

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1007

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING

CNV Vakmensen

MOBIEL NUMMER

PLAATS

Utrecht

DATUM

25 oktober 2022

ONS KENMERK

UW KENMERK

E-MAIL

h.chikhi@cnvvakmensen.nl

BETREFT

Voorstellenbrief Cao Hutchison Ports Delta II

Geachte werkgeversdelegatie,

Op 25 oktober 2022 staat de eerste onderhandelingsronde gepland om te komen tot een nieuwe cao voor de medewerkers van Hutchison Ports Delta II.

Inmiddels heeft overleg met onze leden plaatsgevonden en zijn onze voorstellen, voor wat betreft de cao, vastgesteld. In de bijlage treft u de cao-voorstellen van CNV vakmensen aan.

Wij zien uit naar vruchtbare onderhandelingen.

Hanane Chikhi

Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen

Bijlage: voorstellen CNV Vakmensen

BANKREKENING

NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Voorstellenbrief Hutchison Ports Delta II

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd van 2 jaar voor. Van 1 januari 2023 tot 1 januari 2025

2. Automatische prijscompensatie

Bij de looneis hebben wij rekening gehouden met de huidige bedrijfssituatie van Hutchison Ports Delta II. Wij stellen voor om de automatische prijscompensatie (APC) structureel op te nemen in de cao. De APC is wat ons betreft geen onderwerp van onderhandelingen, maar dient structureel in de (toekomstige) cao's te worden opgenomen.

3. Koopkrachtverbetering

De APC is een compensatie voor de inflatie, maar daarnaast wensen wij ook dat de werknemers niet alleen gecompenseerd worden in de geldontwaarding, maar dat werknemers van Hutchison Ports Delta II er ook in koopkracht op vooruit gaan. Daarom stellen wij voor om naast de jaarlijkse APC de feitelijke lonen, toeslagen en toelagen te verhogen met 2,5%

4. Senioren fit regeling

De huidige regeling (ingaand 1-1-2019) stelt dat de geboortejaren 1957 tot en met 1962 maximaal 4 jaar voor de zelfgekozen pensioendatum gebruik kunnen maken van de 75-90-100 regeling. Wij stellen voor om bovengenoemde regeling ook toegankelijk te maken voor de geboortejaren 1963 en verder.

5. Ouderenbeleid

In bijlage 8 van de huidige cao (2018-2022) staat het volgende:

“Partijen stellen een werkgroep Ouderenbeleid in waarin de mogelijkheden worden onderzocht om oudere werknemers op een zo goed en gezond mogelijke wijze gemotiveerd inzetbaar te houden binnen het bedrijf. Hierbij zal speciaal aandacht zijn voor de medewerkers, die in de velcontinudienst werkzaam zijn, waarbij rekening moet worden gehouden met de effecten van de te treffen maatregelen op de 24/7 operatie van APMTR en medewerkers van andere generaties” “....De taak van deze werkgroep is met unanieme aanbevelingen te komen in het kader van het ouderenbeleid en deze aan CAO-partijen voor te leggen. De onderwerpen, die in ieder geval in deze werkgroep zullen worden besproken zijn:

- Reservering Senioren Fit Regeling voor geboortejaren 1963 en later
- ANW-hiaatverzekering

Rapportages/tijdslijn De werkgroep start in het eerste kwartaal van 2019 en zal in het derde

kwartaal van 2019 aan CAO-partijen rapporteren.”

Het is teleurstellend om te moeten concluderen dat drie jaar later er weinig tot niets is gedaan op het gebied van ouderenbeleid. Het is de werkgroep niet gelukt om binnen drie jaar met unanieme aanbevelingen te komen waar de cao-partijen mee verder kunnen.

Het belang om werknemers gezond en vitaal de pensioenleeftijd te laten halen is nog altijd groots en nu het niet is gelukt om middels een werkgroep tot aanbevelingen te komen, doen wij concrete voorstellen.

- De nachten worden voor werknemers van 57 jaar en ouder jaarlijks afgebouwd. En op 63 jarige leeftijd hoeven deze werknemers geen nachten meer te werken.
- Deze nachten zullen niet voor rekening van de 57-minners komen. Met andere woorden de 57-minners zullen hierdoor niet meer nachten werken. Indien Hutchison Ports Delta II hierdoor een personeelstekort in de nachten ondervindt, zullen zij deze inhuren bij erkende derden.
- Verder zullen de ontziet maatregelen zoals in de cao ECT in bijlage IV opgenomen worden bekeken om te bezien of deze ook voor de werknemers van Hutchison Ports Delta II kunnen gaan gelden.
- CNV Vakmensen stelt dat de ontziet maatregelen voor de oudere werknemers niet mogen leiden tot verzwarende omstandigheden voor de “jongere” werknemers.

