



NIEUWSBRIEF FNV bij ABBOTT

Naar aanleiding van overleg

VERLENGING SOCIAAL PLAN op 17 november jongstleden

VERLENGING SOCIAAL PLAN

Abbott kent een doorlopend sociaal plan, dat gebruikt wordt bij reorganisaties. Handig, want dan hoeft er niet iedere keer onderhandeld te worden en weten zowel werknemer als werkgever waar ze op moeten rekenen. Op 31-12-20 eindigt het huidige plan en Abbott zo graag een verlenging overeenkomen. Maar niet onder gelijkblijvende voorwaarden.

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

De onderhandelingen hebben resultaat gehad. Geen juichend resultaat, want dan hadden we wel een principe akkoord gesloten. Abbott wilde per sé versoberen en alhoewel FNV en CNV daar geen aanleiding toe zien in de bedrijfsresultaten, zijn we er toch mee akkoord gegaan. Waarom? Omdat het onze inschatting is dat we zonder versobering geen doorlopend sociaal hadden kunnen afspreken en wij denken dat je daar uiteindelijk toch beter mee af bent. We gaan je vertellen wat de wijzigingen worden ten opzichte van het huidige plan en alvast een spoiler: er zitten ook een paar verbeteringen in.

WERK NAAR WERK

Over één ding zijn Abbott en de bonden het roerend eens. Het allerbelangrijkste is dat jullie een baan hebben. Want hoe leuk een ontslagvergoeding ook is, uiteindelijk rookt de schoorsteen het beste van een baan. Om die reden zal Abbott haar uiterste best doen om boventallige werknemers intern te herplaatsen en om die reden moet je passend werk accepteren.

KEERPUNT HALVERWEGE DE OPZEGTERMIJN

Toch is daar meteen de eerste verbetering: op dit moment moet je gedurende je hele opzegtermijn een aanbod van passend werk accepteren. FNV en CNV zijn van mening dat dit belemmerend werkt op het zoeken van werk buiten Abbott, zonder dat daar een garantie op interne herplaatsing onderligt. Dat vinden we bezwaarlijk en om die reden is de afspraak nu dat je passend werk moet accepteren tot halverwege je opzegtermijn. Daarna kan je je focus van intern naar extern verleggen en ben je niet langer verplicht om passend werk te accepteren, terwijl je wel het recht op de regelingen in het sociaal plan behoudt. Eventueel risico op een WW strafkorting is overigens wel voor je eigen rekening. Vraag dus altijd om juridisch advies!

VERLENGEN DIENSTVERBAND NA BOVENTALLIGHEID

In het verleden is het al een aantal keer voorgekomen dat iemand boventallig werd verklaard en Abbott later tot de conclusie kwam dat ze de boventallige werknemer toch nog iets langer nodig had dan gedacht. Tot op heden kon een verlenging van je contract leiden tot een passend aanbod gedurende de verlengde termijn, en bij weigering van dat aanbod, tot verlies van rechten op het sociaal plan. Wat we nu hebben afgesproken is dat je een verzoek tot verlenging mag weigeren (zonder uitsluiting sociaal plan) en dat je gedurende de verlenging ook niet verplicht bent tot het accepteren van passend werk (net zo als hierboven geldt dat het risico op strafkorting voor je zelf is)

SCHOLING

In de vorige nieuwsbrief zeiden we het al: het scholingsbudget wordt opgetrokken van € 3000 naar € 5000. En dat is vooral voor jongere werknemers een verbetering. Boventallig? Boost dan je carrière met een opleiding waarmee je je kans op de arbeidsmarkt verbetert!



NIEUWSBRIEF FNV bij ABBOTT

Naar aanleiding van overleg
VERLENGING SOCIAAL PLAN op 17 november jongstleden

ONTSLAGVERGOEDING

Inderdaad, op dit punt ga je de verslechtering aantreffen. En die is stevig. Om je een goed beeld te geven zetten we drie regelingen naast elkaar: Het oude sociaal plan, het nieuwe sociaal plan en de wettelijke transitievergoeding (die zou gelden zonder sociaal plan):

