

Wijzigingsvoorstellen CNV Vakmensen
Cao Bereide Verf- en Drukinkt

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd van 1 jaar voor, van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023.

2. Loon

Koopkrachtverbetering is een belangrijk uitgangspunt van CNV Vakmensen. Voor al die hardwerkende werknemers in de sector stellen wij daarom een structurele significante loonsverhoging voor per 1 april 2022 van de feitelijke lonen en de loonschalen, die hierbij aansluit.

3. Vitaliteitspact

Het CNV vindt het belangrijk om werknemers gezond aan het werk te houden. Om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers aan het einde van hun loopbaan te vergroten, stellen wij daarom voor om deze groep medewerkers de mogelijkheid te geven om minder te gaan werken met behoud van pensioenopbouw en een deel van het inkomen: het vitaliteitspact (80-90-100 regeling).

4. Pensionering en RVU-regeling

Werkgevers die willen meewerken aan pensionering vóór de eigenlijke pensioendatum hebben hier nu meer ruimte voor. De belastingheffing op regelingen voor vervroegd uittreden (fiscale boete op eerder stoppen met werken) komt te vervallen 3 jaar voor AOW-datum. De zogenoemde Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) krijgt een drempelvrijstelling ten hoogte van de AOW, zodat een uitkering aan een werknemer tot aan dat jaarbedrag de werkgever geen extra geld kost.

- CNV Vakmensen stelt voor om per 1 april 2022 oudere werknemers op vrijwillige basis de mogelijkheid te geven om geheel of gedeeltelijk eerder te stoppen met werken via de RVU-regeling. De RVU-regeling bestaat uit een vergoeding van het loon van een werknemer die (gedeeltelijk) stopt met werken met het maximaal toegestane boetevrij bedrag. Deelname is mogelijk voor werknemers, die maximaal 3 jaar voor AOW-datum zitten.

5. Aanvullende afspraken geboorte verlof

Na de geboorte van een kind heeft de partner recht op doorbetaald geboorteverlof voor een periode van eenmaal de arbeidsduur per week. Dit verlof moet worden opgenomen binnen vier weken vanaf de eerste dag na de bevalling. Daarnaast heeft de partner recht op een aanvullend geboorteverlof ter hoogte van vijf keer de arbeidsduur per week. Tijdens het aanvullend geboorteverlof krijgen werknemers een uitkering van het UWV. Deze uitkering is maximaal 70% van hun dagloon (en maximaal 70% van het maximumdagloon) Dit aanvullend geboorteverlof moet worden opgenomen binnen zes maanden vanaf de eerste dag na de bevalling.

- CNV Vakmensen stelt voor om het betaalde geboorteverlof minimaal met 1 week uit te breiden.
- CNV stelt voor om het aanvullend geboorteverlof 100% betaald te maken. De financiële consequenties van de huidige 70% dekking zorgen er voor dat het verlof niet altijd opgenomen wordt of kan worden. Met de aanvulling tot 100% stimuleert de werkgever de opname van het aanvullend geboorteverlof.

6. Rouw op het Werk

Omgaan met rouw en rouwverwerking op de werkvloer is en blijft voor CNV Vakmensen een belangrijk thema. Evenals de vorige keer doet CNV Vakmensen hier voorstellen toe.

Veel werknemers krijgen in hun leven namelijk te maken met het verlies van hun ouders, partner of kind. Het verlies van een dierbare is een schokkende en vaak leven veranderende gebeurtenis. Het maakt verschil of de dierbare op leeftijd is of jong, of de persoon al ziek was of dat het overlijden plotseling is. De rouwverwerking na het overlijden van een dierbare is persoonlijk en voor iedereen anders. Omgaan met rouw en rouwverwerking op de werkvloer is dus per definitie maatwerk.

In veel cao's, waaronder ook de cao voor de Bereide Verf- en Drukinkt, is geregeld dat de werknemer bij het overlijden van een dierbare (familielid in de eerste graad en tweede graad) één of enkele dagen vrij heeft of van de dag vanaf het overlijden tot en met de dag van de uitvaart. Voor de periode daarna zijn vaak geen afspraken gemaakt.

- CNV Vakmensen stelt voor om een rouwprotocol af te spreken met maatwerkafspraken.

7. Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te blijven faciliteren.

8. Werkgeversbijdrage

CNV Vakmensen stelt voor, een werkgeversbijdrage conform de AWVN-regeling.

9. Internationale solidariteit

CNV Vakmensen wilt graag een bijdrage zien ter bevordering van het internationale vakbondswerk. CNV Internationaal heeft hiervoor concrete suggesties voor projecten beschikbaar waarbij zoveel mogelijk zal worden gezocht naar een project dat aansluit bij de Bereide Verf- en Drukinkt industrie.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen c.q. aan te vullen, respectievelijk in te trekken.