6. Zelfroosteren

CNV Vakmensen vindt dat er een goede balans moet zijn tussen werk en privé. Om die reden stellen wij voor om de mogelijkheden van zelfroosteren te onderzoeken en in te voeren. Het uitgangspunt hierbij is dat de medewerker zelf zijn diensten kan inroosteren. In dit onderzoek kan er gekeken worden naar het zelfroosteren zoals dat reeds bij de EMO geschiedt (E-flexrooster artikel 3.2 cao EMO)

7. Eerder stoppen met werken

CNV Vakmensen stelt voor een regeling over een te komen die het mogelijk maakt dat iedere werknemer die werkzaam is onder de cao Hutchison Ports Delta II twee jaar eerder kan uittreden onder gebruikmaking van de afspraken in het pensioenakkoord. Dit voor het maximaal RVU-vrije bedrag van € 22.488 bruto per jaar (2022). Om de regeling zo aantrekkelijk mogelijk te maken voor werknemers dat zij er ook daadwerkelijk gebruik van gaan maken, dient werknemer bij gebruikmaking van de regeling aanspraak te kunnen maken op een fatsoenlijk inkomen. Daarom stellen wij voor om naast het RVU-vrije bedrag ook de pensioenpremie, welke werkgever gedurende deze laatste 2 jaren zou hebben afgedragen, ook toe te kennen aan de werknemer die gebruik maakt van deze regeling. Daar bovenstaande bij het opstellen van deze voorstellenbrief fiscaal nog niet (volledig) mogelijk is, maar sociale partners in de Haven nog altijd goede hoop hebben dat dit op korte termijn wel zal gebeuren, stellen wij voor om tot die tijd een percentage van de loonsom hiervoor te reserveren.

8. Reiskosten

De reiskostenvergoeding in artikel 33 lid 3 van de huidige cao is, gezien de huidige benzine prijzen, niet afdoende om de kosten voor de werknemer te dekken. CNV Vakmensen stelt voor om het schema van artikel 33 te herijken. Waarbij het uitgangspunt is dat iedere werknemer vanaf 1 januari 2023 minimaal 21 cent per kilometer ontvangt. Mochten we een meerjarige cao overeenkomen dan dient het uitgangspunt per 1 januari 2024 te worden aangepast naar 23 cent.

9. Rouwverlof

Wij stellen voor om het bijzonder verlof in de cao zodanig aan te passen dat iedere werknemer recht heeft op tien dagen betaald rouwverlof voor het verwerken van het overlijden van een partner, kind, ouders- of stiefouders, pleegkinderen, stiefkinderen van de werknemer. De eerste dag van het rouwverlof moet in beginsel aanvangen op de dag van overlijden.

10. Geboorteverlof

Vanaf 1 juli 2020 kunnen partners, na de geboorte van hun kind, naast het werkweekverlof, 5 weken aanvullende geboorteverlof krijgen. Het aanvullend geboorteverlof duurt minimaal 1 week en maximaal 5 weken. De partner dient het aanvullend geboorteverlof binnen 6 maanden na de geboorte van het kind op te nemen. Gedurende het aanvullend geboorteverlof krijgt de partner, van het UWV, een uitkering van 70% van zijn salaris tot het maximum dagloon. CNV Vakmensen stelt voor om deze uitkering tot 100% van het vast overeengekomen salaris aan te vullen. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor om de opbouw van het pensioen 100% voort te zetten.

11. Regionale solidariteit

In deze economisch moeilijke tijd vindt CNV Vakmensen dat we meer oog moeten hebben voor de mensen die het nog lastiger hebben dan wijzelf. Wij pleiten als CNV Vakmensen voor een rechtvaardige samenleving en willen daar waar mogelijk een beroep doen op de werkgevers om ook hun steentje bij te dragen en de regio waarin zij gevestigd zijn wat terug te geven. Daarom stellen wij voor dat Hutchison Ports Delta II in het kader regionale solidariteit een donatie doet aan een door de werknemers gekozen goed doel in de regio Rijnmond. .

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.