OUDE PLAN		NIEUWE PLAN		TRANSITIEVERGOEDING	
Sociaal plan 2018 - 2020		Sociaal plan 2021 – 2023		Transitievergoeding 2020	
A	Gewogen dienstjaren	A	Gewogen dienstjaren	A	Dienstjaren 0,33 (berekend per dag)
	0 – 35 jaar 0,5		Eerste 10 dienstjaren 0,33	B	Maandsalaris
	35 – 45 jaar 1		11 dienstjaren en meer 0,5		TV is gemaximeerd op 84.000 (2021), of een jaarsalaris als dat meer is
	45 – 55 jaar 1,5		Vanaf 50 jaar 1,0		
	55 jaar en ouder 2		Vanaf 55 jaar * 1,3		
			Vanaf 60 jaar * 1,8		
			* mits 10 jaar of meer in dienst		
B	Maandsalaris	B	Maandsalaris		
C	Correctiefactor 1	C	Correctiefactor 1,5		
			Geen maximering in de berekening		

Ten opzichte van de vorige nieuwsbrief kan je zien dat we op dit punt marginale verbetering hebben bereikt in de gewogen dienstjaren. Voor werknemers ouder dan 55 jaar (en 10 jaar in dienst) verbeterd de ontslagvergoeding ietsje, maar al met al blijft het voor iedereen een stevige achteruitgang.

Voor het gemak gebruiken we dezelfde maatmannen als in de vorige nieuwsbrief. En ook nu is **B** constant is, je maandsalaris blijft gewoon je maandsalaris. De **C** is nog steeds verbeterd, 1,5 in plaats van 1. En de **A** blijft ook in dit voorstel het pijnpunt. Je ziet dat alleen Jan profiteert van een lichte verbetering.

Neem Musa van **34 jaar**, met **8 dienstjaren** en een maandsalaris van **4.000 euro**:

A	A x B x C	Sociaal plan oud	A	A x B x C	Sociaal plan nieuw
8 x 0,5 = 4	4 x 4.000 x 1	16.000	8 x 0,33 = 2,64	2,64 x 4000 x 1,5	15.840 -160

Jantien is wat ouder, zij is **42 jaar** en werkt nu **15 jaar** bij Abbott, ze verdient ook **4.000 euro**:

A	A x B x C	Sociaal plan oud	A	A x B x C	Sociaal plan nieuw
(8 x 0,5) + (7 x 1,0) = 11	11 x 4.000 x 1	44.000	(10 x 0,33) + (5 x 0,5) = 5,8	5,8 x 4000 x 1,5	34.800 -9.200



NIEUWSBRIEF FNV bij ABBOTT

Naar aanleiding van overleg

VERLENGING SOCIAAL PLAN op 17 november jongstleden

Of kijk naar Gerda, 52 jaar oud, 25 jaar bij de zaak en een inkomen van 4.000 euro

A	A x B x C	Sociaal plan oud	A	A x B x C	Sociaal plan nieuw
(7 x 0,5) + (10 x 1,0) + (8 x 1,5) = 25,5	25,5 x 4.000 x 1	102.000	(10 x 0,33)+ (12 x 0,5) + (3 x 1,0) = 12,3	12,3 x 4.000 x 1,5	73.800 -28.200

En als laatste is daar Jan van 62, hij werkt inmiddels 35 jaar bij Abbott, voor 4.000 euro

A	A x B x C	Sociaal plan oud	A	A x B x C	Sociaal plan nieuw
(8 x 0,5) + (10 x 1) + (10 x 1,5) + (7 x 2) + = 43	43 x 4.000 x 1	172.000	(10 x 0,33)+ (13 x 0,5) + (5 x 1) + (5 x 1,3) + (2 x 1,8) + = 24,9	24,9 x 4.000 = 99.600 x 1,5	149.400 -22.600

BOVENTALLIG TIJDENS ZIEKTE

Mocht je ziek zijn gedurende de reorganisatie en jouw functie bij terugkomst vervallen zijn, dan herleeft voor jou het sociaal plan en kan je alsnog gebruik maken van de regeling (ook als het plan ondertussen is afgelopen)

VAKBONDSLEDEN BEPALEN

Wij zijn dus maar matig enthousiast over dit onderhandelingsresultaat, maar wij schatten wel in dat het met praten alleen niet zal verbeteren. En dus leggen we dit onderhandelingsresultaat neutraal aan je voor. Lees alle info, stel eventueel je vragen over dit resultaat (via de kaderleden of via e-mail) en breng vervolgens je stem uit. [Dat kan via deze link:](#)

STEM VOOR 10 DECEMBER

Breng voor je stem uit zodra je alles goed hebt overwogen, maar in elk geval voor 9 december 12.00 uur, want op dat moment sluiten de stembussen en moet je stem bij ons binnen zijn.

We wensen je veel wijsheid toe!!

Yolanda Reus

Vakbondsbestuurder **FNV**
(Yolanda.reus@fnv.nl)

Sander Graswinckel

kaderlid **FNV** Abbott