



Voorstellen voor de cao Groothandel in Banden en Wielen vanaf 1 april 2024

CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat iedereen op een volwaardige manier aan onze samenleving kan deelnemen. Dat de cao wordt nageleefd, mensen voor een vaste baan in aanmerking komen, de roosters binnen de afspraken van de cao worden opgesteld, oudere medewerkers tijd en ruimte krijgen om blijvend goed te kunnen functioneren, arbeidsomstandigheden worden geoptimaliseerd, enz. In het kader hiervan en na raadpleging van de leden zijn deze voorstellen tot stand gekomen.

Looptijd: Wij stellen u een looptijd van 1 jaar voor (1 april 2024 tot 31 maart 2025). Een cao met een langere looptijd wijze wij niet af mits (het niveau van) de afspraken daartoe aanleiding geeft.

Inkomen: Bij een éénjarige cao stellen wij u voor om de feitelijke lonen, de loonschalen en de daaraan gerelateerde vergoedingen structureel te verhogen met 6,5%. Dit percentage is tot stand gekomen op basis van economische factoren (waaronder productiviteit en inflatie).

Daarnaast stellen wij een voortzetting van de huidige eenmalige uitkeringsregeling voor (werkgever verstrekt aan werknemer een eenmalige uitkering van totaal € 900,-- bij een voltijd dienstverband, zijnde een bedrag van € 60,-- per maand (voorbeeld uit huidige cao: € 900,--/15 maanden = € 60,--). Deze eenmalige uitkering zal door werkgever aan werknemer worden voldaan via de pensioenpremie: werkgever zal dit bedrag extra afdragen aan pensioenpremie zodat het werknemersdeel van de pensioenpremie verminderd wordt met € 60,-- per maand.

Lonen voor jongeren: De beloning van de mensen moet zijn gebaseerd op basis van functie, prestatie en werkervaring en niet op basis van leeftijd. Wij stellen voor dat alle medewerkers tenminste een salaris ontvangen op basis van hun functie.

Nieuw pensioenstelsel: Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. CNV Vakmensen kiest voor een solidair stelsel met als uitgangspunt een goed pensioen te realiseren tegen een zo laag mogelijke premie en uitvoeringskosten. We willen 'met de kennis van nu' verschillende scenario's bespreken.

Reiskosten: Wij stellen een reiskostenvergoeding zonder drempel voor waarbij 0,23 cent per kilometer wordt toegekend.

Bereikbaarheidsdienst: Tijdens een bereikbaarheidsdienst krijgt de medewerker een vergoeding op basis van overwerk. Leidinggevendenden hebben volgens de huidige cao geen recht op overwerkvergoeding. Wij stellen voor álle medewerkers die vergoeding bij bereikbaarheidsdienst toe te kennen.

30-urige werkweek

CNV Vakmensen vindt dat een 30-urige werkweek voor mannen en vrouwen op termijn de norm moet worden zonder dat de werknemer daarvoor salaris moet inleveren. De verwachting is dat een kortere werkweek een positief effect heeft op de gezondheid en inzetbaarheid van mensen. Daardoor dalen de kosten voor ziekteverzuim en neemt de productiviteit toe. Nu mantelzorgtaken alleen maar toenemen krijgt de medewerker gedurende een kortere werkweek meer ruimte om dit met werk te combineren. Wij willen naar een 30 urige werkweek toewerken en te starten met een verkorting van de werkweek met 1 uur.

MDIEU

Duurzame Inzetbaarheid gaat over goed, gemotiveerd en gezond je werk kunnen doen, ook als het werk verandert. Goed inzetbare werkenden kunnen beter inspelen op verandering of aanpassing van hun takenpakket, verandering in hun loopbaan en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Duurzame inzetbaarheid houdt rekening met de specifieke omstandigheden en wensen van medewerkers in de verschillende fasen van hun leven en loopbaan.

Het CNV wil een gedegen beleid op duurzame inzetbaarheid ontwikkelen voor alle medewerkers, met aandacht voor de individuele voorkeuren en omstandigheden. We zijn daartoe in deze sector al op weg maar we willen verder kijken naar de conclusies welke op basis van het MDIEU onderzoek kunnen worden getrokken. We denken o.a. aan bijstelling of vernieuwing van reeds in gang gezette processen op basis van duurzame inzetbaarheid, scholing en bewustwording van toekomstige ontwikkelingen in het bijzonder. Bovendien zijn wij voorstander van een verdergaande aanpak op MDIEU gebied en zien de “menu-kaart” daarvoor als prima handleiding.

Zie hiervoor: <https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/maatwerkregeling-duurzame-inzetbaarheid--eerder-uitreden-mdieu/menukaart-mdieu---regeling>

Leerrekening

Het steeds in de gelegenheid zijn om vanuit eigen regie en zeggenschap te werken aan je ontwikkeling, plezier en werkzekerheid is een grote prioriteit van het CNV. Wij willen naar een situatie dat iedere werkende beschikt over een individuele leerrekening die daaraan een substantiële bijdrage levert. In dit kader wensen wij af te spreken dat de werknemers de beschikking krijgen over een persoonlijk bruto opleidingsbudget dat door de werkgever uitbetaald wordt op een individuele leerrekening. De werknemer heeft zeggenschap over de aanwending van deze leerrekening ten aanzien van de eigen opleiding en (vak)talentontwikkeling. Wat ons betreft kan de eerder ter beschikking gestelde leervoucher daarvan een onderdeel zijn.

Partnerverlof bij geboorte

De wet geeft nu het recht bij geboorte aan de partner 5 weken verlof te gunnen tegen 70% van het dagloon. In de cao willen wij opnemen dat dit tot 100% loon wordt aangevuld en gedurende deze periode de verplichtingen/aanspraken voor het pensioen ook 100% doorlopen.

Minder flex/meer vast

Algemeen is het gebruik van flexibele contracten, met name aan de onderkant van de arbeidsmarkt, te ver doorgeschooten. Vooral onder jongeren en laag opgeleiden is het aantal flexibele contracten sterk gestegen.

CNV Vakmensen deelt de analyse van de commissie Borstlap en wil deze ontwikkeling tegen gaan door de verhouding tussen flex en vast te herstellen. Wij zijn van mening dat iedereen, ongeacht functie, recht heeft op een zo lang mogelijk perspectief in werk. We willen in de cao afspraken maken dat de bedrijven gestimuleerd worden meer mensen in (vaste) dienst te nemen.

Internationale solidariteit

CNV Vakmensen heeft niet alleen aandacht voor werknemers in Nederland. In het kader van internationale solidariteit steunen wij projecten in het buitenland die er op gericht zijn mensen in staat te stellen op aanvaardbare wijze zelf hun inkomen te verdienen en lokale vakbondsactiviteiten te ondersteunen. Hiervoor spreken wij graag een bijdrage uit deze sector af.

Voorbehoud

We behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen voorstellen in te trekken, te wijzigen of nieuwe voorstellen aan de inzet toe te voegen.