELING**

**DOORKIESNUMMER**  
030 - 751 1570

**E-MAIL**  
[secretariaatcollectief@cnvvakmensen.nl](mailto:secretariaatcollectief@cnvvakmensen.nl)

**BETREFT**

Cao-voorstellen

**PLAATS**  
Utrecht

**DATUM**  
22 november 2019

**ONS KENMERK**  
M1911 1042/GvC/pvd

**UW KENMERK**

**HOOFDKANTOOR**

Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht

**STEUNPUNTEN  
IN DE REGIO**

Apeldoorn

Breda

Drachten

Hoofddorp

Geachte mevrouw Van Iersel,

Hierbij doen wij u onze voorstellen tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst toekomen die op 30 november 2019 afloopt. Deze voorstellen zijn gebaseerd op het 'Arbeidsvoorwaardenbeleid CNV Vakmensen' en is in overleg met onze leden, werkzaam bij Ardagh Glass Benelux BV, tot stand gekomen.

**1. Looptijd**

- CNV Vakmensen stelt een cao met een looptijd van 1 jaar voor, te weten van 1 december 2019 tot en met 30 november 2020.

**2. Loon**

- CNV Vakmensen stelt een structurele loonsverhoging voor van 5% per 1 december 2019.

**3. Duurzame inzetbaarheid**

- Eerder hebben we in cao-verband afspraken gemaakt over Duurzame inzetbaarheid. Voor de looptijd van de aflopende cao hebben vanuit werkgeverskant de gemaakte afspraken nog niet geleid tot invulling van het beleid.

Wij willen worden geïnformeerd hoe het hiermee staat om vervolgens het gesprek met u aan te gaan hoe we in het 1<sup>e</sup> half jaar van 2020 tot een door de werknemers gedragen beleid kunnen komen. Aanvullend hierop vragen wij ook aandacht voor de werkdruk. Van werknemers ontvangen wij signalen dat de werkdruk flink is toegenomen.

- CNV Vakmensen stelt voor om het eerder overeengekomen bedrag van € 200,- structureel te verhogen naar een jaarlijks PKB voor elke werknemer van € 575,- structureel. De werknemer kan dit bedrag naar eigen regie inzetten voor scholing (naar eigen keuze via een persoonlijke leerrekening), het omzetten in vrije tijd, een lidmaatschap van een sportvereniging of de aanschaf van een fiets.

#### **4. Pilot kopen / verkopen dagen**

- CNV Vakmensen stelt voor om de pilot, conform cao, te continueren.

#### **5. WHK-premie (Werk Hervattings Kas-premie, voormalige WGA-premie)**

- CNV Vakmensen stelt voor dat Ardagh de gedifferentieerde WHK-premie (werkgevers- en werknemersdeel) betaalt.

#### **6. Studieafspraken Generatiepact**

- In het onderhandelingsresultaat voor de cao met een looptijd van 1 juni 2018 tot 1 december 2019 is afgesproken dat Ardagh door middel van een studie de voor- en nadelen van een 80-90-100-regeling in kaart brengt. Graag worden wij geïnformeerd over de uitkomsten van deze studieafspraken. Afhankelijk van de uitkomsten stelt CNV Vakmensen voor om te komen tot een Generatiepact.

#### **7. Bijlage IV Tijdenpad verhoging AOW-leeftijd**

- CNV Vakmensen stelt voor om de AOW-leeftijd te hanteren op basis van het Pensioenakkoord.

#### **8. Overig**

- CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om vooraf, dan wel tijdens het cao-overleg met aanvullende en/ of gewijzigde voorstellen te komen.

De onderhandelingsdelegatie van CNV Vakmensen bestaat, naast ondergetekende, uit Gerard Verbeek, kaderlid.

Wij hopen op een constructief overleg.

Met vriendelijke groet,  
Mede namens Gerard Verbeek,

Gerard van Cuijk  
Bestuurder CNV Vakmensen