

Voorstellenbrief CNV Vakmensen voor de cao Farm Frites per 1 juli 2022

Met onderstaande voorstellen zal CNV Vakmensen de onderhandelingen ingaan om tot een nieuwe cao Farm Frites per 1 juli 2022 te komen. Deze voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen en op de input van de CNV leden werkzaam bij Farm Frites.

Net als in de voorstellenbrief van de vorige cao onderhandelingen uiten wij, helaas, opnieuw onze grote zorgen wat betreft de hoge werkdruk, het hoge ziekteverzuim en de mate van motivatie van de werknemers bij Farm Frites. Zij voelen zich te weinig gehoord en gewaardeerd wat zij al een geruime tijd ervaren. Wij wensen met Farm Frites concrete afspraken te maken om deze zorgen weg te nemen, zodat het werkgeluk van alle werknemers van Farm Frites weer toeneemt. Om Farm Frites bovendien een aantrekkelijkere werkgever te maken voor bestaand en nieuw personeel dienen wij onderstaande voorstellen in.

Wij stellen het volgende voor om op te nemen in de nieuwe cao Farm Frites per 1 juli 2022:

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023. Een langere looptijd is bespreekbaar, mits de afspraken daar aanleiding toe geven.

2. Inkomensverhoging

Verhoging van de lonen en loonschalen

Wij stellen per 1 juli 2022 een structurele verhoging van de lonen en loonschalen voor die rekening houdt met de huidige economische omstandigheden en het prijsniveau. Daarnaast stellen wij voor om deze verhoging toe te kennen in procenten én centen in de vorm van een nominaal bedrag van 100 euro waarmee de lonen en loonschalen structureel verhoogd worden.

Indexatie van vergoedingen

Daarnaast stellen wij voor de beschikbaarheidsvergoeding (art 37) en de vergoeding inzake EHBO, BHV en ademlucht (art 42) te indexeren met het overeengekomen percentage waarmee de lonen en loonschalen verhoogd worden.

3. Reiskostenvergoeding

Wij stellen voor de huidige reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer (art 39.1) te wijzigen naar het fiscale maximum per gereden kilometer.

4. Ingeleende arbeidskrachten

Aanbieden vast dienstverband

Wij stellen voor om in de cao op te nemen dat Farm Frites structureel werk laat verrichten door werknemers met een vast dienstverband en dat na minimaal zes maanden op uitzendbasis gewerkt te hebben voor Farm Frites een vast dienstverband wordt aangeboden door Farm Frites.

Opnemen tekst in cao

Daarnaast stellen wij voor om de volgende tekst op te nemen in de cao Farm Frites:

Wanneer Farm Frites gebruikt maakt van ingeleende arbeidskrachten, zal aan het betreffende uitzendbureau en de betrokken uitzendkracht schriftelijk opgaaf gedaan worden van de functie inclusief de schaalindeling en trede. Daarnaast zal vermeld worden dat voor inlenersbeloningscomponenten de cao Farm Frites als uitgangspunt gehanteerd wordt.

5. Duurzame inzetbaarheid

Hoge werkdruk

Wij wensen in gesprek te gaan met Farm Frites over de hoge werkdruk en het gebrek aan waardering die door zowel het kantoorpersoneel als het productiepersoneel wordt ervaren en welke maatregelen Farm Frites neemt en zal nemen om deze kwesties op te lossen.

Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

Wij stellen voor afspraken te maken in de cao inzake de invoering van de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU).

Generatiepact

Wij stellen voor afspraken te maken in de cao inzake de invoering van een generatiepact.

Verlofsparen

Wij stellen voor afspraken te maken in de cao inzake de invoering van verlofsparen.

6. Thuiswerkbeleid

Wij wensen concrete afspraken te maken met Farm Frites over het thuiswerkbeleid over de inhoud en het moment van invoering.

7. Aanvulling geboorteverlof en ouderschapsverlof

Geboorteverlof

Per 1 juli 2020 kunnen partners tot vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen met behoud van 70% van het maximale dagloon. Deze verlofweken dienen binnen zes maanden na de geboorte opgenomen te worden. Wij stellen voor dat Farm Frites deze vijf weken geboorteverlof aanvult tot 100%.

Ouderschapsverlof

Per 2 augustus 2022 kunnen ouders tot negen weken ouderschapsverlof opnemen met behoud van 70% van het maximale dagloon. Deze negen weken dienen binnen twaalf maanden na de geboorte opgenomen te worden. Wij stellen voor dat Farm Frites het loon gedurende deze negen weken ouderschapsverlof aanvult tot 100%.

8. Scholing en ontwikkeling

Wij willen met Farm Frites afspreken dat niet bezuinigd wordt op het totale budget voor opleiding en ontwikkeling en dat tijdens de voortgangs- en functioneringsgesprekken scholing en ontwikkeling een vast gespreksonderwerp is. Indien nodig en/of gewenst wordt

een extra ontwikkelingsgesprek gevoerd waarin de mogelijke veranderingen binnen Farm Frites en de vitaliteit en wendbaarheid van de werknemer worden besproken.

9. Internationale solidariteit

Wij vragen een bijdrage van Farm Frites ter hoogte van 5000 euro aan een vakbondsproject van CNV Internationaal.

10. Vakbondscontributie

Wij stellen voor de afspraken inzake de vakbondscontributie (art 5.3 en 5.4) te continueren in de nieuwe cao.

11. Gedifferentieerde WGA premie

Wij stellen voor dat Farm Frites de volledig premie gedurende de looptijd van de cao betaalt.

12. Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage (art 5.2) te continueren.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de cao onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen in te dienen.