



POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnv.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING

.

PLAATS

Utrecht

ONS KENMERK

AA01

DOORKIESNUMMER

06 41 62 95 15

DATUM

28 maart 2024

UW KENMERK

.

E-MAIL

a.akdogan@cnv.nl

BETREFT

Wijzigingsvoorstellen CNV cao ICL Fertilizers

Geachte heer Zanelli,

Bijgaand treft u de wijzigingsvoorstellen van het CNV voor de collectieve arbeidsovereenkomst van ICL Fertilizers Europe C.V. te Amsterdam. Deze voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid van het CNV en de input van onze leden. Wij willen met deze wijzigingsvoorstellen ICL Fertilizers aantrekkelijk houden en maken voor huidige en toekomstige medewerkers.

Wij hopen dat we in een constructief overleg tot een nieuwe cao kunnen komen. We behouden ons het recht voor om tijdens het cao-overleg nieuwe voorstellen te doen.

We gaan ervan uit dat we u hiermee voldoende hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Alptekin Akdogan
Bestuurder CNV

BANKREKENING

NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Wijzigingsvoorstellen cao ICL Fertilizers 2024

1. Looptijd

CNV stelt een looptijd van 1 jaar voor, te weten van 1 maart 2024 tot 1 maart 2025.

Inkomen

2. Loon

De inflatie is nog steeds aan de hoge kant. Het leven is er in het afgelopen jaar niet goedkoper op geworden. De koopkracht van mensen is nog steeds een zorg van het CNV. Ten aanzien van de loonvraag stelt het CNV voor dat naast het behoud van de koopkracht ook een verbetering van de koopkracht plaatsvindt. Wij stellen daarom voor per 1 maart 2024 een procentuele verhoging van 6,5% in combinatie met een vast bedrag per maand van 100 euro bruto door te voeren.

3. Reiskosten

Het CNV stelt voor om in de cao afspraken te maken over de reiskostenvergoeding. Het voorstel is het fiscaal maximum in te voeren van € 0,23 per kilometer. Daarnaast stellen wij voor dat bij een verhoging van dit bedrag er automatisch ook een bijstelling zal plaatsvinden in de cao.

4. Ploegentoeslag

Voor arbeid in onregelmatige tijden is een toeslag voor ploegendiensten overeengekomen. Ploegendiensten zijn zwaar en vragen aanzienlijke inspanning van werknemers. Daarom willen wij de ploegentoeslag met 0,5% verhogen per 1 maart 2024. Bovendien lijkt het ons redelijk dat de toeslag voor ploegendiensten ook wordt uitbetaald bij overwerk.

5. Gelijke behandeling onder de cao

In de cao wordt nu een onderscheid gemaakt op basis van salarisschaal tussen werknemers bij ICL Fertilizers. Deze ongelijke behandeling vinden wij onwenselijk. Wij stellen voor dit onderscheid ongedaan te maken.

Vitaliteit

6. Vitaliteitspact

Het CNV vindt het belangrijk om werknemers gezond aan het werk te houden. Om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers aan het einde van hun loopbaan te vergroten, stellen wij daarom voor om deze groep medewerkers de mogelijkheid te geven om minder te gaan werken met behoud van pensioenopbouw en een deel van het inkomen: het vitaliteitspact (80-90-100 regeling).

7. RVU

Het CNV wil graag afspraken maken teneinde tot een RVU-regeling te komen in de cao.

8. Pensioenen

Huidige medewerkers

Wij stellen voor dat voor de medewerkers die nu bij ICL werken en van de huidige regeling gebruik maken in hun pensioen niets verandert. Voor deze groep blijft de situatie zoals die nu al is. Dat betekent dat de werknemer 0% zelf bijdraagt, dat de bestaande indexatieregeling doorloopt en het nabestaande pensioen voorlopig blijft zoals afgesproken.

Nieuwe medewerkers

Vanwege de nieuwe wet toekomst pensioen moeten er uiterlijk in 2027 zaken veranderen voor het pensioen. Wij stellen voor dat hierbij gezocht wordt naar een gelijkwaardige regeling als voor het huidige personeel. Het kan niet zo zijn dat we onderscheid gaan maken tussen collega's op de werkvloer. Iedereen heeft op zijn oude dag een goed pensioen nodig. Waar nodig halen we hiervoor expertise van externe pensioenadviseurs om de kwaliteit van een voorstel in te schatten.

Overige

9. Flexibele contracten

Het CNV is van mening dat flexibele contracten alleen dienen te worden ingezet voor 'piek en ziek'. Dat wil zeggen: vervanging wegens ziekte of buitengewoon verlof, activiteiten van kennelijk tijdelijke aard of kennelijk onvoorziene omstandigheden. Al de andere arbeid is vaste arbeid waarvoor met medewerkers een vaste arbeidsovereenkomst dient te worden overeengekomen.

10. Internationale solidariteit

Het CNV stelt voor om middelen beschikbaar te stellen voor een project ten behoeve van internationale solidariteit.

11. Werkgeversbijdrage

Het CNV stelt voor, de werkgeversbijdrage conform de AWWN-regeling te continueren.

Tot slot behouden wij ons het recht voor om met gewijzigde en/of aanvullende voorstellen te komen.