

Driekwartvergadering cao Openbaar Vervoer



Vakmensen

AGENDA

1. Opening
2. Korte historische schets
3. Proces van onderhandelingen
4. Samenwerking CNV en FNV
5. Voorstellen CNV Vakmensen en reactie VWOV
6. Vervolgacties
7. Stemming
8. Rondvraag/ Sluiting

2. Korte historische schets

- Februari 2022 werkgever legt eindbod neer voor Cao 2022
- Leden van CNV Vakmensen stemmen in met dit eindbod
- FNV Leden zijn het niet eens met het eindbod en FNV stelt werkgever ultimatum
- CNV geeft FNV de ruimte om actie te voeren en tekent cao (nog) niet
- Juni 2022 CNV tekent uiteindelijk de cao toch
- November 2022 CNV, FNV en werkgevers praten informeel over starten onderhandelingen Cao 2023
- Cao-partijen prikken 3 data om formeel te gaan onderhandelen (9 en 16 december en 10 januari)
- 28 november cao-voorstellen 2023 worden met elkaar gedeeld
- 9 en 16 december en 10 januari wordt zonder succes onderhandeld
- Als laatste poging 17 januari weer onderhandeld. Ook zonder succes

3. Verloop van onderhandelingen

- Cao-partijen delen vooraf voorstellen met elkaar
- Drie extra data om onderwerpen werkdruk en generatiepact uit te werken
- Na drie overleggen heeft werkgever nog steeds niet alle cijfers verzameld
- Vakbonden spreken werkgever aan op zijn traineer gedrag.
- 11 januari uitnodiging om op 17 januari onderhandelingen te hervatten
- 17 januari geen resultaat, dan is CNV uit onderhandeld, medegedeeld aan werkgevers op 12 januari.
- 17 januari 16 uur onderhandeld. Werkgever beweegt nagenoeg niet.
- CNV stelt dat verder praten geen zin heeft. Terug naar de leden

4. Samenwerking CNV en FNV

- CNV en FNV vormen één front aan tafel
- Wel verschil in voorstellenbrieven, maar geen verschil in inzet
- Niet meestaken op 19 en 20 januari geen onwil, maar onmacht
 - FNV staakt op basis van niet door hun getekende cao 2022
 - Wij kunnen pas staken na $\frac{3}{4}$ vergadering
- Vervolgacties worden samen gepland

Voorstellen CNV Vakmensen en reactie VWOV

Voorstellen	CNV Vakmensen	VWOV
Looptijd cao	18 maanden 1-1-2023 t/m 30-06-2024	1 jaar 1-1-2023 t/m 31-12-2023
Initiële loonsverhoging	10% per 1-1-2023 4% per 1-1-2024	8% per 1-1-2023
Generatiepact	60-80-100 vanaf 63 jaar	60-80-100 vanaf 63 jaar
RVU	- Geen aanpassing van de RVU. Werknemer moet van beide volledig gebruik kunnen maken. - Bij dienstverband tussen 5 en 10 jaar recht op 1 jaar RVU	- Bij gebruikmaking generatiepact maximaal 1 jaar RVU tegen 80% RVU-bedrag - Bij dienstverband tussen 5 en 10 jaar recht op 1 jaar RVU
Werkdruk	- Maximaal 1 maaltijddienst per 14 dagen - Maximaal 2 gebroken diensten per week - Dienstdeel niet langer dan 3.59 uur - Herschrijven bijlage 35 en looptijd meenemen. - Gebroken diensten alleen tijdens spits - Tijdens late dienst een pauze van minimaal 20 minuten netto om te kunnen eten	- Maximaal 1 maaltijddienst per 14 dagen - Maximaal 2 gebroken diensten per week - Overige voorstellen worden niet overgenomen.
Aantrekkelijke werkgever	- Volledige toepassing cao voor uitzendkrachten - Parttimers op diensten van 8 uur plannen, dus 32 uur is 4 dagen werken. Tenzij parttimers anders willen - Meenemen dienstjaren bij verandering werkgever - Afschaffen jeugdschalen - Afschaffen lege treden in loongebouw - Rouwverlof van 10 dagen	- Rouwverlof 10 dagen akkoord - Gedurende looptijd cao verder praten over uitzendkrachten

Voorstellen CNV Vakmensen en reactie VWOV (2)

Voorstellen	CNV Vakmensen	VWOV
Arbeidsomstandigheden	Oa. - De ondernemingsraad moet instemming geven alvorens nieuw materieel ingezet mag worden - De ondernemingsraad moet instemming verlenen op de wijze waarop de implementatie van nieuw materieel plaatsvindt in de dienstregeling. - Jaarlijks dient de OR geïnformeerd te worden over de vervanging van chauffeursstoelen. - De NEN-normen moeten weer geactualiseerd worden.	Uit de cao halen. Is niet aan de vakbonden.
Gelijke beloning machinisten	Geen verschil meer in beloning machinisten. Alle machinisten dienen conform schaal 6 betaald te worden.	Verskil is legitiem ivm verschil in werkzaamheden en functiezwaarte. Dus geen afspraken willen maken
Roostergebonden indirecten	- Afspraken maken voor rooster gebonden indirecten die gelijk zijn aan chauffeurs	- Geen afspraken willen maken
Roosterproces/wendbaarheid	- verkorten roosterproces alleen bespreekbaar als vrijedagenpatroon en werkpatroon gelijk blijft. - Afwijken van bijlage 11 is niet gewenst. Het voorstel van werkgever om af te wijken van bijlage 11 kunnen worden gebruikt in het aannamebeleid. Hoe flexibeler je bent hoe eerder je wordt aangenomen.	- Roosterproces verkorten van 26 weken naar 13 weken - Op vrijwillige basis kan een werknemer kiezen voor: • meer dan één standplaats • meer gebroken diensten • meer maaltijddiensten

6.Vervolgacties

- Na $\frac{3}{4}$ vergadering uitbrengen ultimatum, mits $\frac{3}{4}$ gehaald
- Nieuwsbrief met uitslag van de $\frac{3}{4}$ bijeenkomsten aan leden
- Cao commissie is in meerderheid voor lange actieperiode
- Acties samen en in overleg met FNV

7. Stemming

- Aantal stemmen voor / tegen / onthouding
- Van het totaal aantal deelnemers over de beide vergadering dient 75% van de stemgerechtigden voor het stellen van een ultimatum te zijn

8. Vragen/opmerkingen-sluiting

**Bedankt voor jouw aanwezigheid, stem, steun en
inbreng**